



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

ECCO 2019

RESULTADOS



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BEREEMERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO

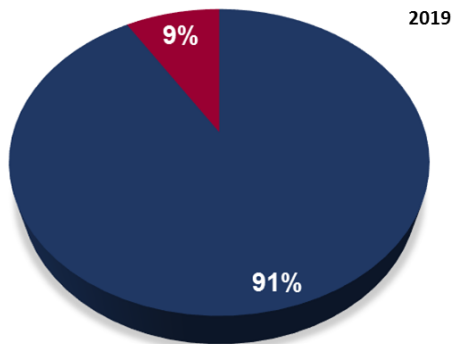


ECCO 2019

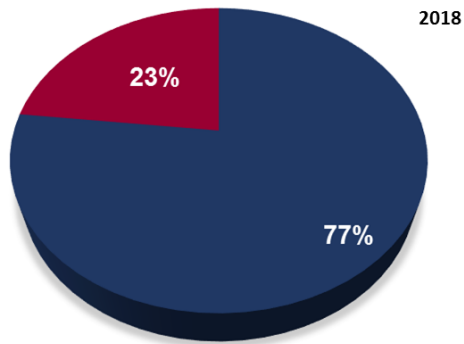
ANÁLISIS CUANTITATIVO

PARTICIPACIÓN

El universo registrado para la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2019 a la Secretaría de la Función Pública, fue de 605 personas servidoras públicas. La participación en la Encuesta fue de 552 personas servidoras públicas, lo que representa el 91% del universo, a comparación del ejercicio 2018 la participación fue del 77% por lo que existe un incremento 14 puntos porcentuales.



■ Participó ■ No participó



■ Participó ■ No participó



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

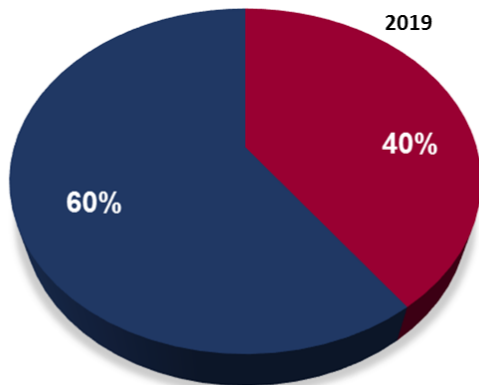


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

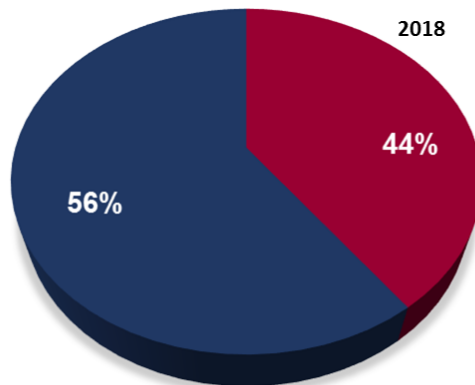
ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO

GÉNERO



■ Hombres 219 ■ Mujeres 333



■ Hombres 239 ■ Mujeres 301



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

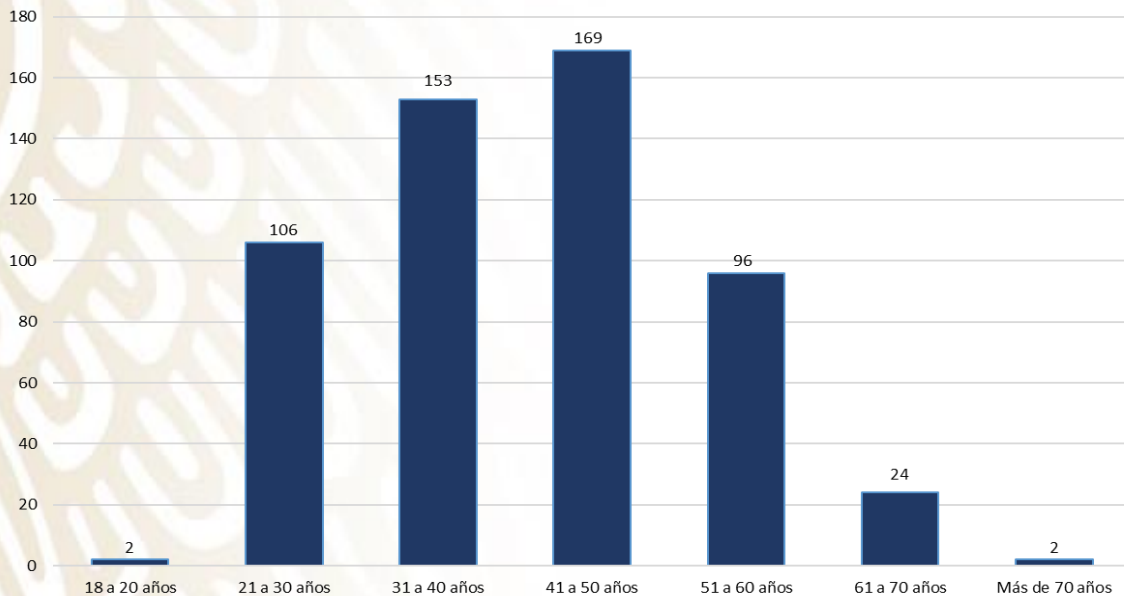


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO

EDAD





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

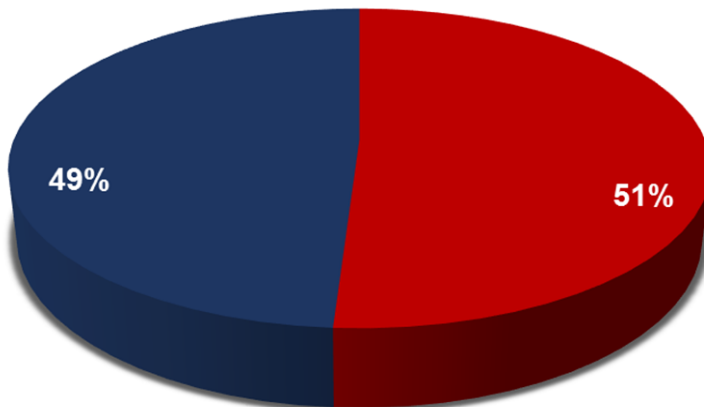


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO

ESTADO CIVIL



■ Soltero ■ Casado



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

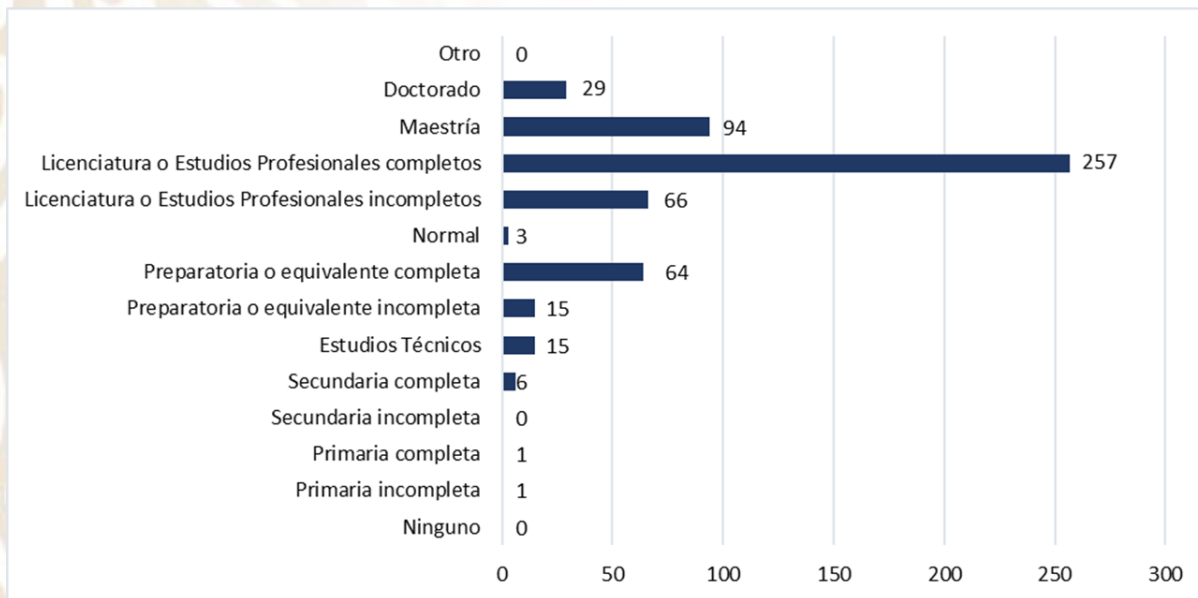


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
REVERENTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO

ESCOLARIDAD





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

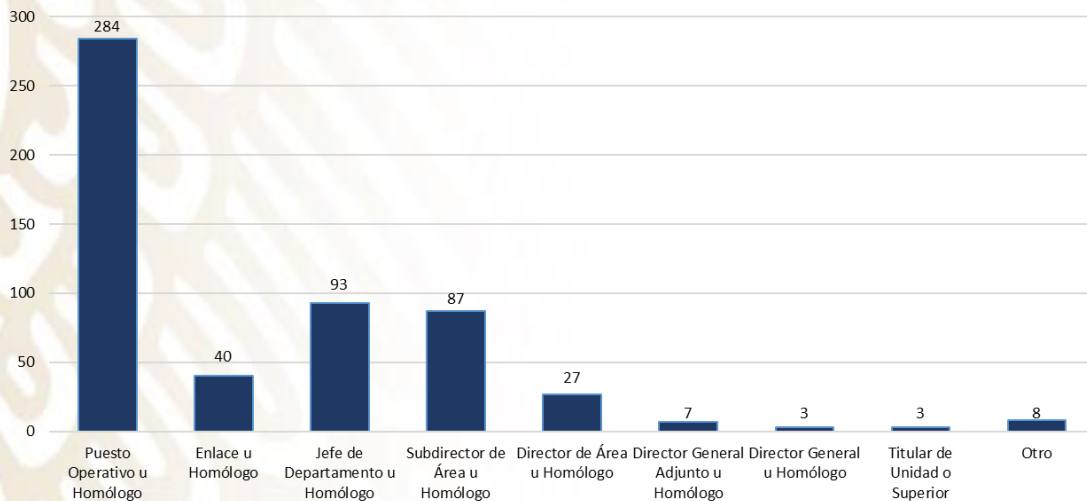


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEFICENTIA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO

