



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL ECCO 2019

**RESULTADOS**



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

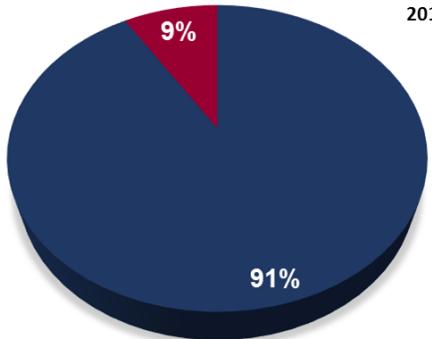
## ANÁLISIS CUANTITATIVO



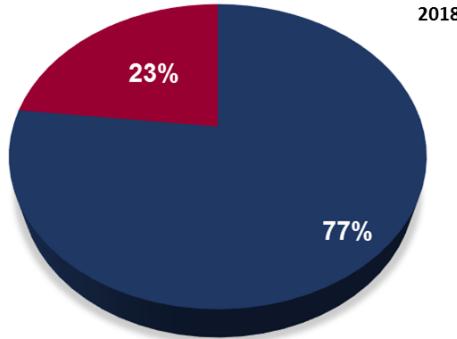
# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUANTITATIVO PARTICIPACIÓN

El universo registrado para la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2019 a la Secretaría de la Función Pública, fue de 605 personas servidoras públicas. La participación en la Encuesta fue de 552 personas servidoras públicas, lo que representa el 91% del universo, a comparación del ejercicio 2018 la participación fue del 77% por lo que existe un incremento 14 puntos porcentuales.



■ Participó ■ No participó



■ Participó ■ No participó



GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

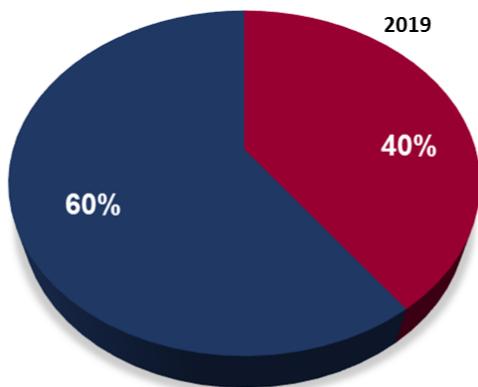


2020  
AÑO DE  
LEONA VICARIO  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

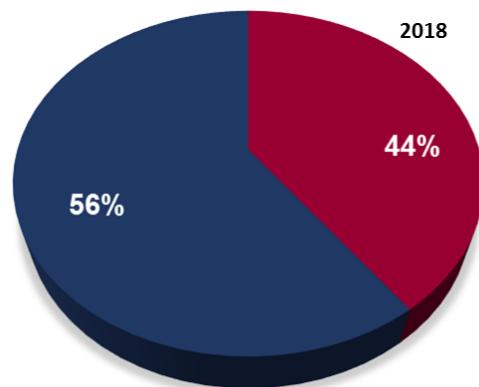
# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUANTITATIVO

### GÉNERO



■ Hombres 219 ■ Mujeres 333



■ Hombres 239 ■ Mujeres 301



GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

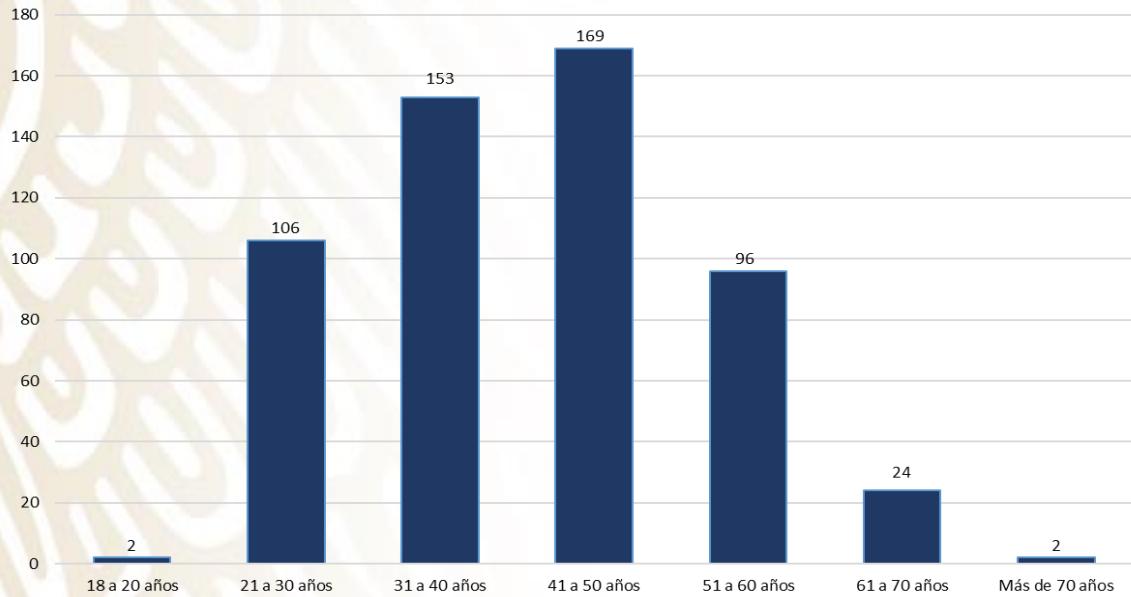


2020  
AÑO DE  
LEONA VICARIO  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUANTITATIVO

### EDAD





GOBIERNO DE  
MÉXICO



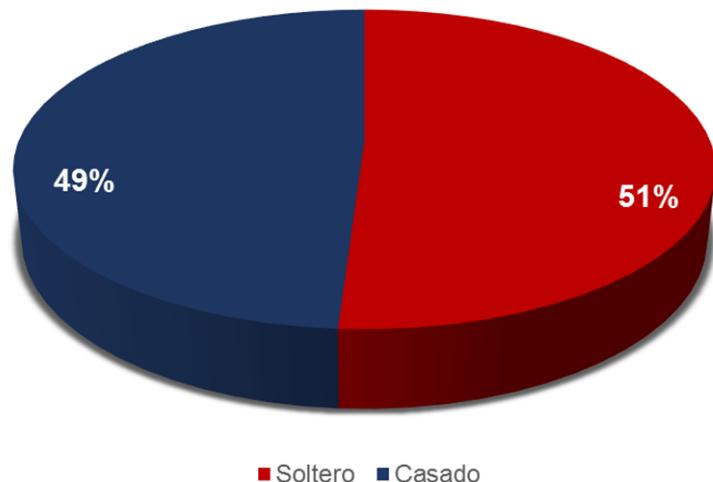
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020  
AÑO DE  
LEONA VICARIO  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

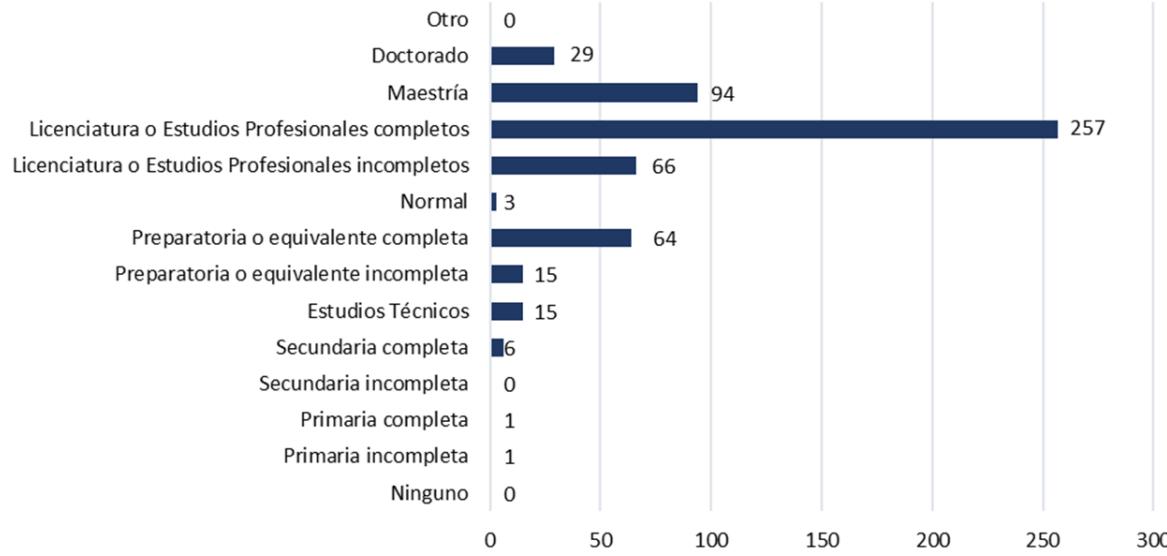
## ANÁLISIS CUANTITATIVO ESTADO CIVIL





# ECCO 2019

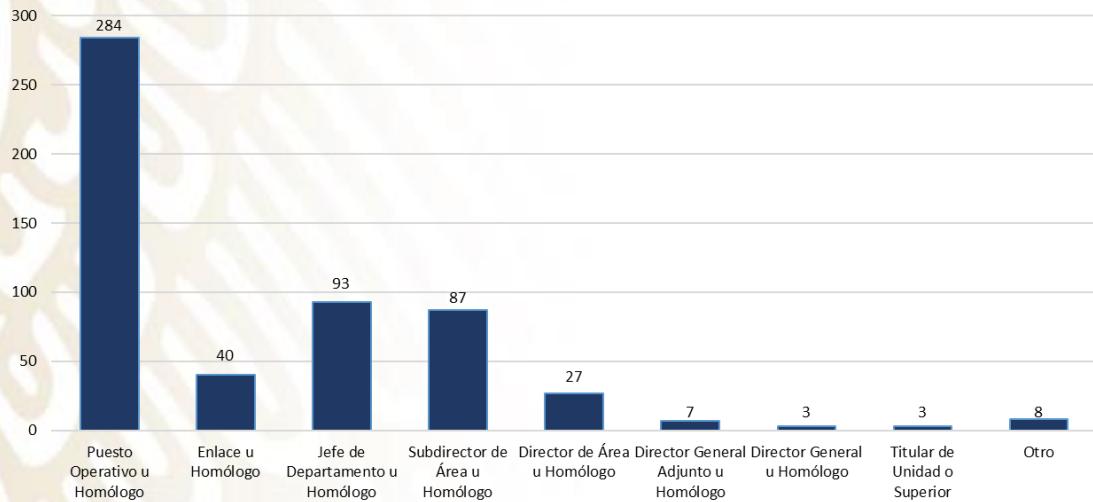
## ANÁLISIS CUANTITATIVO ESCOLARIDAD





# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUANTITATIVO NIVEL JERÁRQUICO