NIVEL JERÁRQUICO





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

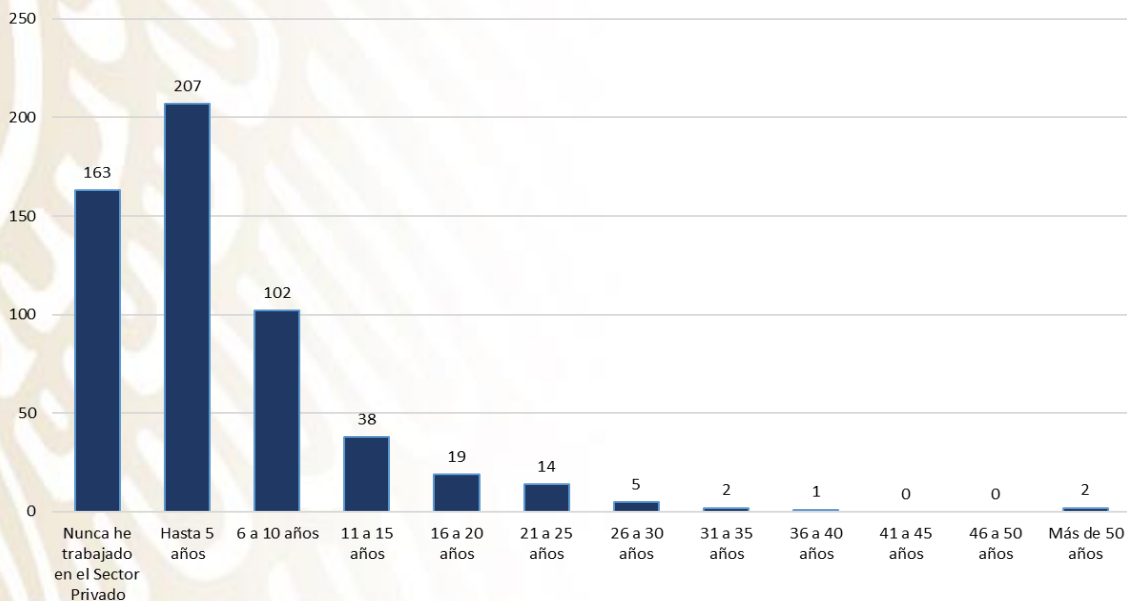


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO

AÑOS EN LA IP





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

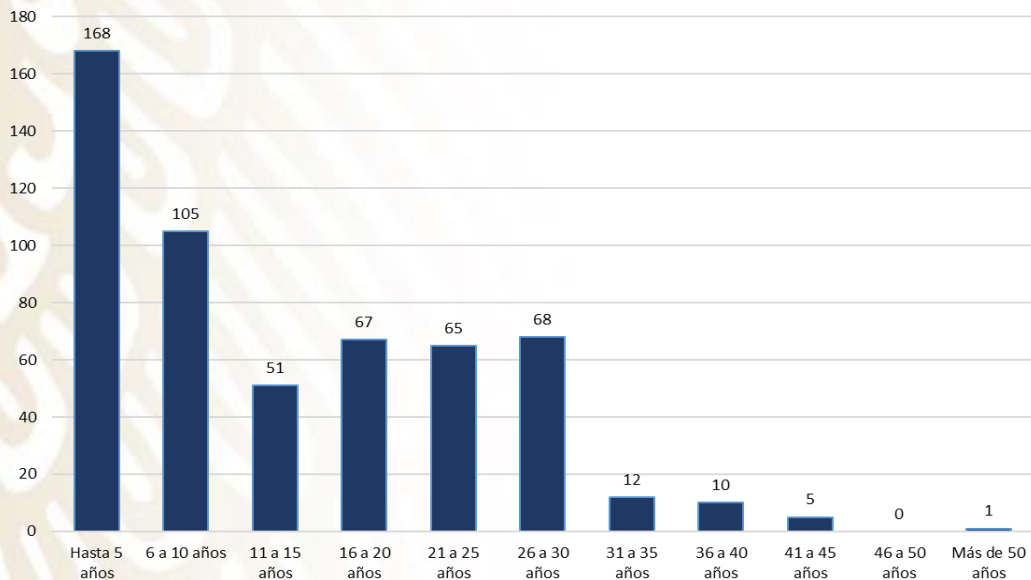


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO

AÑOS EN LA APF





GOBIERNO DE
MÉXICO



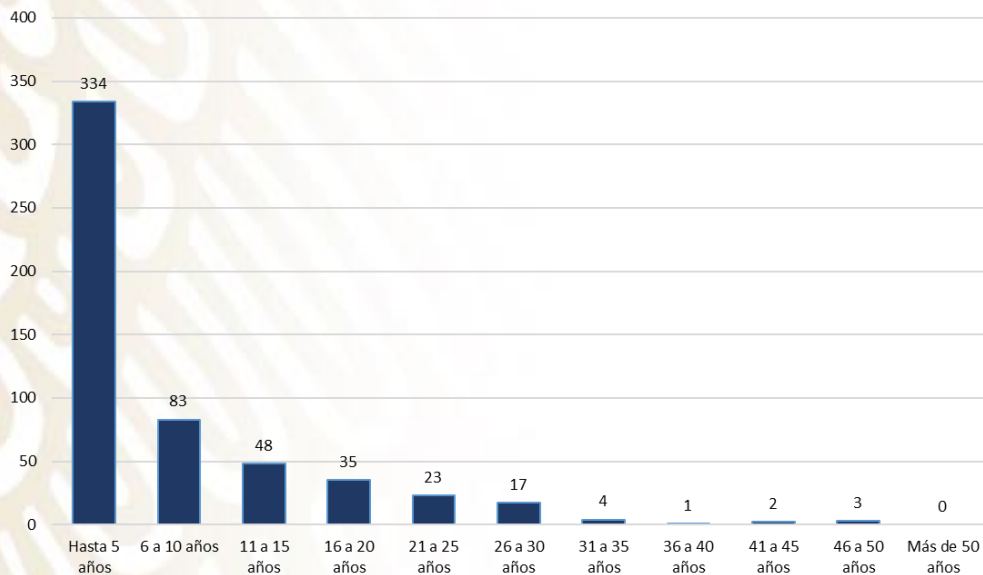
CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BEREMERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO AÑOS EN EL PUESTO





GOBIERNO DE
MÉXICO



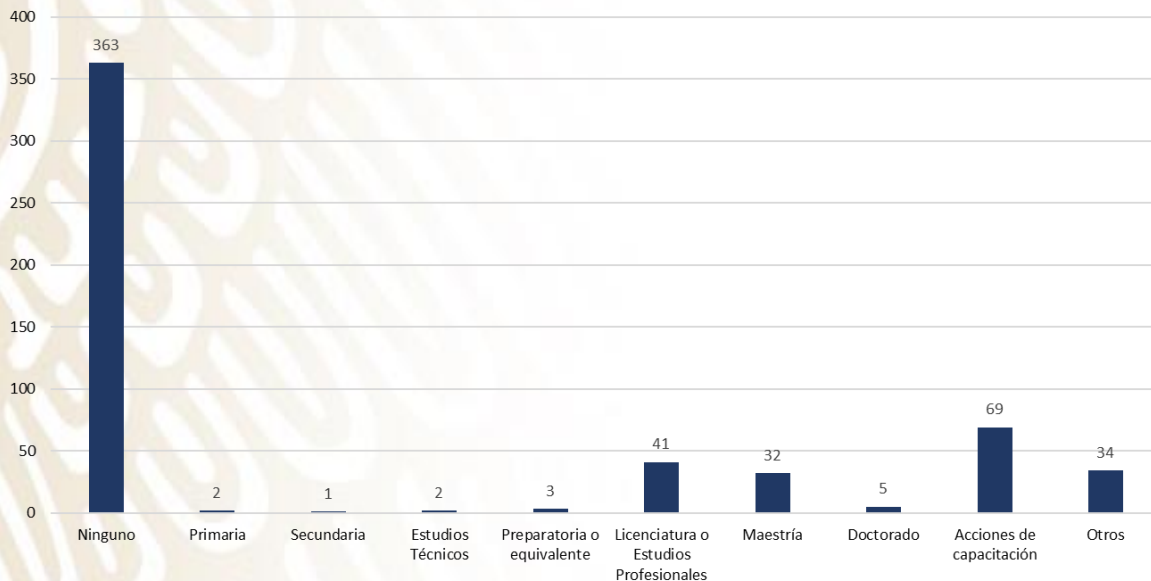
CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEFICENTIA MATER DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUANTITATIVO ESTUDIOS ACTUALES





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BEREEMERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUALITATIVO



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

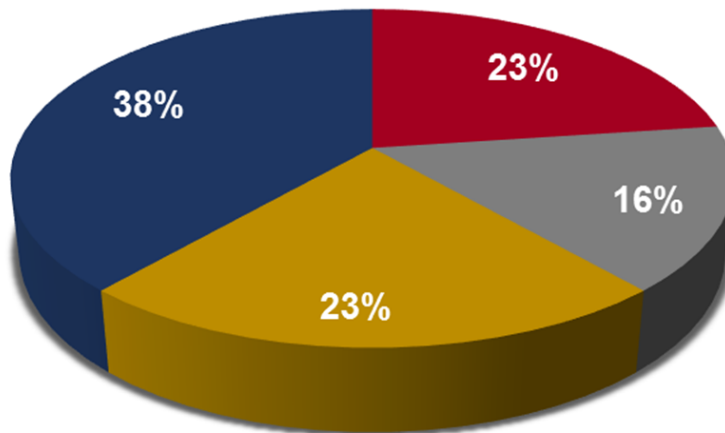


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS CUALITATIVO

COMENTARIOS



■ Felicitaciones ■ Otros ■ Quejas ■ Sugerencias



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BERENIERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

RESULTADOS POR FACTOR



ECCO 2019

RESULTADOS POR FACTOR CONACYT

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BERENIERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS COMPARATIVO



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



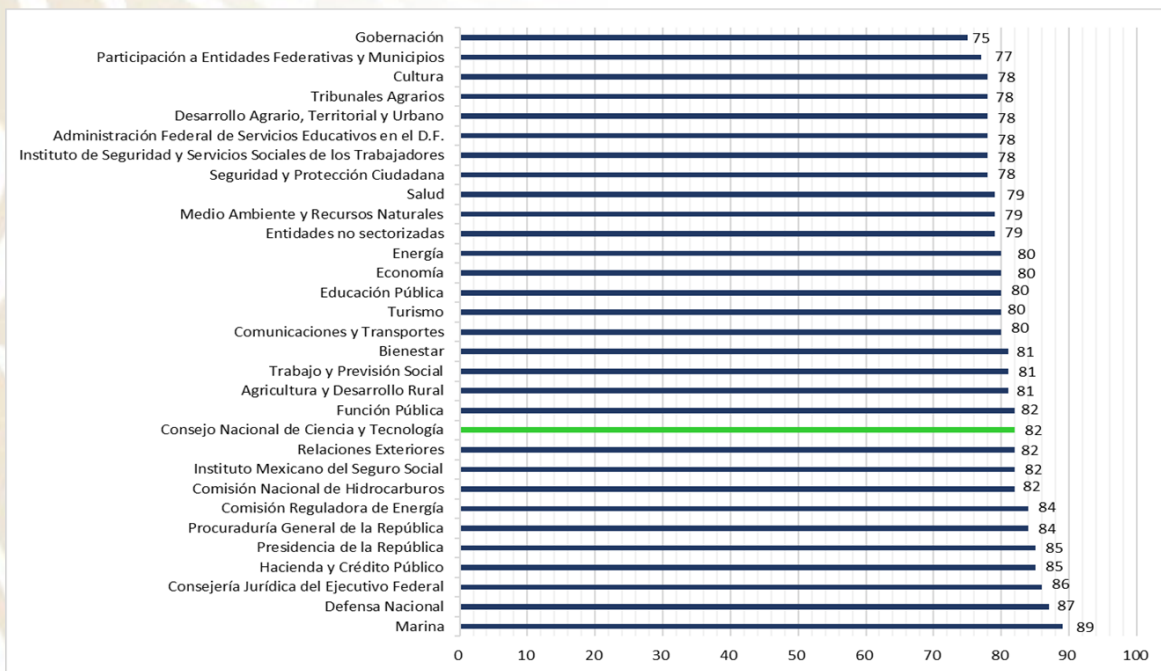
2020
AÑO DE
LEONORA VICARIO
BENEFICENTIA MATER DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS COMPARATIVO

POR SECTOR

PROMEDIO APF 2019: 82





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONORA VICARIO
REVERENTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS COMPARATIVO

RAMO

RESULTADO 2018 CONACYT: 80





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

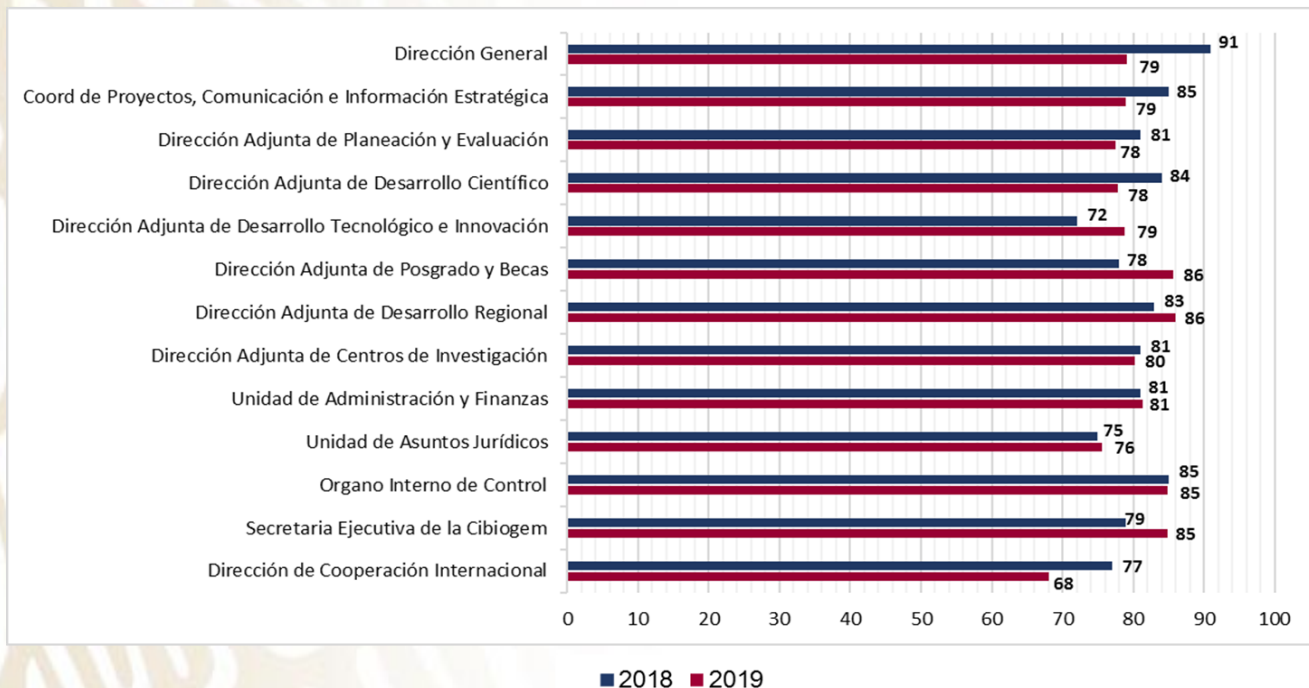


2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS COMPARATIVO

PERCEPCIÓN DE CLIMA Y CULTURA POR ÁREAS





ECCO 2019

ANÁLISIS COMPARATIVO

FACTORES MEJOR EVALUADOS

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



Nota: El presente comparativo entre los ejercicios 2017 y 2019 se presenta en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta (tipo A años nones) y (tipo B años pares) que establece la Secretaría de la Función Pública (SFP). Así mismo, la SFP integró en la encuesta 2019 los factores 20 y 22, por lo que no se visualiza la comparación con el 2017.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



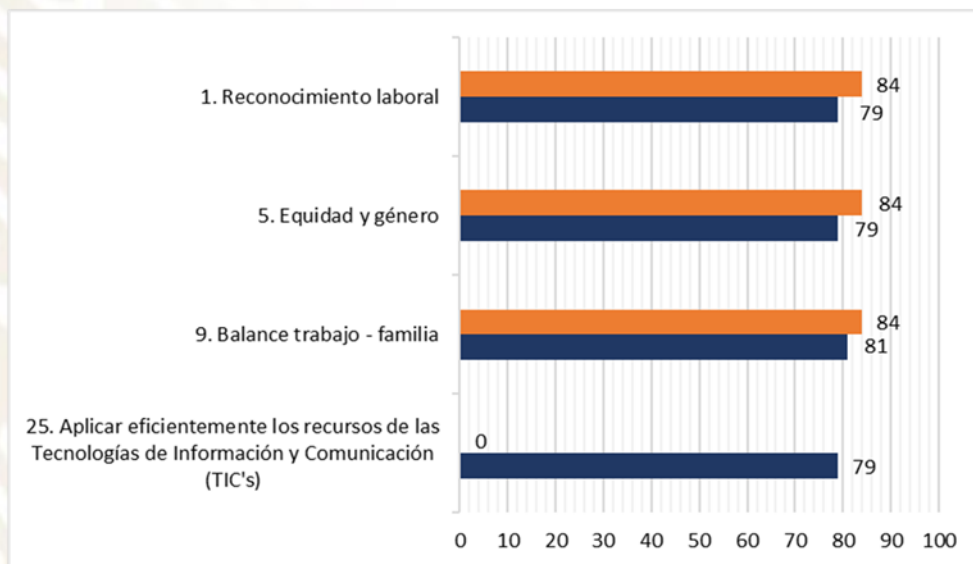
2020
AÑO DE
LEONORA VICARIO
BERENBERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS COMPARATIVO

FACTORES CON MAYOR ÁREA DE OPORTUNIDAD

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



■ 2017 ■ 2019

Nota: El presente comparativo entre los ejercicios 2017 y 2019 se presenta en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta (tipo A años nones) y (tipo B años pares) que establece la Secretaría de la Función Pública (SFP). Así mismo, la SFP integró en la encuesta 2019 el factor 25, por lo que no se visualiza la comparación con el 2017.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

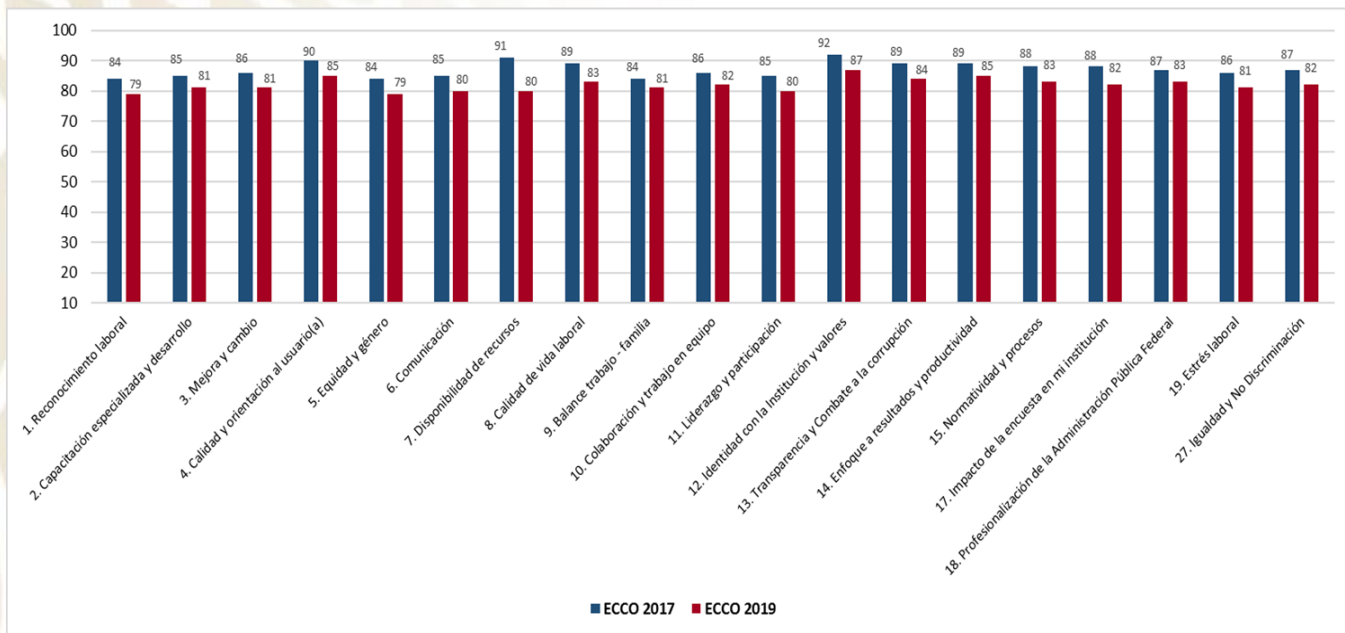


2020
AÑO DE
LEONORA VICARIO
REVERENTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS COMPARATIVO

2017 vs. 2019



Nota: El presente comparativo entre los ejercicios 2017 y 2019 se presenta en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta (tipo A años nones) y (tipo B años pares) que establece la Secretaría de la Función Pública.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BEREEMERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

ANÁLISIS DE ÁREAS POR FACTORES



ANÁLISIS COMPARATIVO DIRECCIÓN GENERAL





ANÁLISIS COMPARATIVO

COORDINACIÓN DE PROYECTOS, COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Intervalo de calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

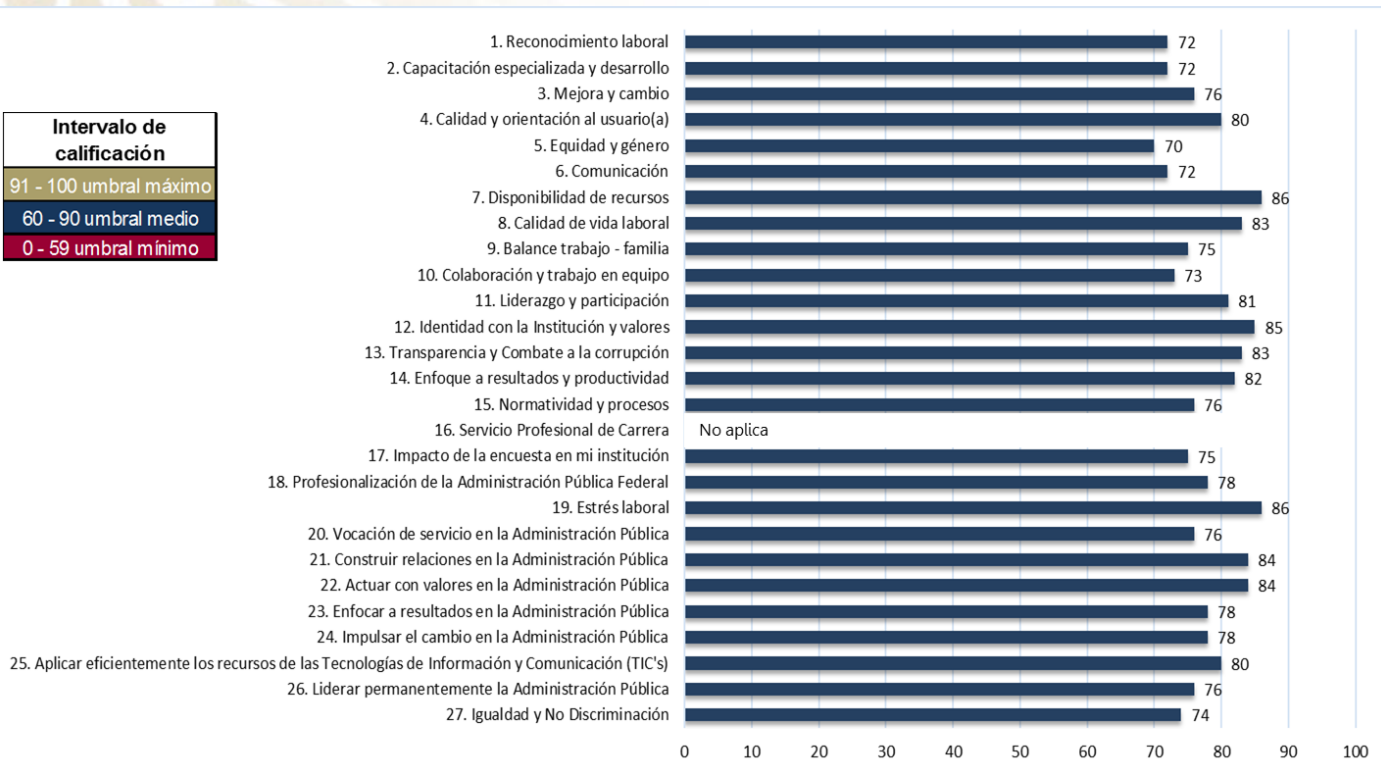
0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS COMPARATIVO