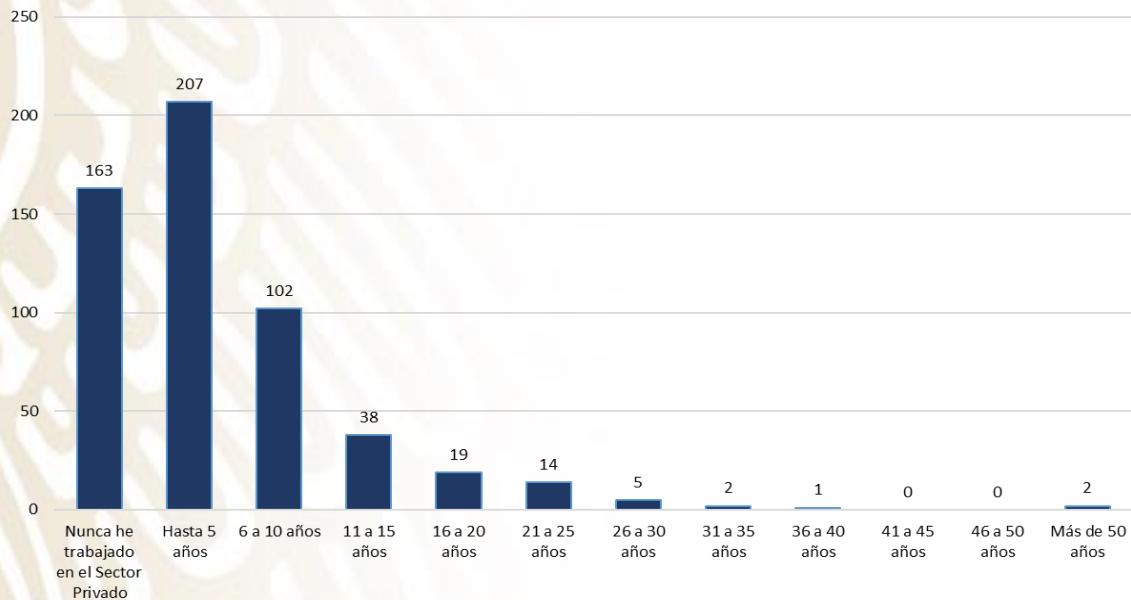




# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUANTITATIVO

### AÑOS EN LA IP





GOBIERNO DE  
MÉXICO



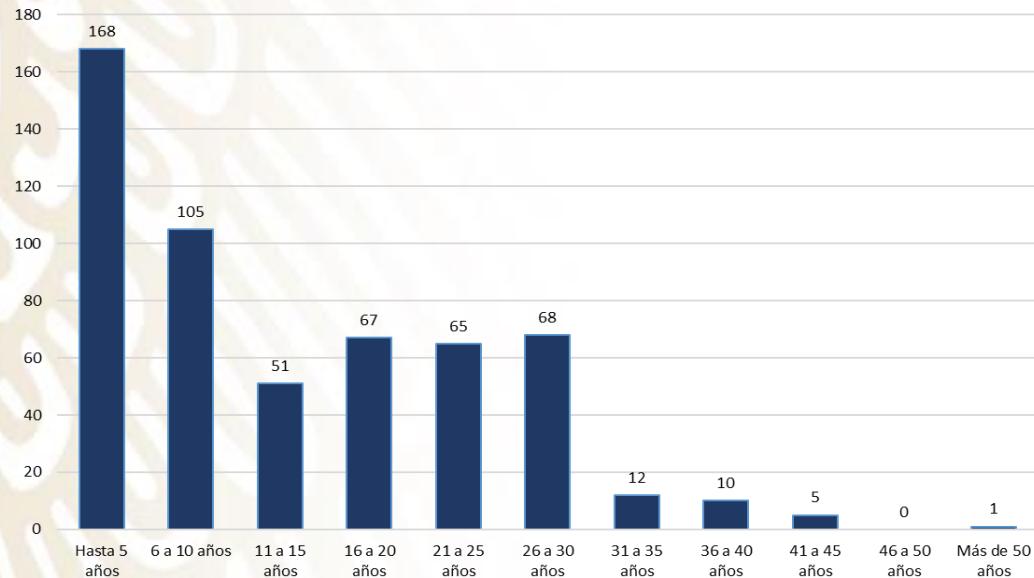
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020  
AÑO DE  
LEONA VICARIO  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUANTITATIVO AÑOS EN LA APF





GOBIERNO DE  
MÉXICO



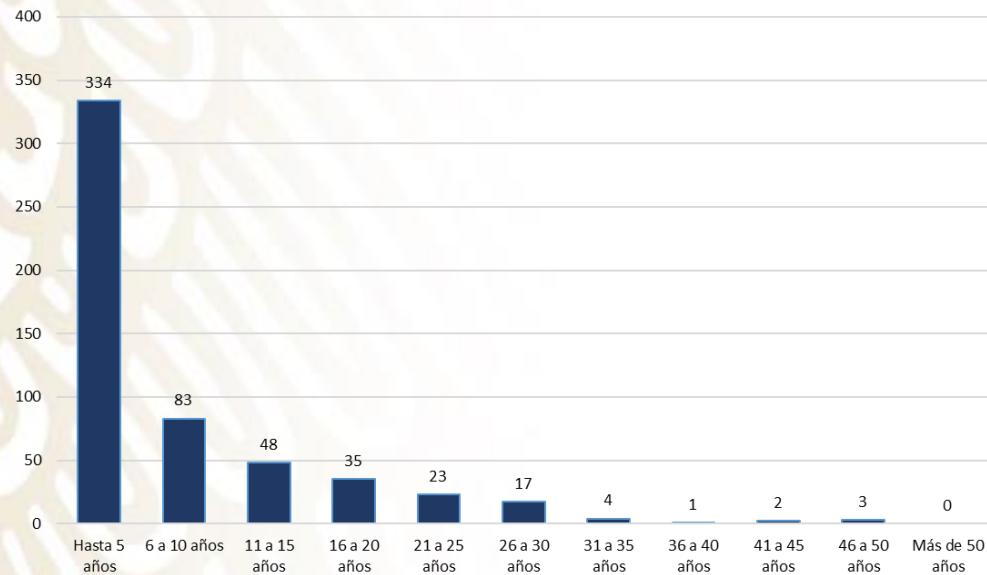
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020  
AÑO DE  
LEONA VICARIO  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUANTITATIVO AÑOS EN EL PUESTO





GOBIERNO DE  
MÉXICO



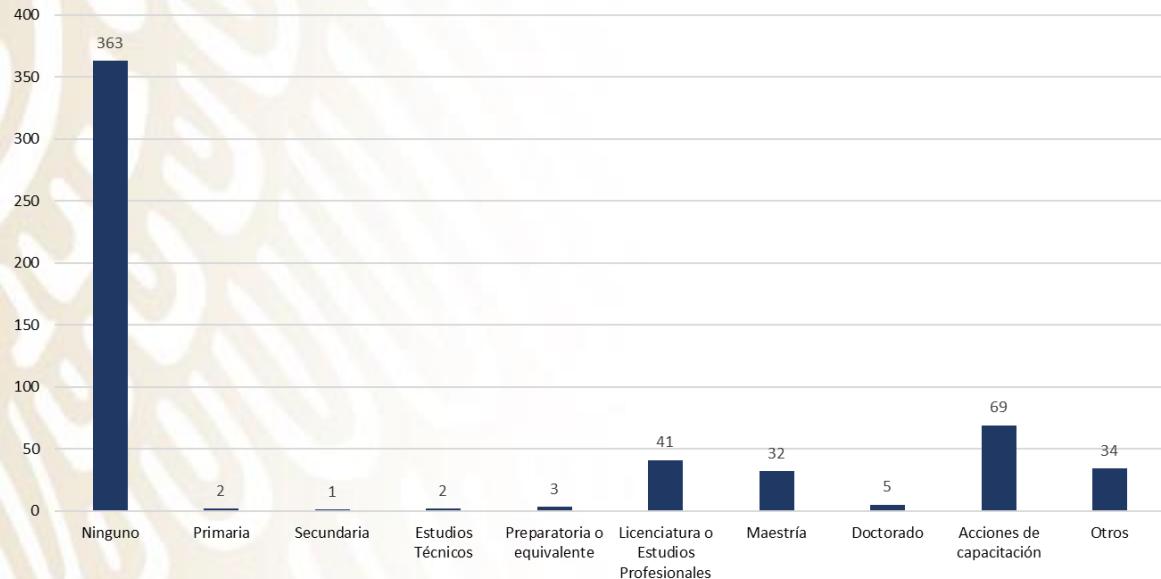
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020  
AÑO DE  
LEONA VICARIO  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUANTITATIVO ESTUDIOS ACTUALES





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUALITATIVO



GOBIERNO DE  
MÉXICO



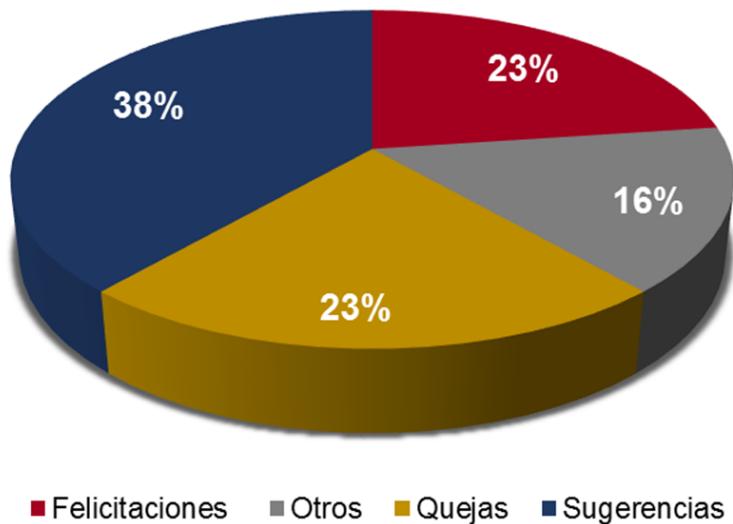
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020  
AÑO DE  
LEONA VICARIO  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