DIRECCIÓN ADJUNTA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN





ANÁLISIS COMPARATIVO

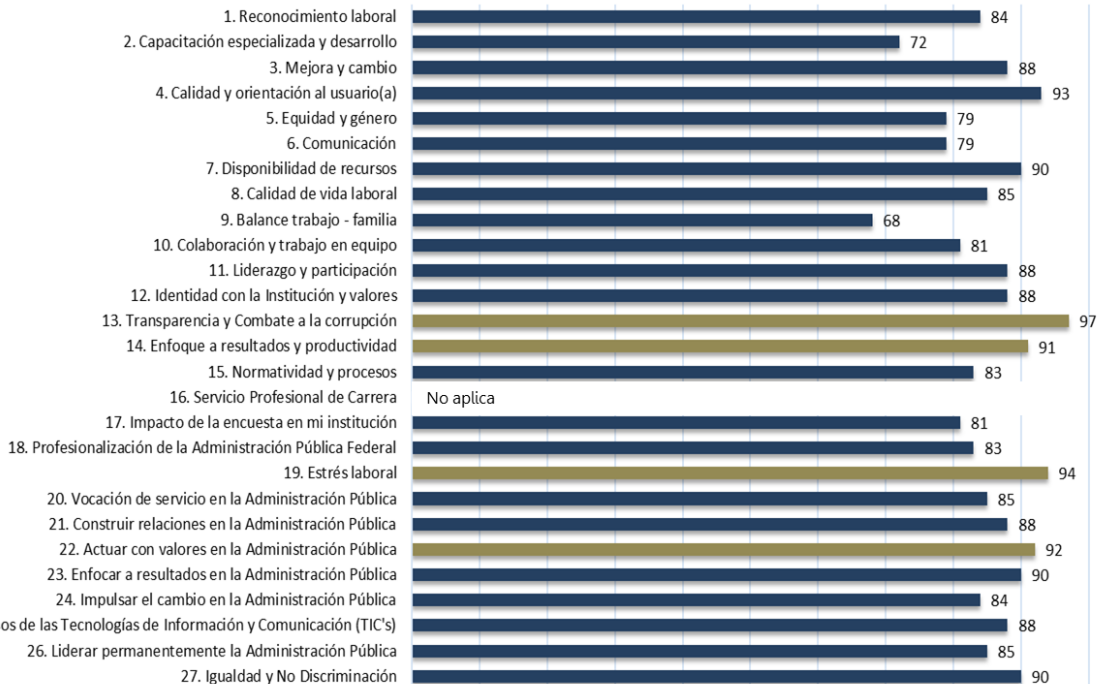
SECRETARÍA EJECUTIVA DE LA CIBIOGEM

Intervalo de calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS COMPARATIVO

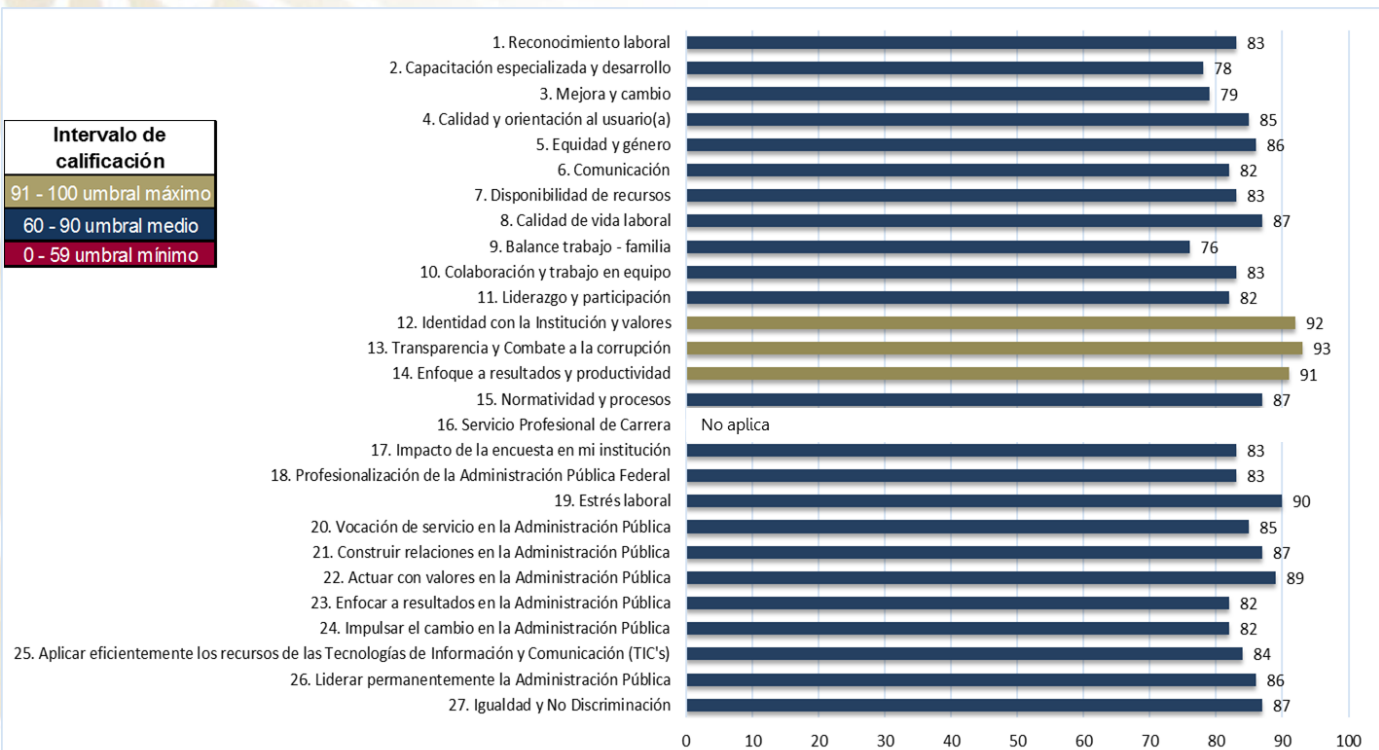
DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL





ANÁLISIS COMPARATIVO

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL





ANÁLISIS COMPARATIVO

DIRECCIÓN ADJUNTA DE DESARROLLO CIENTÍFICO





ANÁLISIS COMPARATIVO

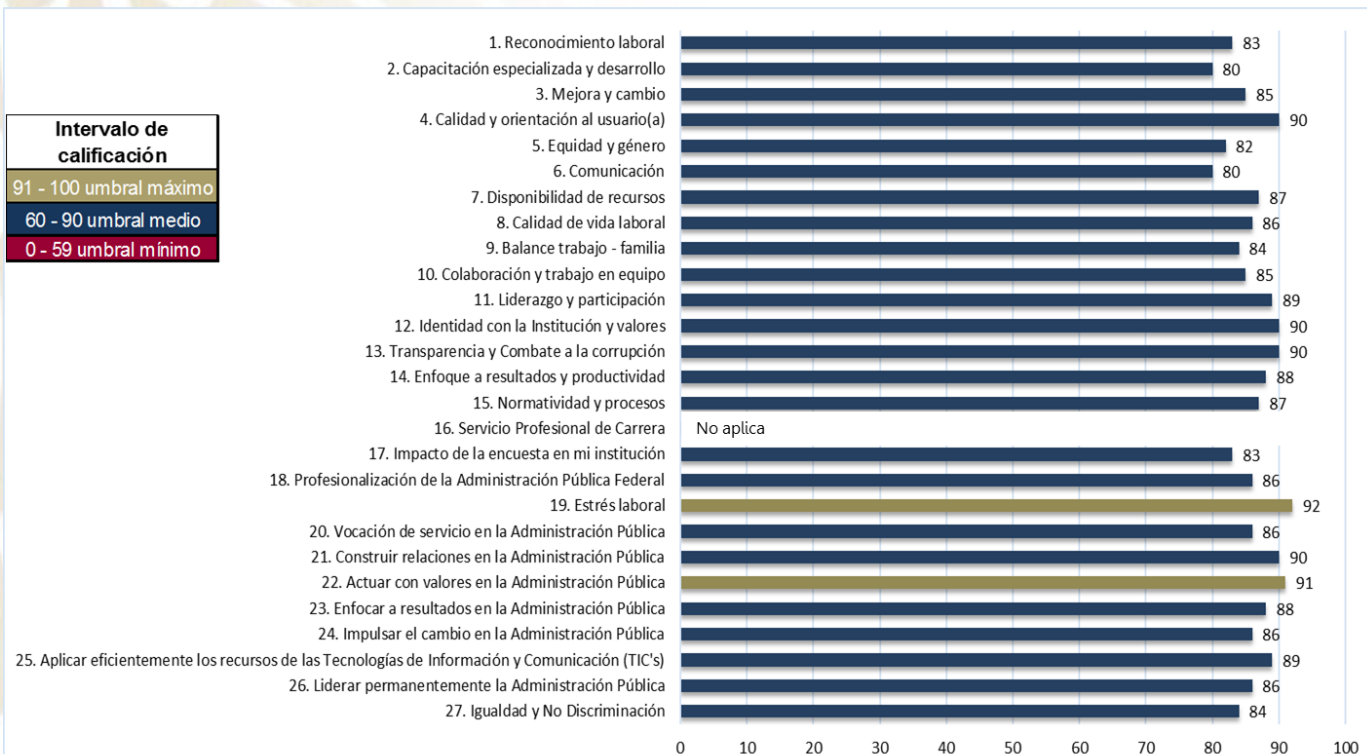
DIRECCIÓN ADJUNTA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN





ANÁLISIS COMPARATIVO

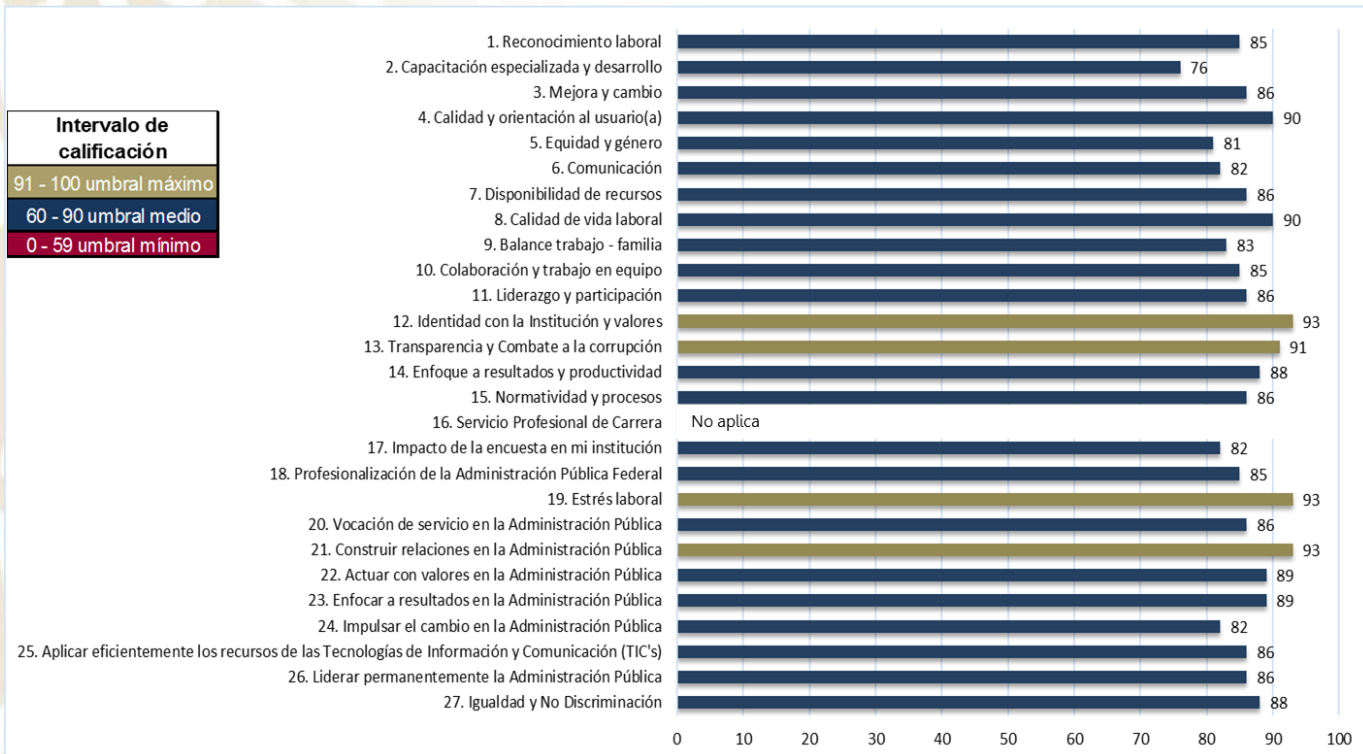
DIRECCIÓN ADJUNTA DE POSGRADO Y BECAS





ANÁLISIS COMPARATIVO

DIRECCIÓN ADJUNTA DE DESARROLLO REGIONAL





ANÁLISIS COMPARATIVO

DIRECCIÓN ADJUNTA DE CENTROS DE INVESTIGACIÓN





ANÁLISIS COMPARATIVO

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Intervalo de calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS COMPARATIVO

UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BEREEMERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

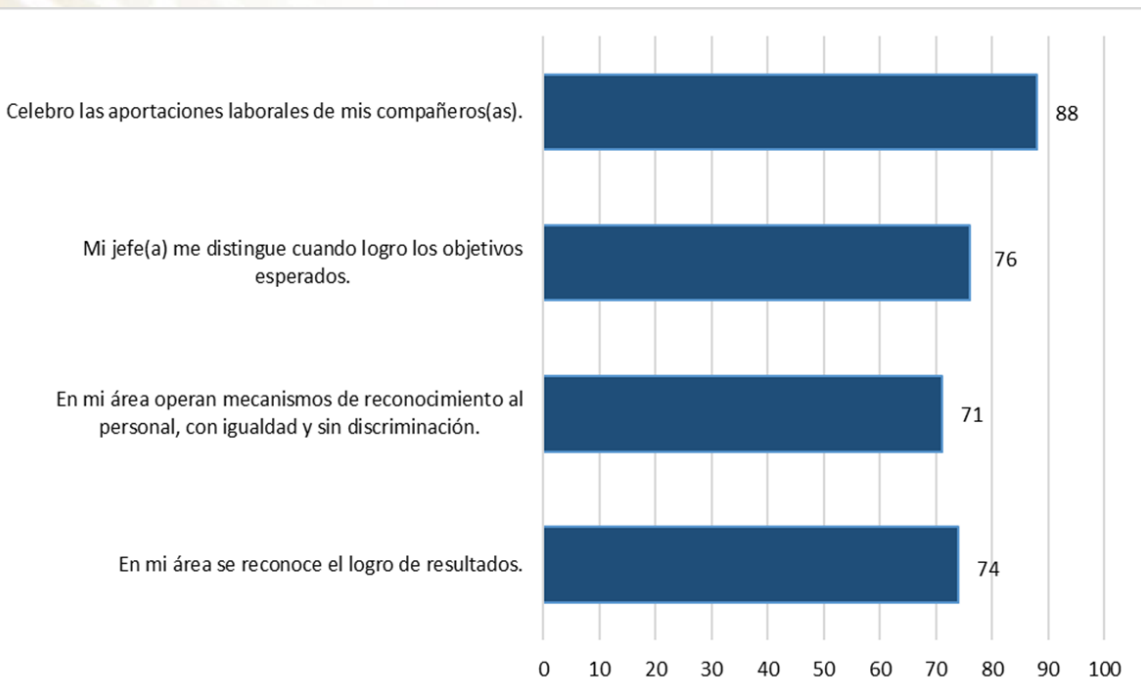
ANÁLISIS POR FACTORES



ANÁLISIS POR FACTORES

1. RECONOCIMIENTO LABORAL

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

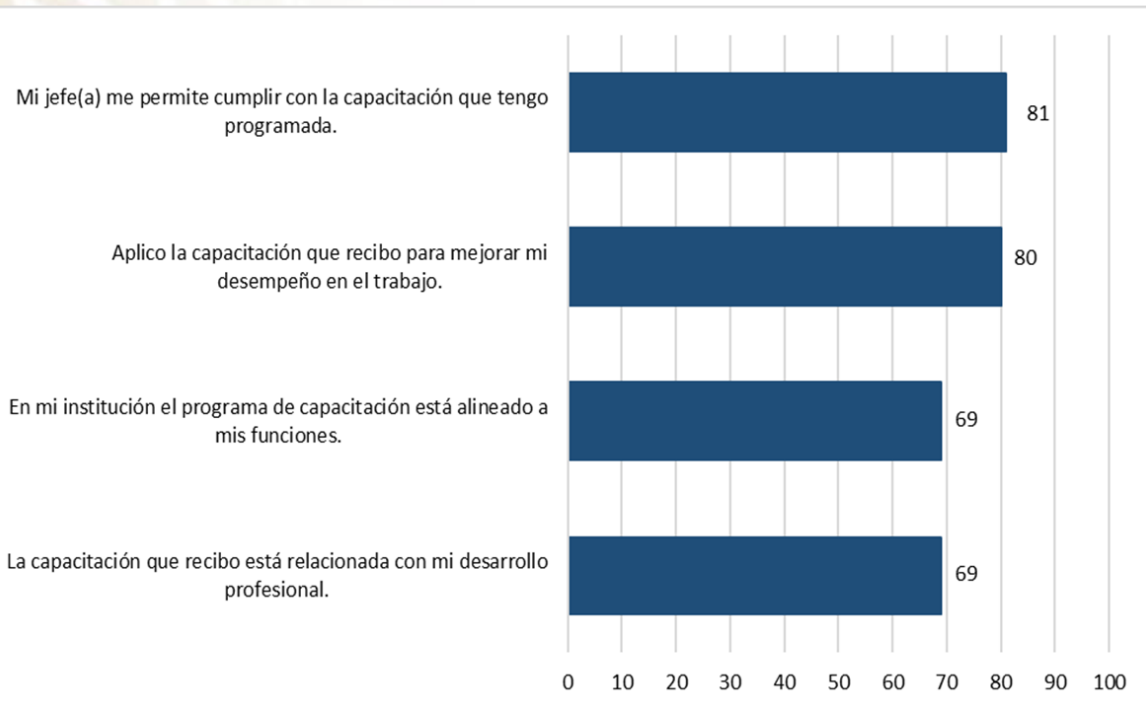
2. CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA Y DESARROLLO

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

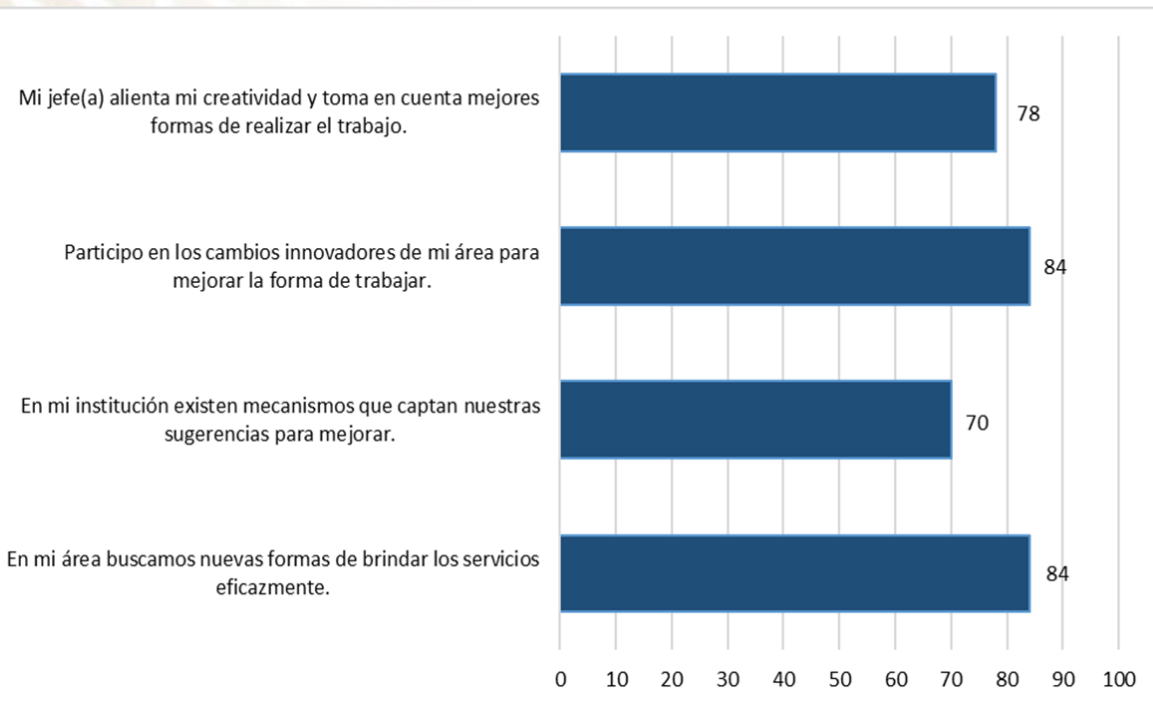
3. MEJORA Y CAMBIO

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

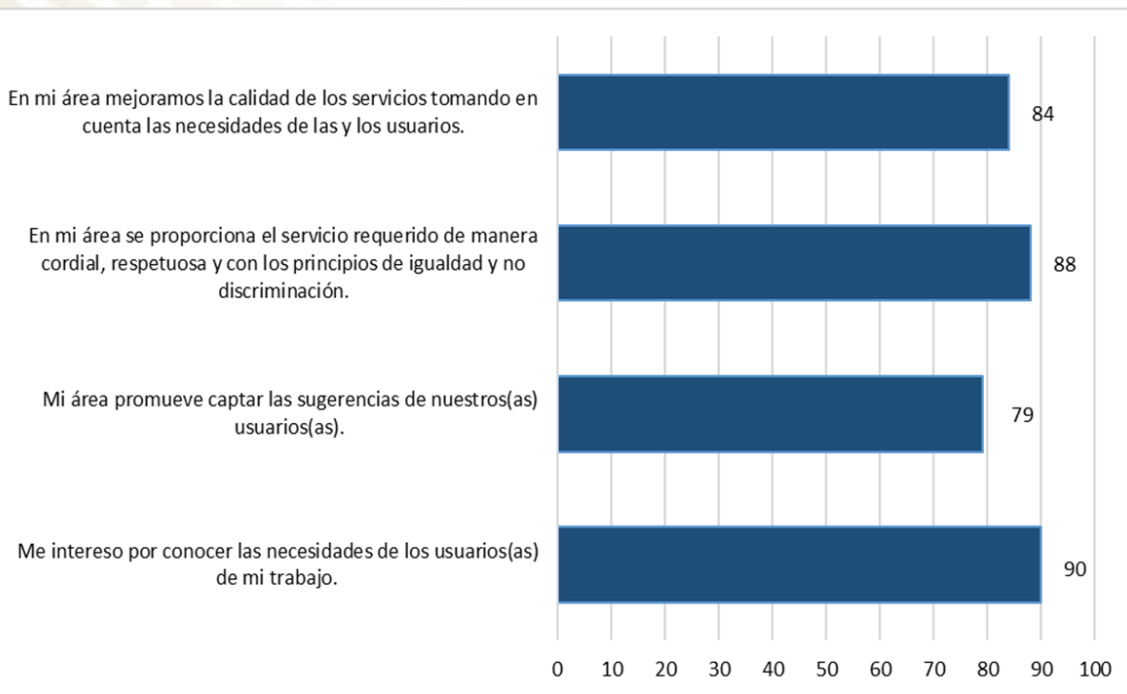




ANÁLISIS POR FACTORES

4. CALIDAD Y ORIENTACIÓN AL USUARIO (A)

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

5. EQUITAD Y GÉNERO

Intervalo de calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

En mi área se dan las oportunidades de ascenso y promoción de acuerdo a los principios de igualdad y no discriminación.