## ANÁLISIS CUALITATIVO COMENTARIOS





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

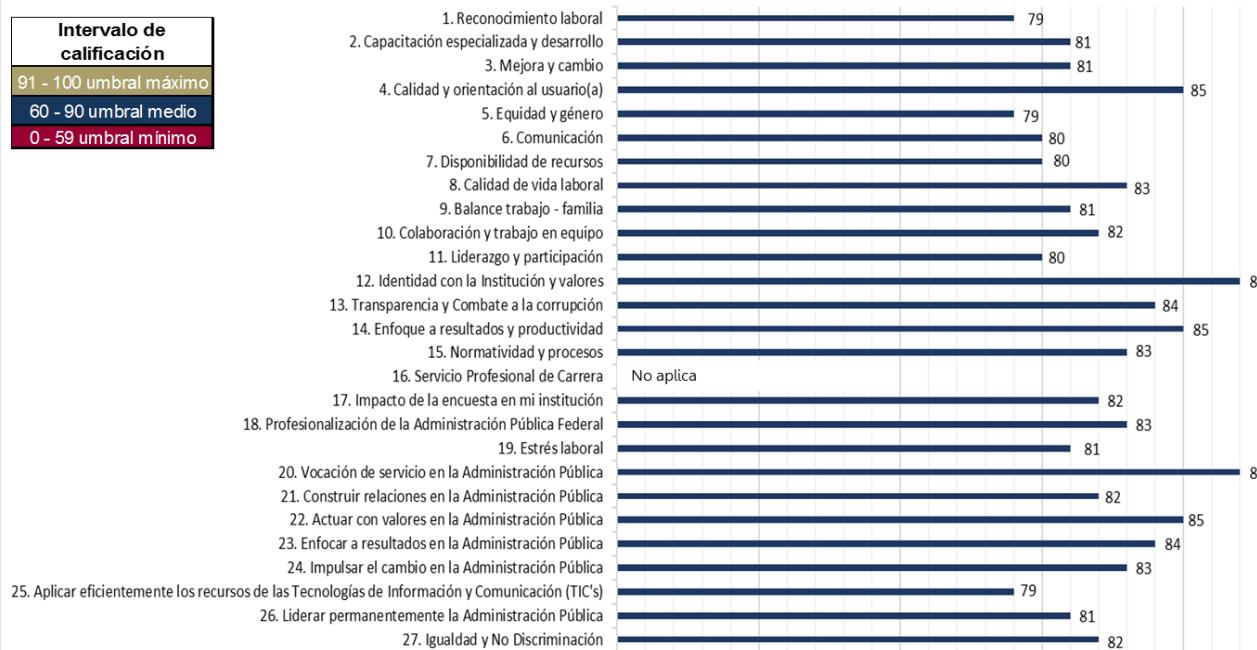
## RESULTADOS POR FACTOR



# ECCO 2019

## RESULTADOS POR FACTOR CONACYT

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

## ANÁLISIS COMPARATIVO



GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

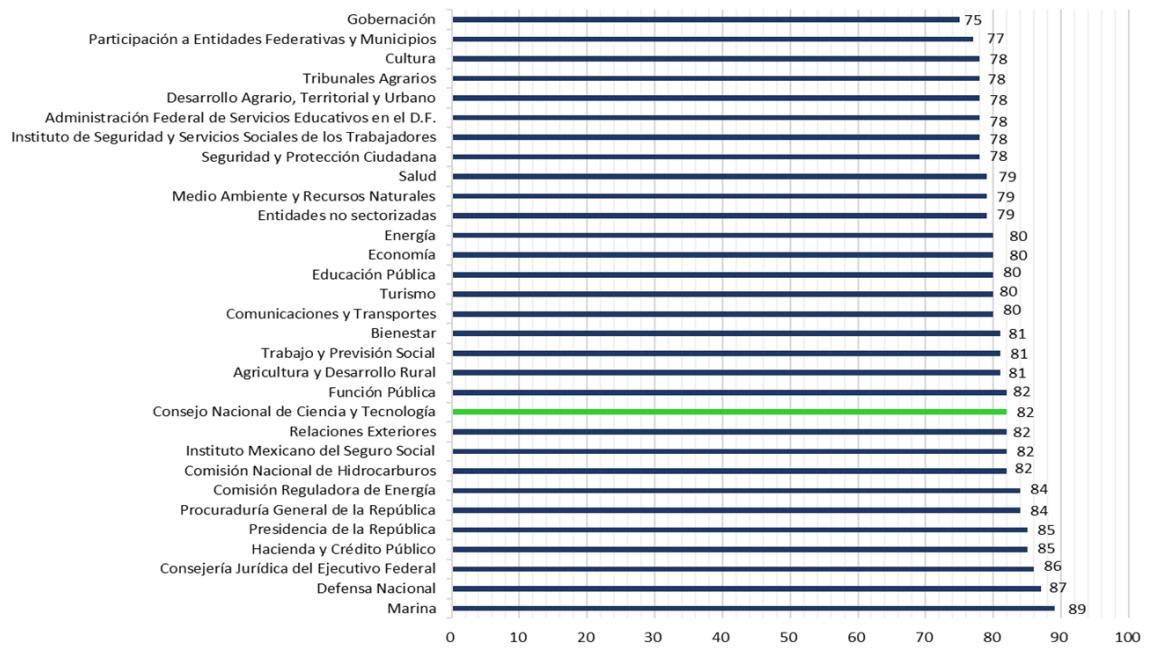


2020  
AÑO DE  
LEONA VICARIO  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

ANÁLISIS COMPARATIVO  
POR SECTOR

PROMEDIO APF 2019: 82





# ECCO 2019

## ANÁLISIS COMPARATIVO RAMO

RESULTADO 2018 CONACYT: 80

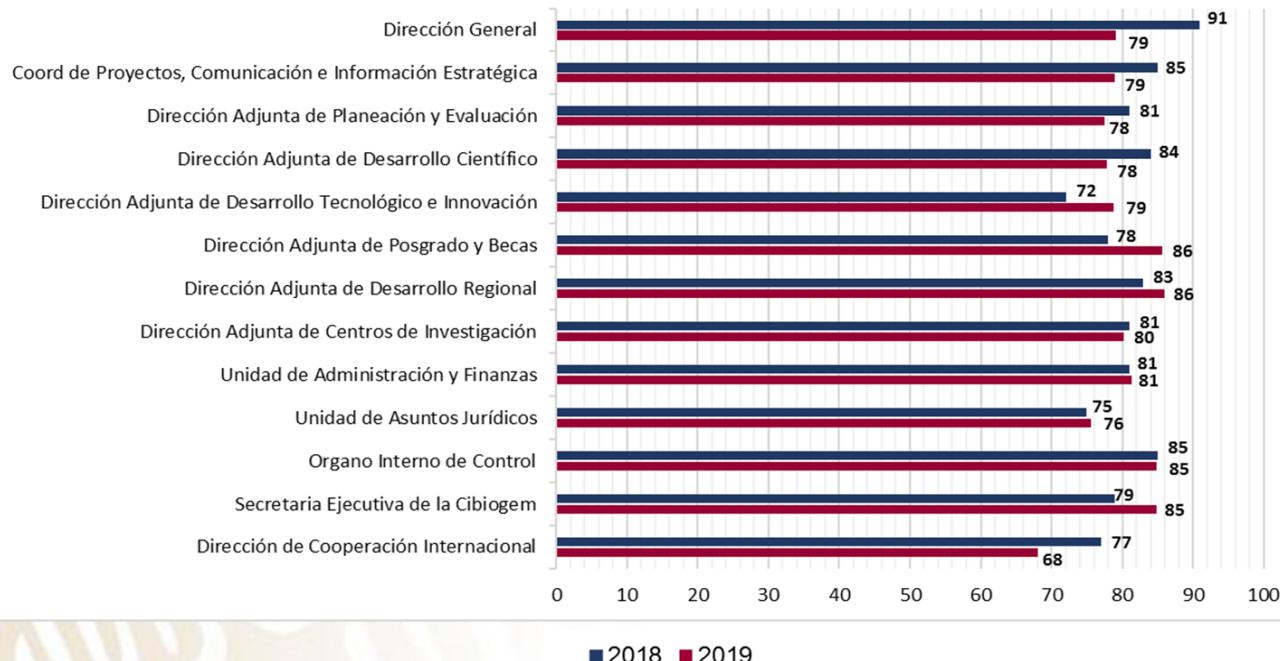




# ECCO 2019

## ANÁLISIS COMPARATIVO

### PERCEPCIÓN DE CLIMA Y CULTURA POR ÁREAS





# ECCO 2019

## ANÁLISIS COMPARATIVO

### FACTORES MEJOR EVALUADOS

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



**Nota:** El presente comparativo entre los ejercicios 2017 y 2019 se presenta en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta (tipo A años nones) y (tipo B años pares) que establece la Secretaría de la Función Pública (SFP). Así mismo, la SFP integró en la encuesta 2019 los factores 20 y 22, por lo que no se visualiza la comparación con el 2017.

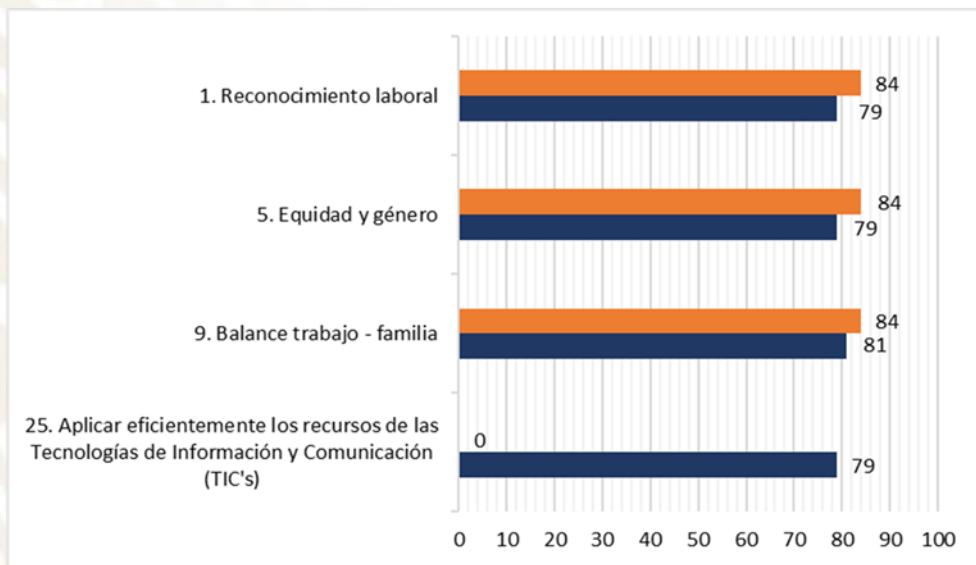


# ECCO 2019

## ANÁLISIS COMPARATIVO

### FACTORES CON MAYOR ÁREA DE OPORTUNIDAD

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



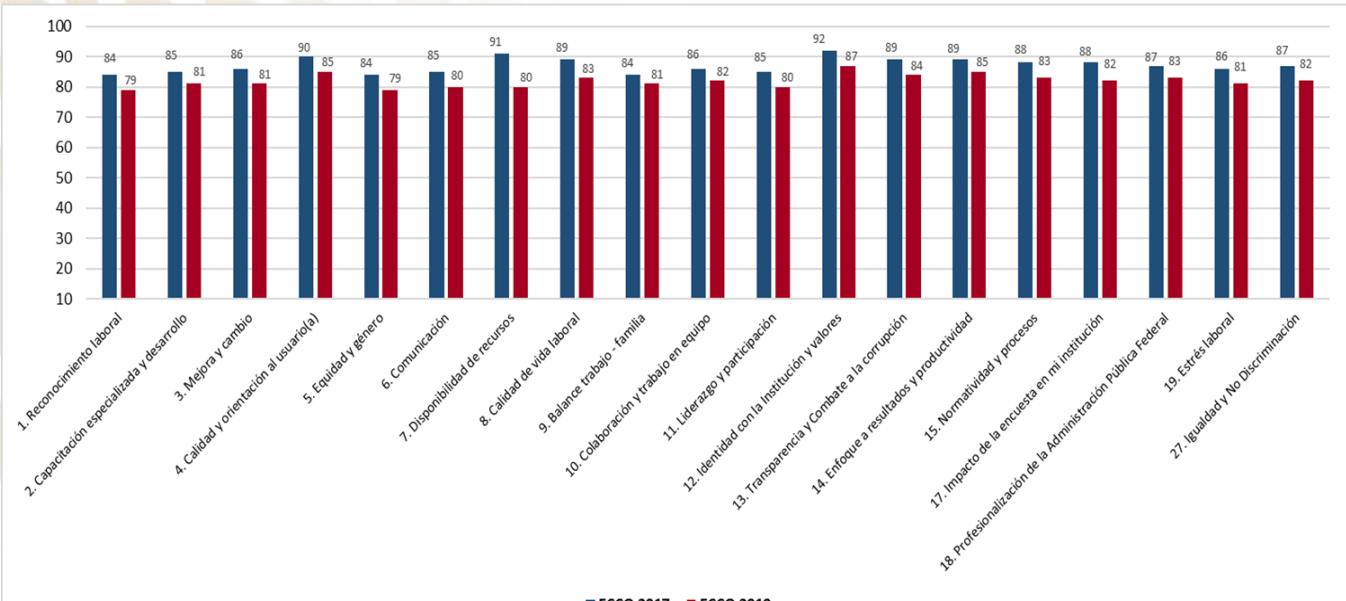
■ 2017 ■ 2019

**Nota:** El presente comparativo entre los ejercicios 2017 y 2019 se presenta en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta (tipo A años nones) y (tipo B años pares) que establece la Secretaría de la Función Pública (SFP). Así mismo, la SFP integró en la encuesta 2019 el factor 25, por lo que no se visualiza la comparación con el 2017.



# ECCO 2019

## ANÁLISIS COMPARATIVO 2017 vs. 2019



■ ECCO 2017 ■ ECCO 2019

**Nota:** El presente comparativo entre los ejercicios 2017 y 2019 se presenta en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta (tipo A años nenes) y (tipo B años pares) que establece la Secretaría de la Función Pública.



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

## ANÁLISIS DE ÁREAS POR FACTORES



## ANÁLISIS COMPARATIVO DIRECCIÓN GENERAL

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

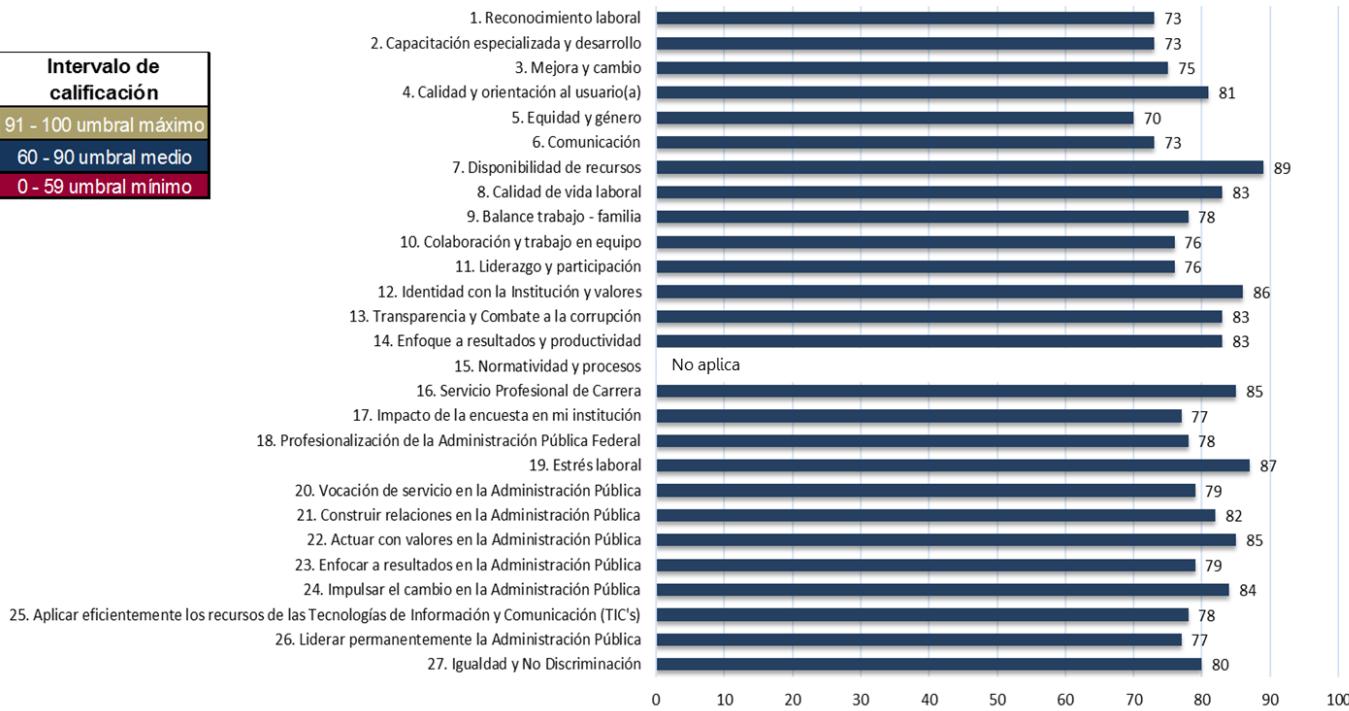




## ANÁLISIS COMPARATIVO

# COORDINACIÓN DE PROYECTOS, COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS COMPARATIVO

### DIRECCIÓN ADJUNTA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

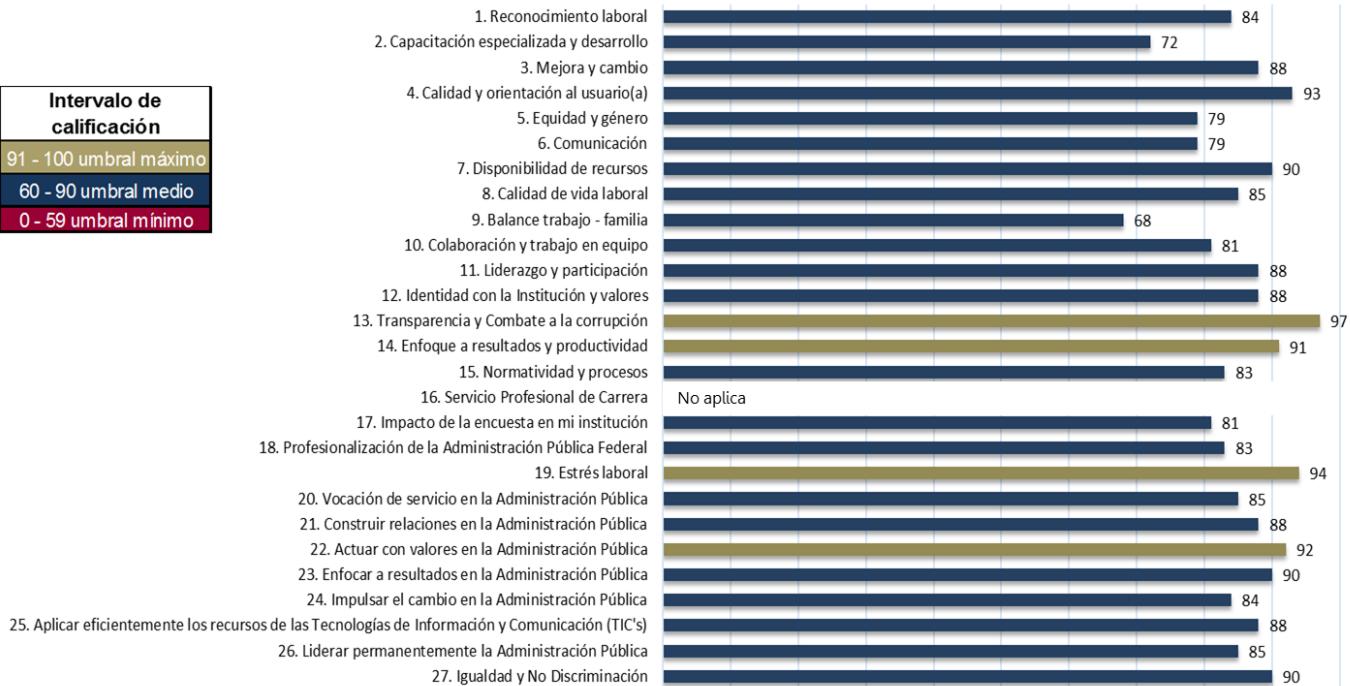




## ANÁLISIS COMPARATIVO

### SECRETARÍA EJECUTIVA DE LA CIBIOGEM

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

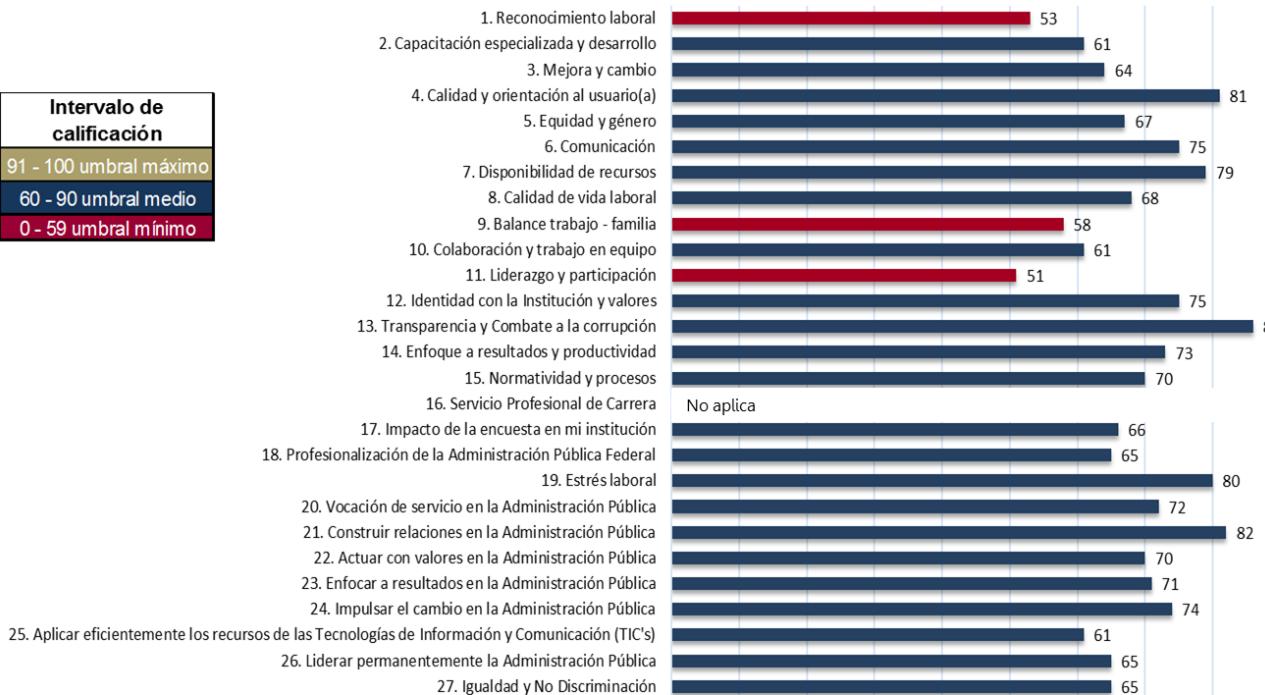




## ANÁLISIS COMPARATIVO

### DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

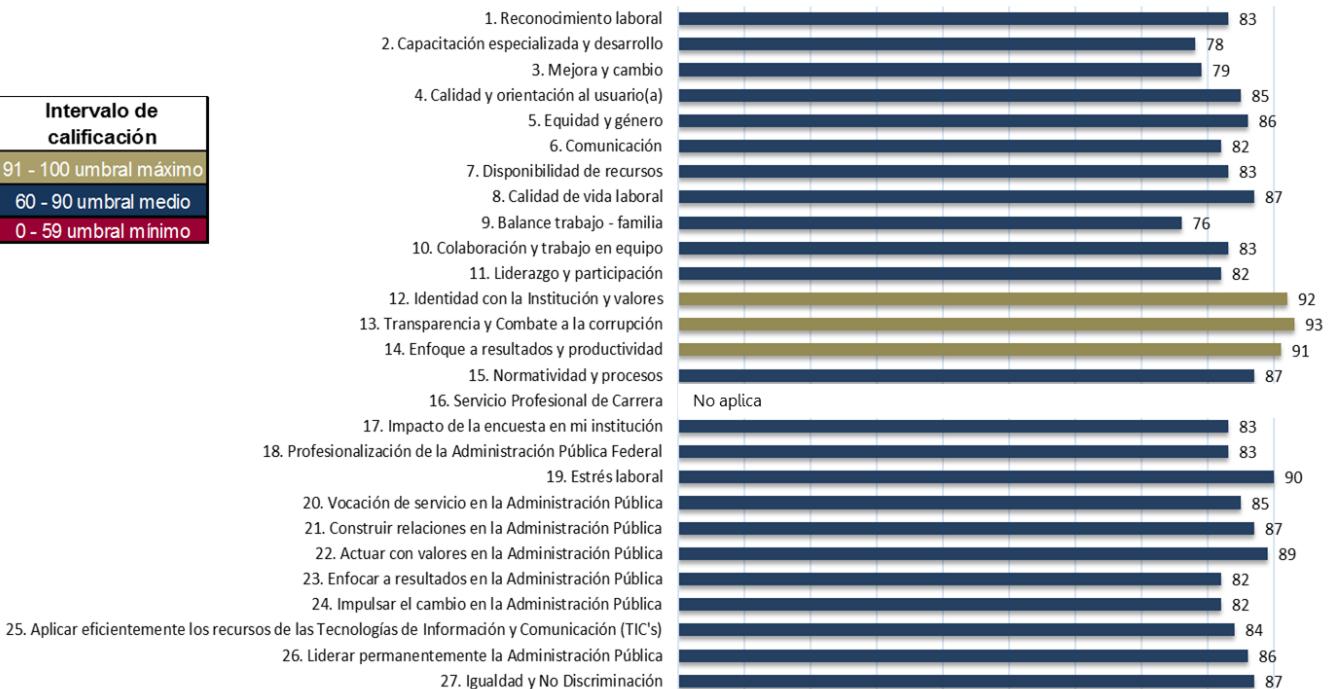
Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS COMPARATIVO ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