69

En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable.

82

En mi institución los mecanismos de evaluación del desempeño se aplican con igualdad y no discriminación.

77

En mi institución existen instalaciones accesibles para personas con alguna discapacidad.

80

En mi área la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad.

75

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

6. COMUNICACIÓN

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización.

75

En mi institución utilizamos de forma eficiente los medios de comunicación interna.

79

En mi institución nos comunicamos de forma efectiva entre las diferentes áreas.

74

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

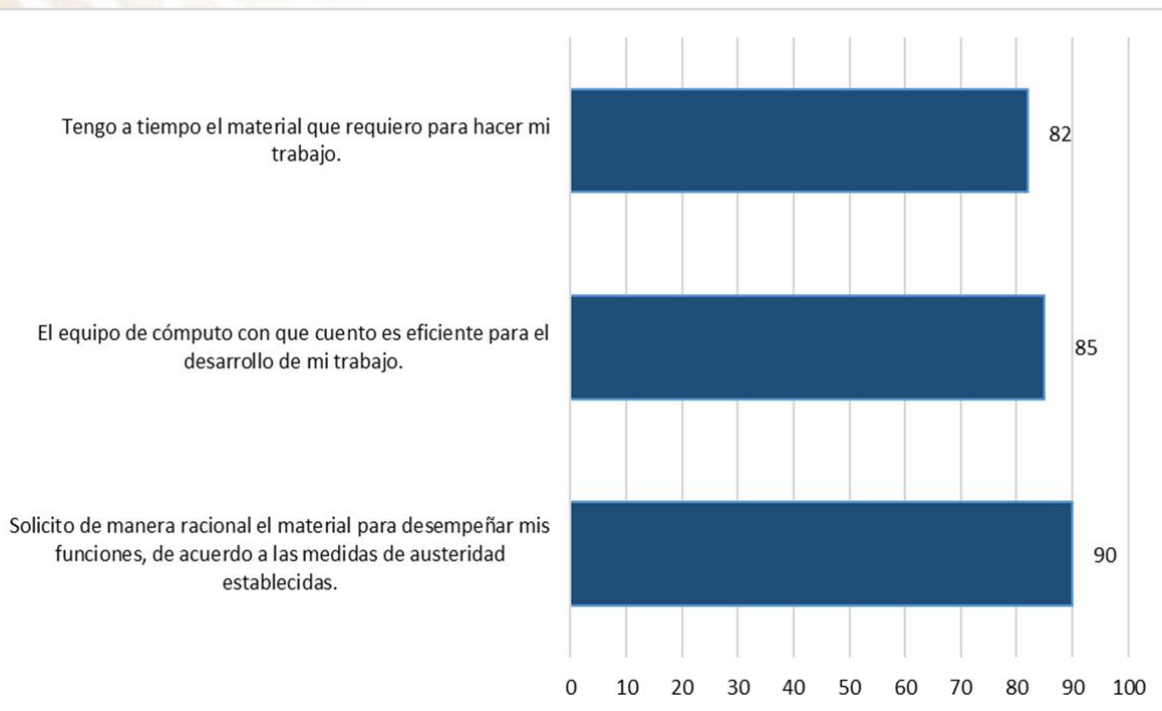
7. DISPONIBILIDAD DE RECURSOS

Intervalo de calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

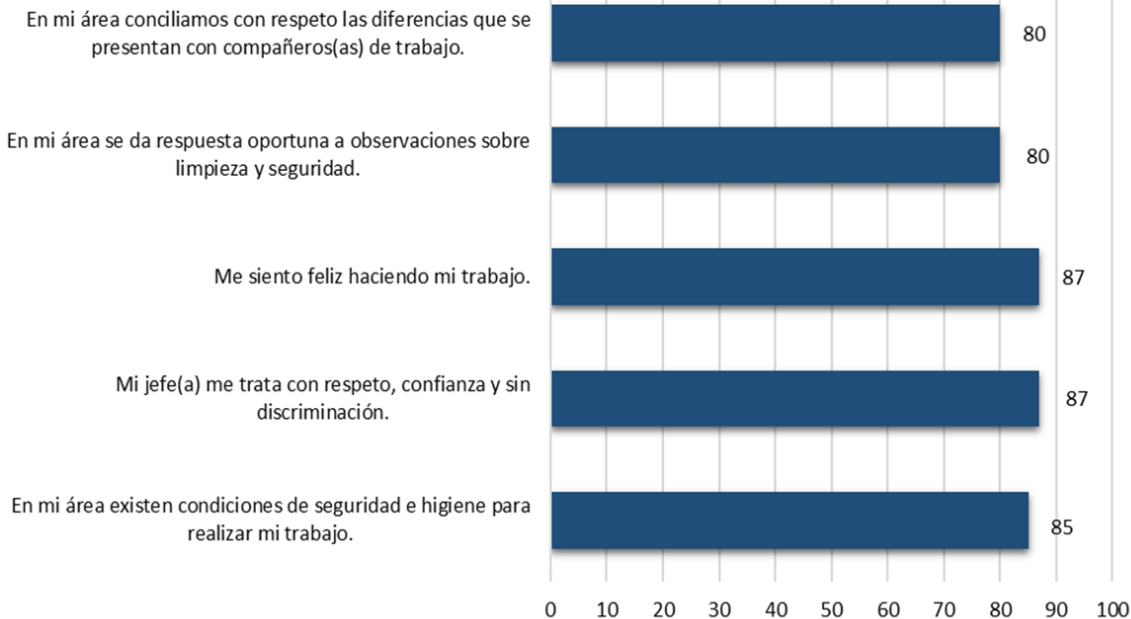
8. CALIDAD DE VIDA LABORAL

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

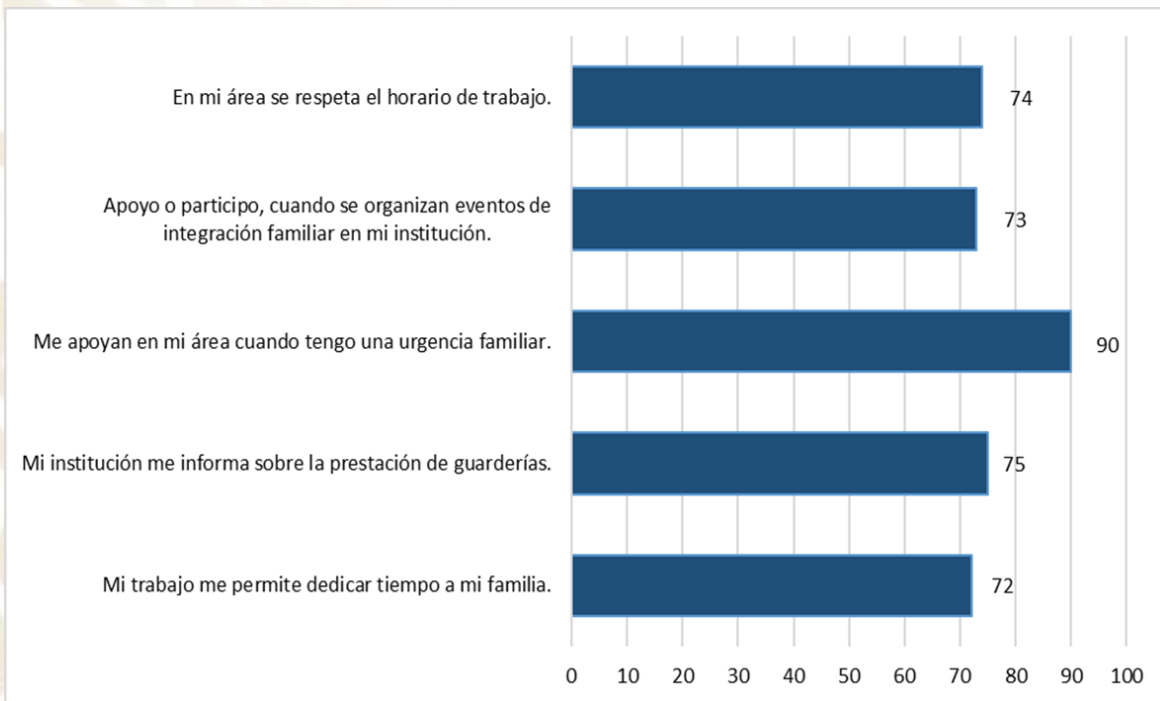




ANÁLISIS POR FACTORES

9. BALANCE TRABAJO – FAMILIA

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

10. COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

En mi área compartimos recursos para fomentar el trabajo en equipo.

82

Cuando trabajo en equipo busco soluciones que beneficien a todos(as) con igualdad y no discriminación.

89

En mi institución recibimos capacitación para trabajar en equipo.

66

Mi jefe(a) promueve la integración de nuestro equipo de trabajo.

78

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

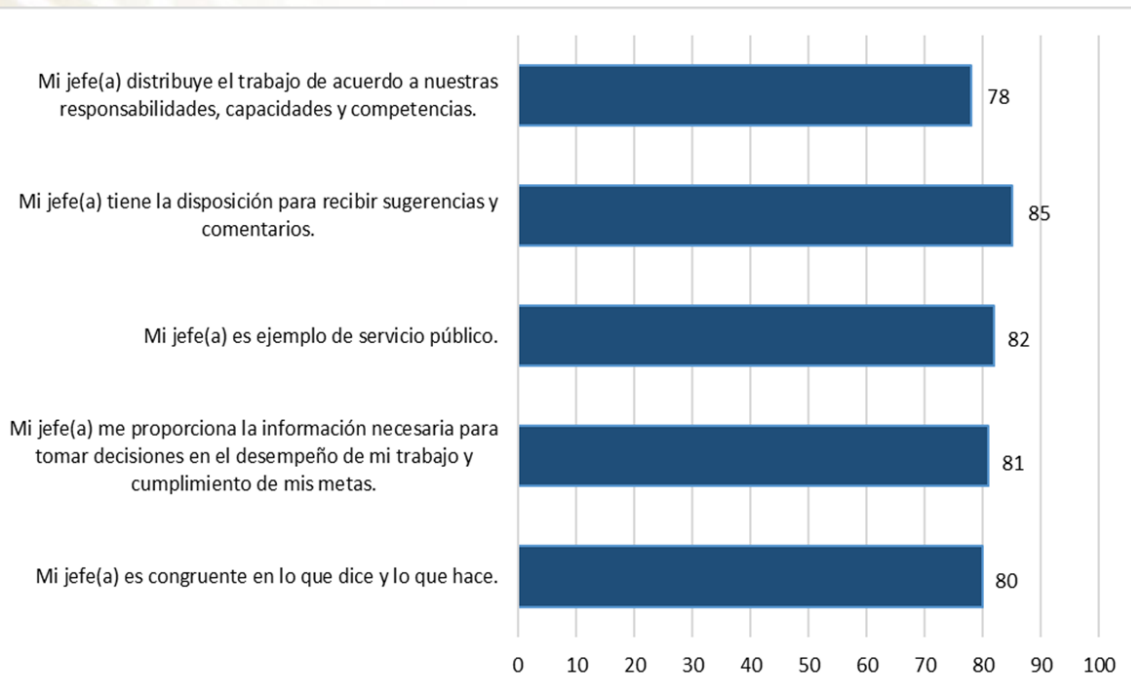
11. LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN

Intervalo de
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

12. IDENTIDAD CON LA INSTITUCIÓN Y VALORES

Intervalo de
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución.

84

Trabajar en la administración pública me permite contribuir al bienestar de la sociedad.

91

Me siento orgulloso(a) de ser parte de mi institución.

90

Mi institución cuenta con códigos de ética y conducta actualizados, que incorporan explícitamente los principios de derechos humanos, igualdad y no discriminación.

87

Mi institución es el mejor lugar para trabajar.

82

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

13. TRANSPARENCIA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN

Intervalo de
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad.

82

En mi institución si veo corrupción la denuncio.

89

Mis superiores manejan los recursos del área de manera responsable y austera.

86

En mi área actuamos con transparencia y legalidad.

90

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

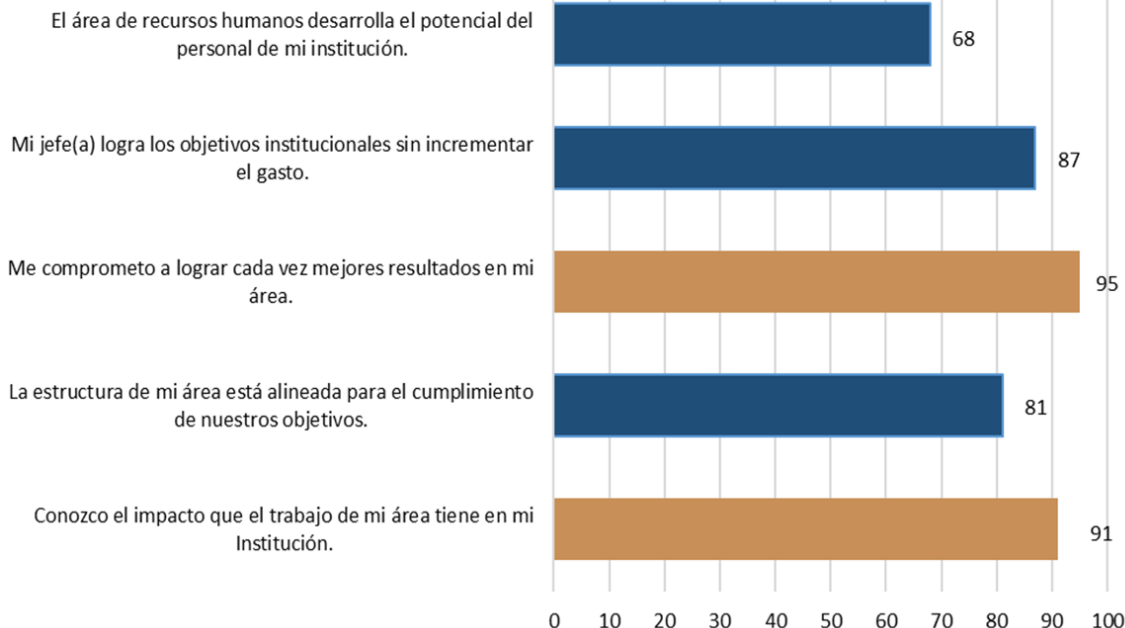
14. ENFOQUE A RESULTADOS Y PRODUCTIVIDAD

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

15. NORMATIVIDAD Y PROCESOS

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

En mi área implementamos propuestas de solución para simplificar los procesos de trabajo.

82

Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo.

87

Los procedimientos de mi área están actualizados.

76

La normatividad de mi institución responde a las necesidades actuales.

79

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

17. IMPACTO DE LA ENCUESTA EN MI INSTITUCIÓN

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

Mi institución realiza acciones para mejorar el clima y cultura organizacional.

75

Participo en la mejora del clima y cultura organizacional de mi área.

88

Mi institución difunde los resultados de la encuesta de clima y cultura organizacional.

85

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

18. PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

19. ESTRÉS LABORAL





ANÁLISIS POR FACTORES

20. VOCACIÓN DE SERVICIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

Trabajar en la administración pública me permite contribuir al bienestar de la sociedad.

91

En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial, respetuosa y con los principios de igualdad y no discriminación.

88

Me intereso por conocer las necesidades de los usuarios(as) de mi trabajo.

90

En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente.

84

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

21. CONSTRUIR RELACIONES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Intervalo de
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

En mi área compartimos recursos para fomentar el trabajo en equipo.

82

Cuando trabajo en equipo busco soluciones que beneficien a todos(as) con igualdad y no discriminación.

89

Mi jefe(a) promueve la integración de nuestro equipo de trabajo.

78

En mi institución nos comunicamos de forma efectiva entre las diferentes áreas.

74

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

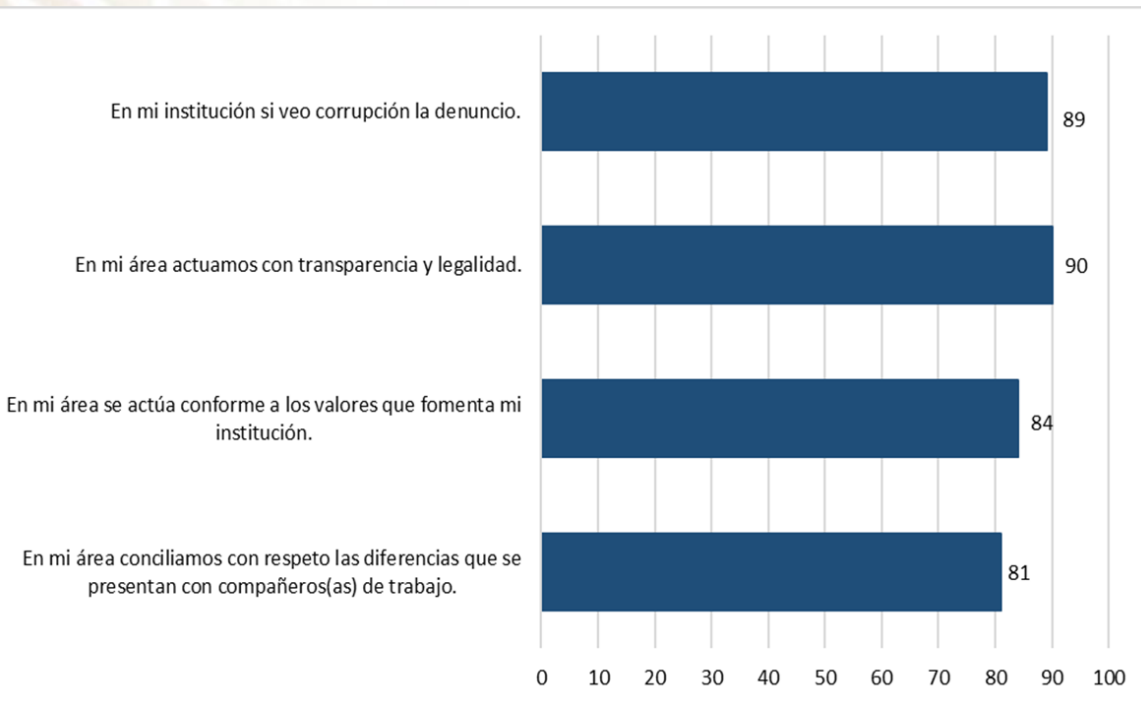
22. ACTUAR CON VALORES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

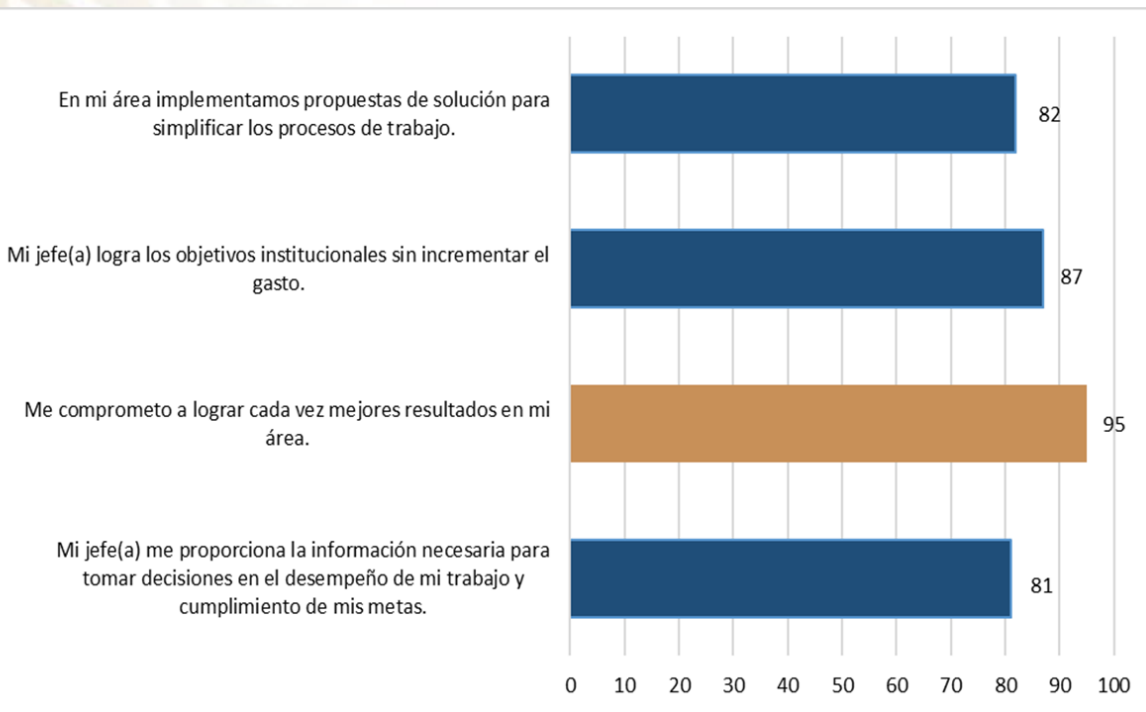
23. ENFOCAR A RESULTADOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Intervalo de
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

24. IMPULSAR EL CAMBIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Intervalo de
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

En mi área mejoramos la calidad de los servicios tomando en cuenta las necesidades de las y los usuarios.

84

Mi jefe(a) alienta mi creatividad y toma en cuenta mejores formas de realizar el trabajo.

78

Participo en los cambios innovadores de mi área para mejorar la forma de trabajar.

84

En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente.