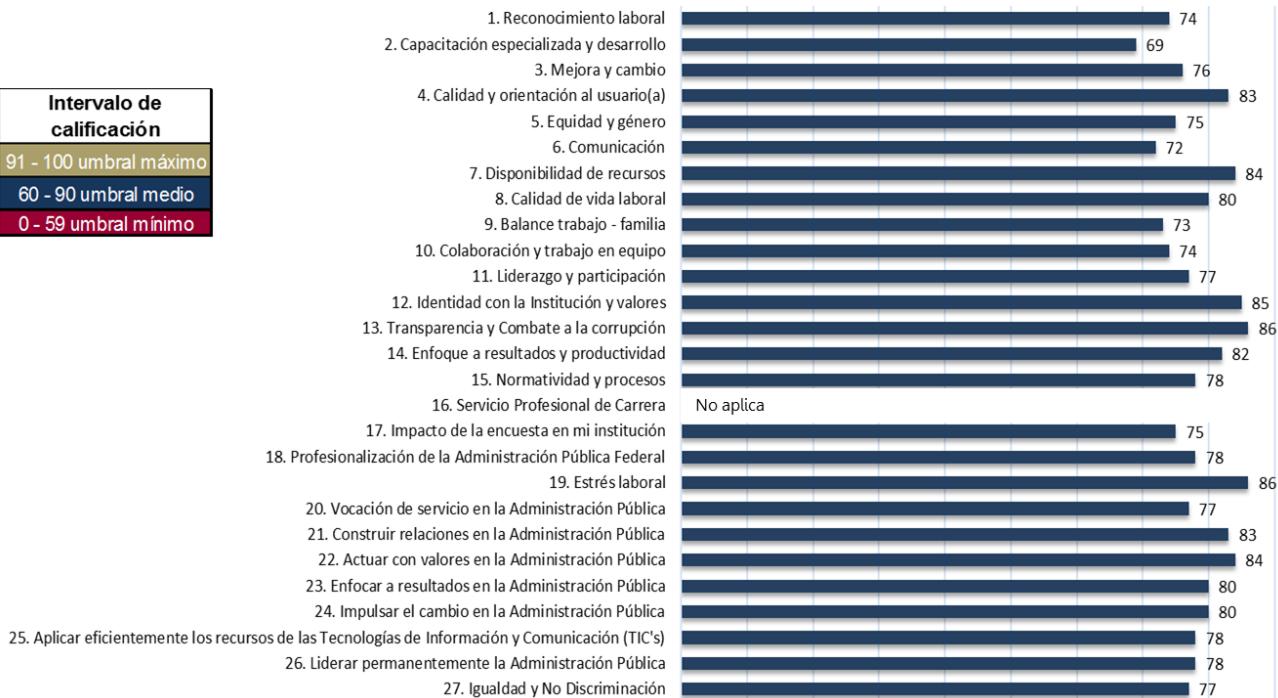




## ANÁLISIS COMPARATIVO

### DIRECCIÓN ADJUNTA DE DESARROLLO CIENTÍFICO

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS COMPARATIVO

### DIRECCIÓN ADJUNTA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS COMPARATIVO

### DIRECCIÓN ADJUNTA DE POSGRADO Y BECAS

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

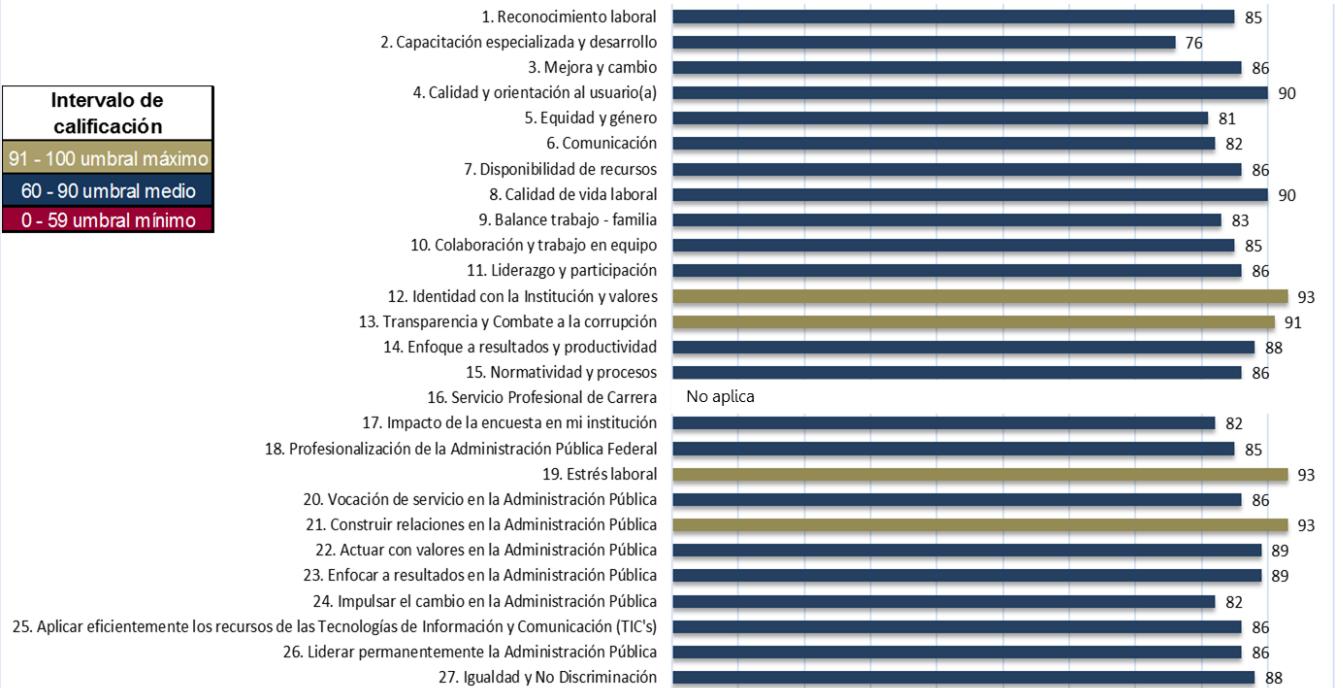




## ANÁLISIS COMPARATIVO

### DIRECCIÓN ADJUNTA DE DESARROLLO REGIONAL

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

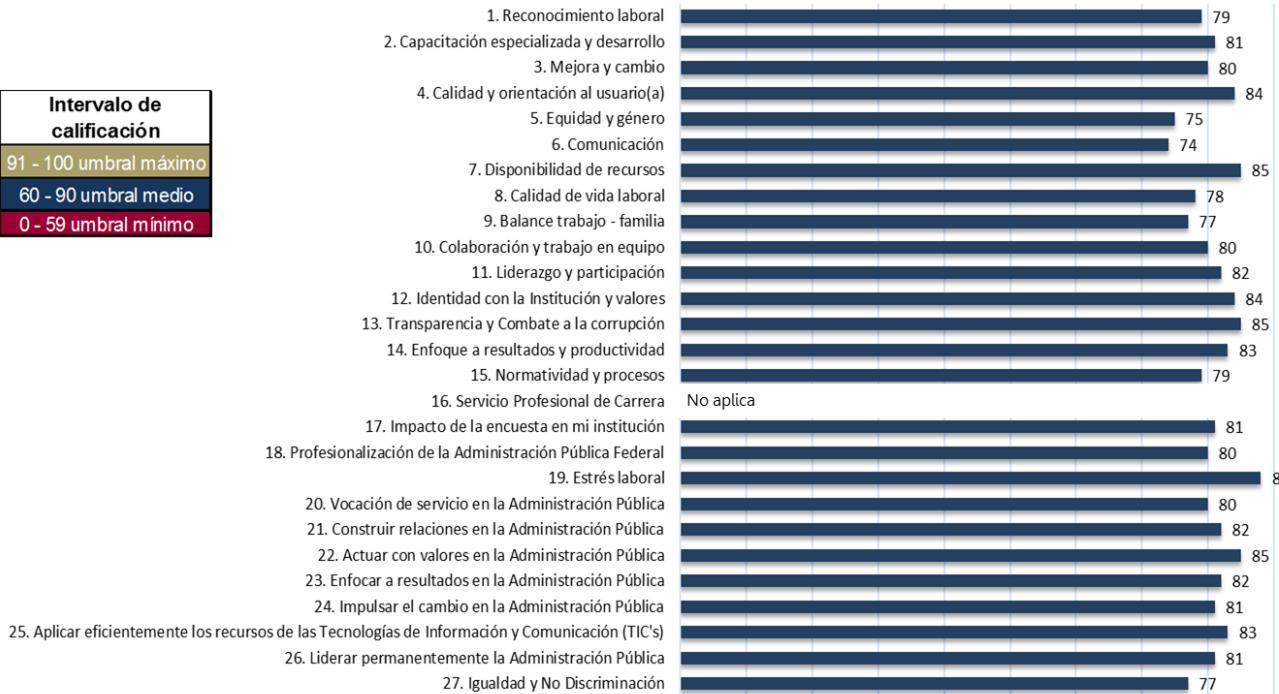




## ANÁLISIS COMPARATIVO

### DIRECCIÓN ADJUNTA DE CENTROS DE INVESTIGACIÓN

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS COMPARATIVO

### UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





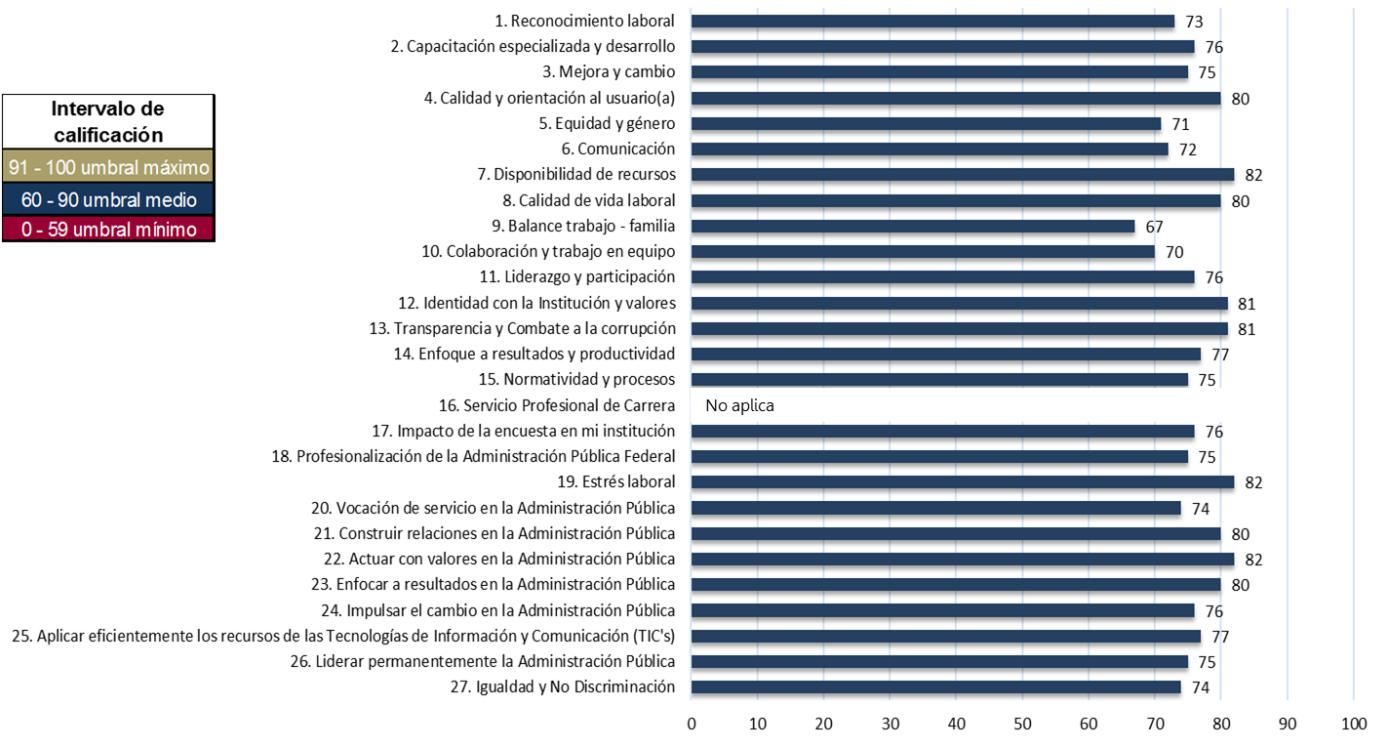