84

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



ANÁLISIS POR FACTORES

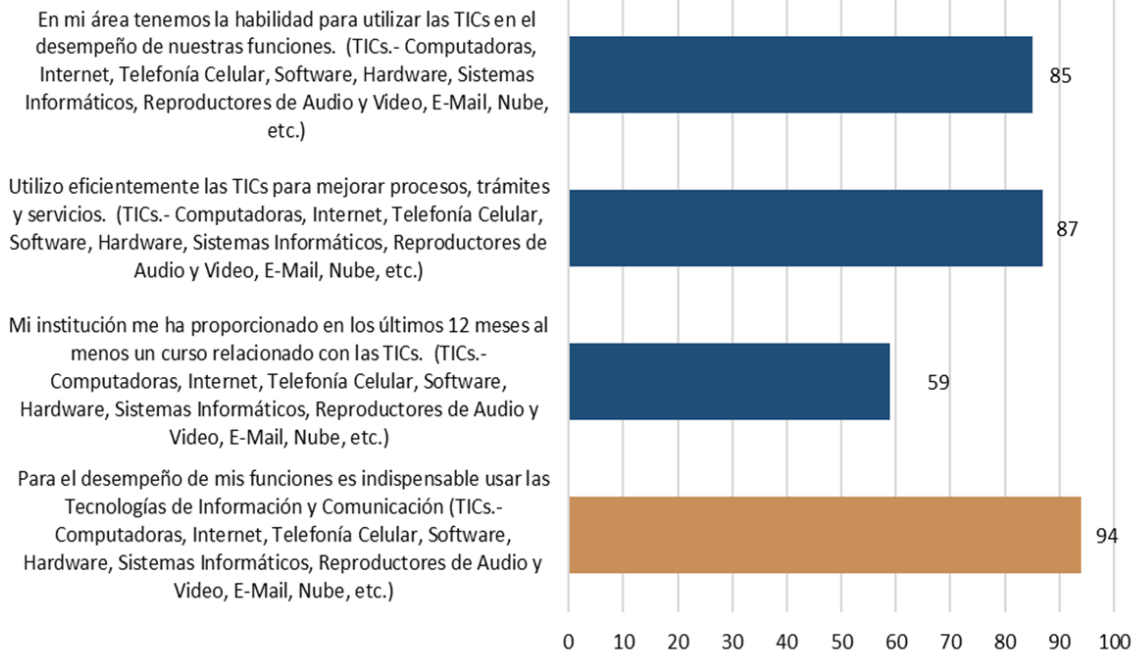
25. APLICAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN (TIC's)

Intervalo de calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

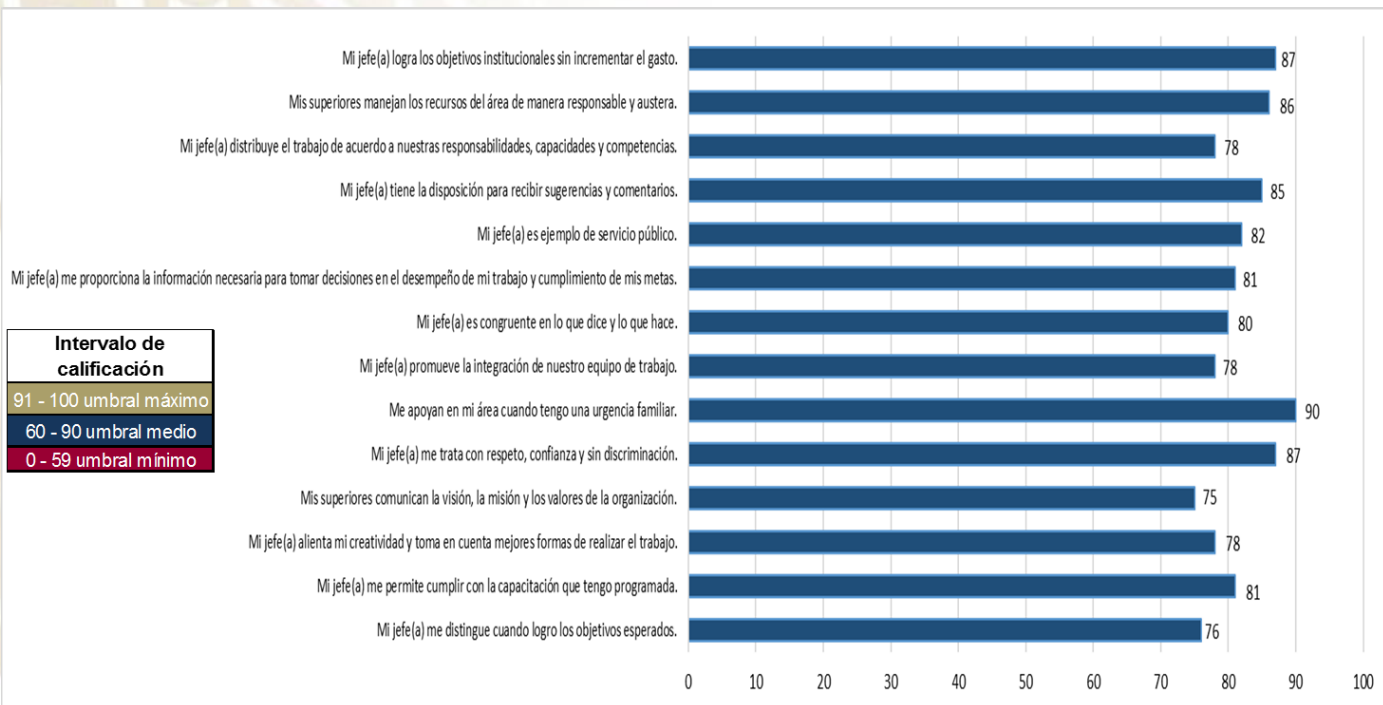
0 - 59 umbral mínimo





ANÁLISIS POR FACTORES

26. LIDERAR PERMANENTEMENTE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA





ANÁLISIS POR FACTORES

27. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

**Intervalo de
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

Mi institución cuenta con códigos de ética y conducta actualizados, que incorporan explícitamente los principios de derechos humanos, igualdad y no discriminación.



Mi jefe(a) distribuye el trabajo de acuerdo a nuestras responsabilidades, capacidades y competencias.



Cuando trabajo en equipo busco soluciones que beneficien a todos(as) con igualdad y no discriminación.



Mi jefe(a) me trata con respeto, confianza y sin discriminación.



En mi área se dan las oportunidades de ascenso y promoción de acuerdo a los principios de igualdad y no discriminación.



En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable.



En mi institución los mecanismos de evaluación del desempeño se aplican con igualdad y no discriminación.



En mi institución existen instalaciones accesibles para personas con alguna discapacidad.



En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial, respetuosa y con los principios de igualdad y no discriminación.



En mi área operan mecanismos de reconocimiento al personal, con igualdad y sin discriminación.



0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BEREMERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

EFFECTIVIDAD PTCCO 2018-2019



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
REVERENTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

CÁLCULO

Con la finalidad de coadyuvar a mejorar los factores con mayor área de oportunidad de la ECCO 2018, el Conacyt llevó a cabo el registro de 11 Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (ver tabla 1), alineadas a los siguientes objetivos estratégicos:

1. Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018.
2. Reconocer al personal del Conacyt a través de la Evaluación del Desempeño Individual.
3. Comunicar el incremento salarial anual autorizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público al personal operativo del Conacyt.
4. Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2019.
5. Fomentar la preservación de la cultura y medio ambiente (cultura ecológica) a través de difusión institucional.
6. Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.

La efectividad de las PTCCO de acuerdo a su cumplimiento en el ejercicio 2019, fue del 100% conforme al siguiente cálculo:

$$\begin{aligned} &\text{Efectividad PTCCO 2018 - 2019:} \\ &\text{Acciones cumplidas / Acciones programadas 2018 * 100} \\ &11 / 11 * 100 = 100\% \text{ (ver tabla 1)} \end{aligned}$$

Nota: El resultado obtenido del cálculo solo es una autoevaluación de cumplimiento por el Conacyt.



ECCO 2019

TABLA 1

Número	Prácticas de transformación	Puntos posibles	Cumplimiento
1	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1	1
2	Enviar el reporte de resultados específicos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018 a cada Unidad Administrativa.	1	1
3	Evaluar al personal de nivel medio y superior mediante el Instrumento de Evaluación del Desempeño Individual.	1	1
4	Evaluar al personal operativo mediante el Instrumento de Evaluación del Desempeño Individual.	1	1
5	Difundir al personal a través de correo electrónico institucional el incremento salarial que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autoriza anualmente.	1	1
6	Sensibilizar sobre la transversalización de la perspectiva de género al personal de mando medio y superior del Conacyt.	1	1
7	Llevar a cabo acciones de formación en materia de habilidades administrativas.	1	1
8	Capacitar en necesidades específicas al personal del Conacyt de los diferentes niveles.	1	1
9	Difundir eventos culturales vigentes.	1	1
10	Difundir campaña del cuidado del medio ambiente (ahorro de recursos naturales).	1	1
11	Llevar a cabo acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	1	1
Total		11	11



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BEREMERTA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

PTCCO 2019-2020



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONORA VICARIO
RENERMERA MADRE DE LA PATRIA

ECCO 2019

		Ramo	118- Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
		UR Siglos	90X
		UR Nombre	90X- Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
		Códigos de Ramo - UR	118 - 90X
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)	
		[Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente]	

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019.	2- Operativa	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1- Todo el personal	17/02/2020	12/02/2020	21/02/2020	Publicación de los resultados de la ECCO 2019 en la intranet y por correo electrónico institucional.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	Medio
2	1 - Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019.	2- Operativa	Enviar el reporte de resultados específicos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019 a cada Unidad Administrativa.	1- Todo el personal	17/02/2020	14/02/2020	21/02/2020	Envío de resultados de la ECCO 2019 por Unidad Administrativa a través de oficio.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	Medio
3	2 - Reconocer al personal del Conacyt a través de la Evaluación del Desempeño Individual.	1- Estratégica	Evaluar al personal de nivel medio y superior mediante el instrumento de Evaluación del Desempeño Individual.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	17/02/2020	02/03/2020	30/04/2020	De acuerdo al método utilizado para la Evaluación del Desempeño Individual del personal del Conacyt, se realiza una retroalimentación entre jefe y colaborador respecto a su desempeño y cumplimiento de metas.	1 - Reconocimiento laboral	Medio
4	2 - Reconocer al personal del Conacyt a través de la Evaluación del Desempeño Individual.	1- Estratégica	Evaluar al personal operativo mediante el instrumento de Evaluación del Desempeño Individual.	5- Operativos	17/02/2020	13/11/2020	18/12/2020	De acuerdo al método utilizado para la Evaluación del Desempeño Individual del personal del Conacyt, se realiza una retroalimentación entre jefe y colaborador respecto a su desempeño y cumplimiento de metas.	1 - Reconocimiento laboral	Medio
5	3 - Comunicar el incremento salarial anual autorizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público al personal Operativo del Conacyt.	1- Estratégica	Difundir al personal a través de correo electrónico institucional el incremento salarial que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autoriza anualmente.	1- Todo el personal	17/02/2020	04/05/2020	18/12/2020	Difusión a través de correo electrónico institucional el incremento salarial que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autoriza anualmente.	1 - Reconocimiento laboral	Alto
6	4 - Implementar una campaña de difusión sobre igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	1- Estratégica	Sensibilizar al personal sobre la transversalización de la igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	1- Todo el personal	17/02/2020	02/03/2020	18/12/2020	Difusión a través de correo electrónico institucional sobre la transversalización de la igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	56- Igualdad y no Discriminación	Alto
7	5 - Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2019.	1- Estratégica	Capacitar en necesidades específicas al personal del Conacyt relacionadas con las funciones del área correspondiente.	1- Todo el personal	17/02/2020	01/05/2020	30/11/2020	Las acciones de formación podrán ser cursos, talleres, conferencias u otro tipo de foro relacionado con la materia en mención.	2 - Capacitación especializada y desarrollo	Alto
8	6 - Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.	1- Estratégica	Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	17/02/2020	01/05/2020	30/11/2020	Las acciones de formación podrán ser cursos, talleres, conferencias u otro tipo de foro relacionado con la materia en mención.	11 - Liderazgo y participación	Medio

Firma:
Mtro. Noé Ortiz López
Titular de la Unidad de Administración y Finanzas
Fecha: 17 de febrero de 2020