## ANÁLISIS COMPARATIVO UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS

**Intervalo de  
calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

# ECCO 2019

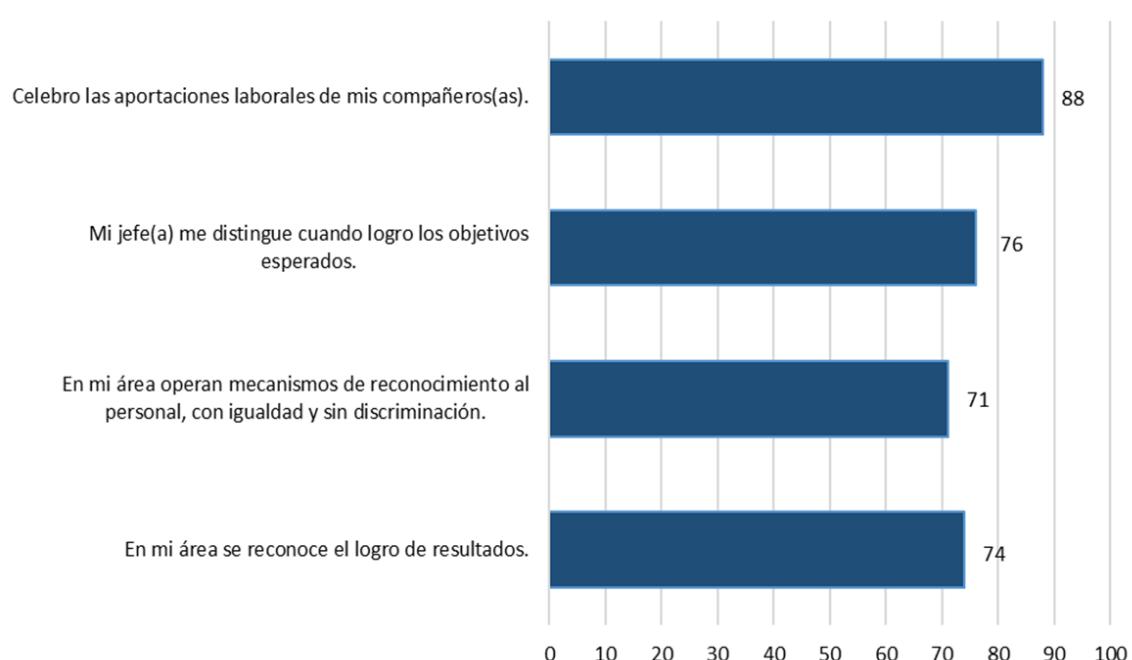
## ANÁLISIS POR FACTORES



## ANÁLISIS POR FACTORES

### 1. RECONOCIMINETO LABORAL

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

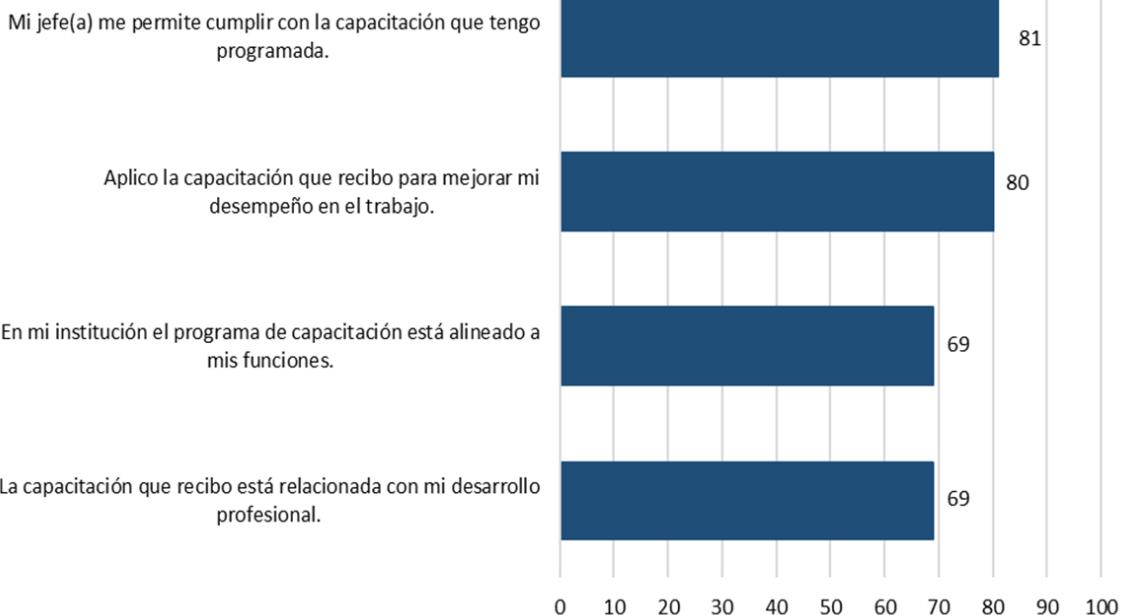




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 2. CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA Y DESARROLLO

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



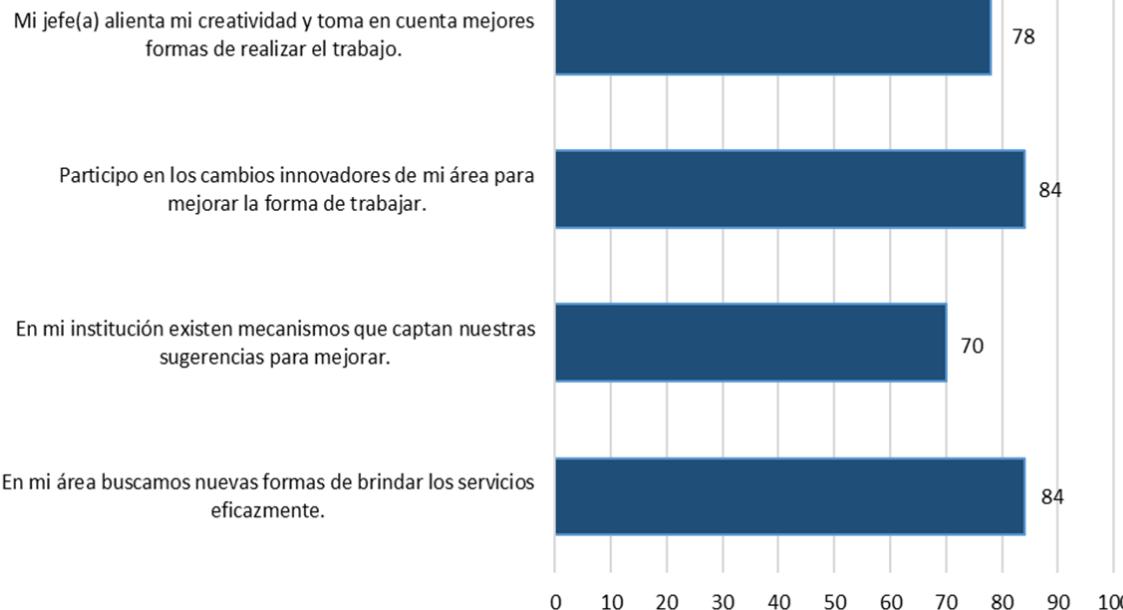


## ANÁLISIS POR FACTORES

### 3. MEJORA Y CAMBIO

#### Intervalo de calificación

91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

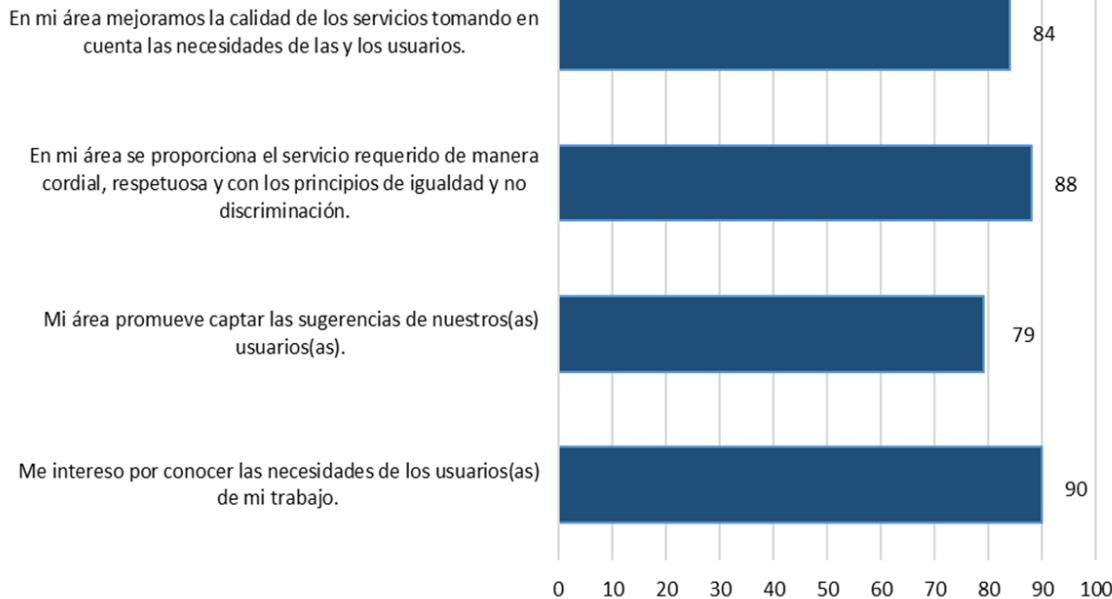




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 4. CALIDAD Y ORIENTACIÓN AL USUARIO (A)

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

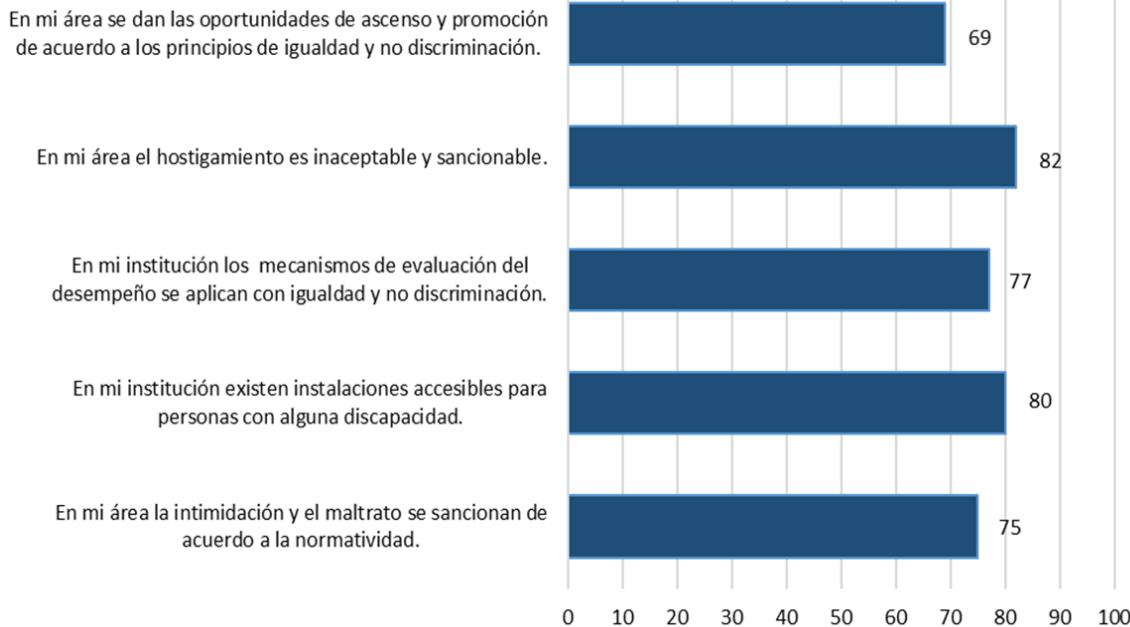




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 5. EQUIDAD Y GÉNERO

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





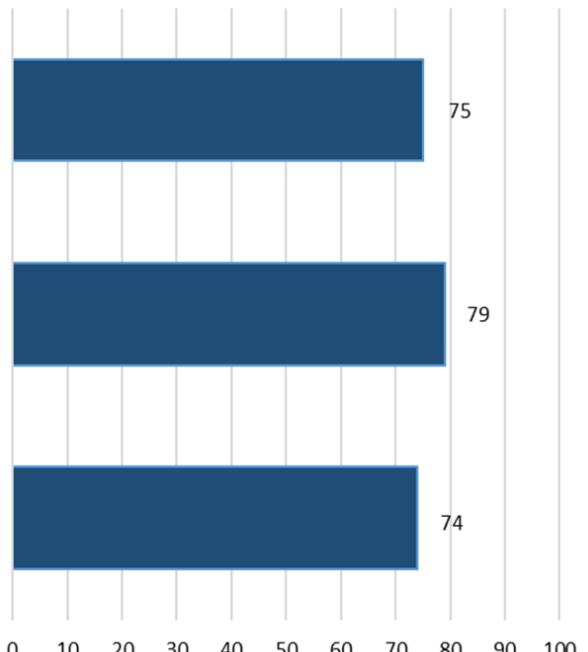
## ANÁLISIS POR FACTORES

### 6. COMUNICACIÓN

Intervalo de  
calificación

91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización.



En mi institución utilizamos de forma eficiente los medios de comunicación interna.

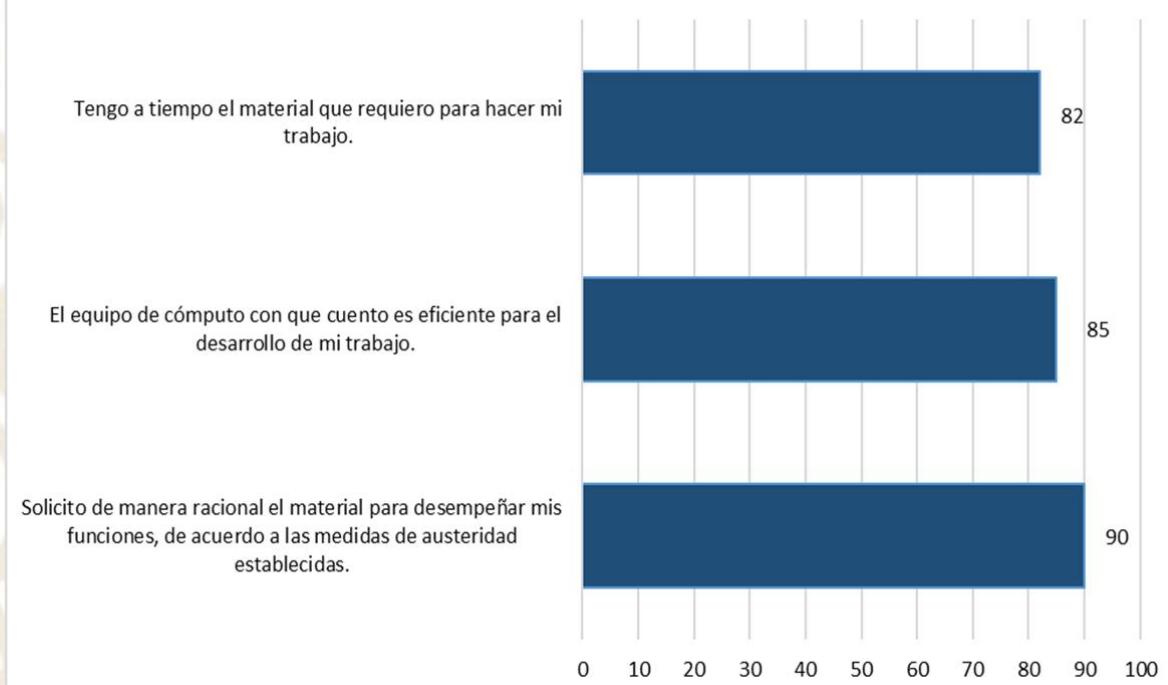
En mi institución nos comunicamos de forma efectiva entre las diferentes áreas.



## ANÁLISIS POR FACTORES

### 7. DISPONIBILIDAD DE RECURSOS

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



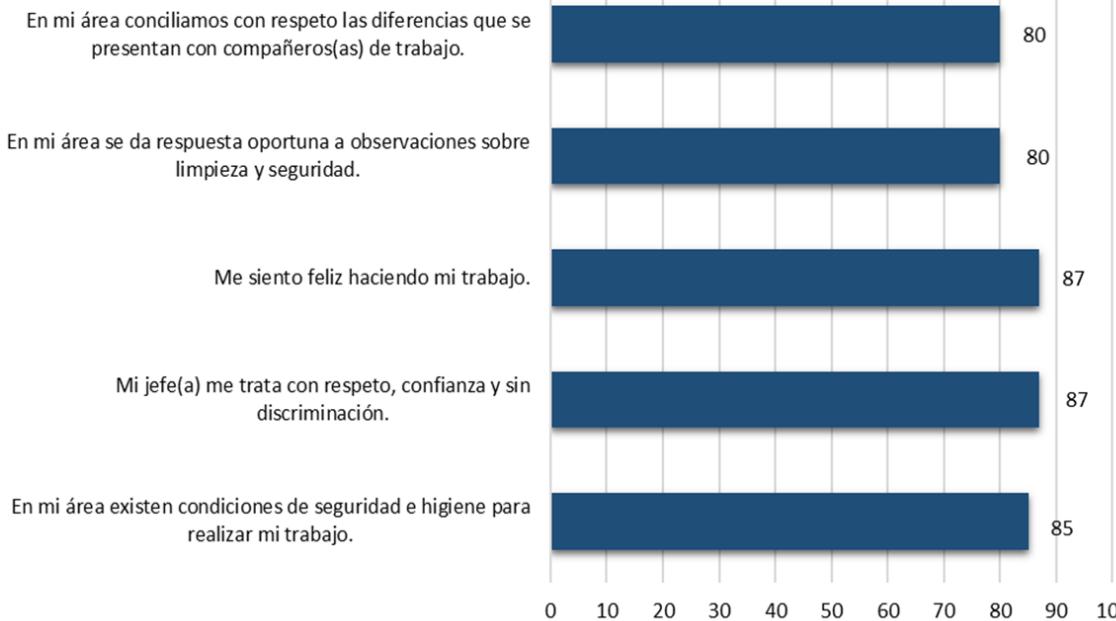


## ANÁLISIS POR FACTORES

### 8. CALIDAD DE VIDA LABORAL

Intervalo de  
calificación

91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS POR FACTORES

### 9. BALANCE TRABAJO – FAMILIA

Intervalo de calificación
---------------------------

91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

En mi área se respeta el horario de trabajo.



Apoyo o participo, cuando se organizan eventos de integración familiar en mi institución.



Me apoyan en mi área cuando tengo una urgencia familiar.



Mi institución me informa sobre la prestación de guarderías.



Mi trabajo me permite dedicar tiempo a mi familia.

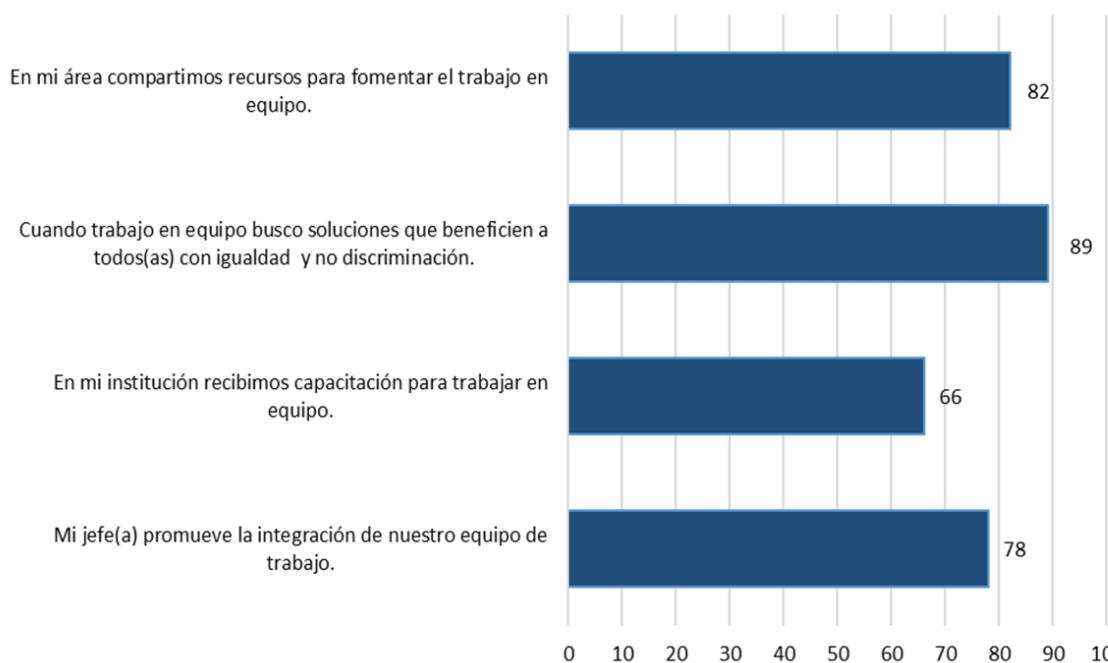




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 10. COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

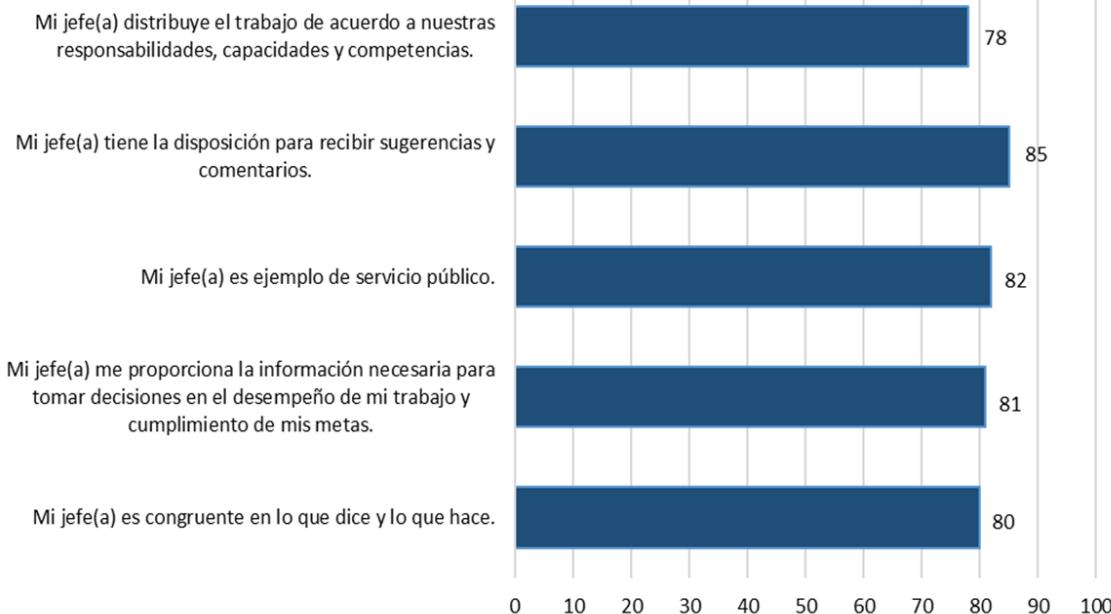




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 11. LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

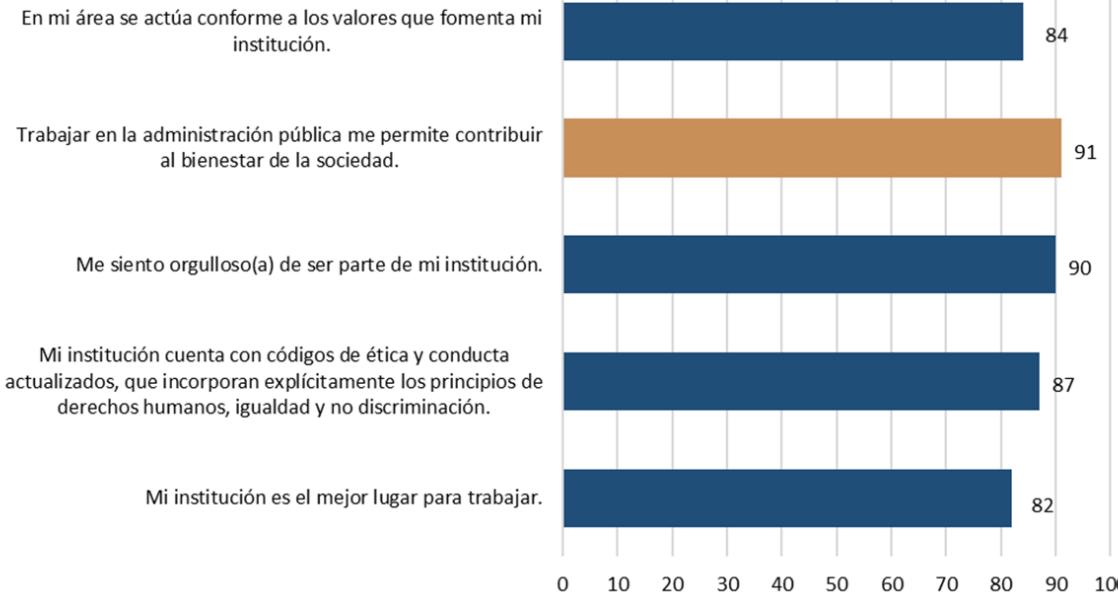




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 12. IDENTIDAD CON LA INSTITUCIÓN Y VALORES

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

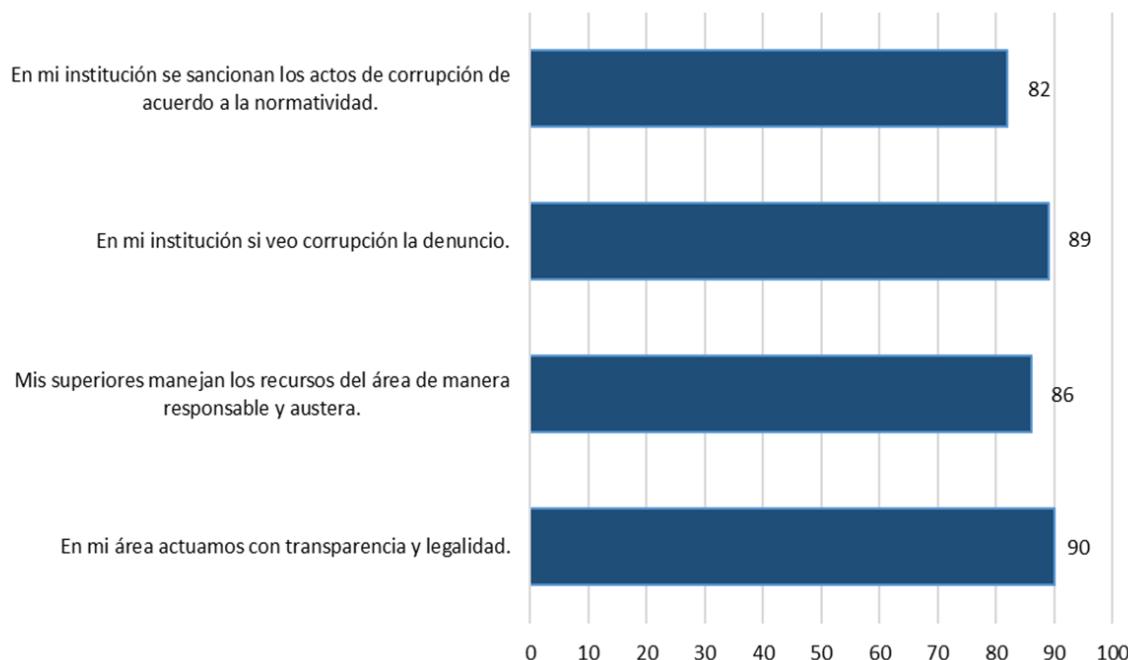




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 13. TRANSPARENCIA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

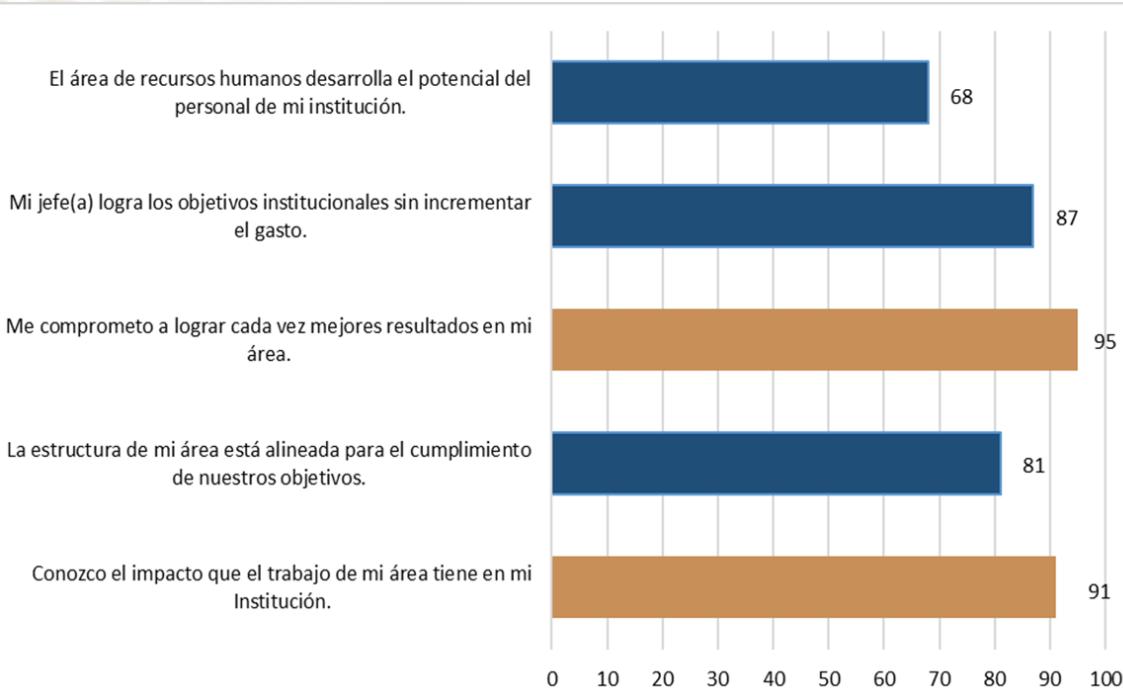




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 14. ENFOQUE A RESULTADOS Y PRODUCTIVIDAD

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

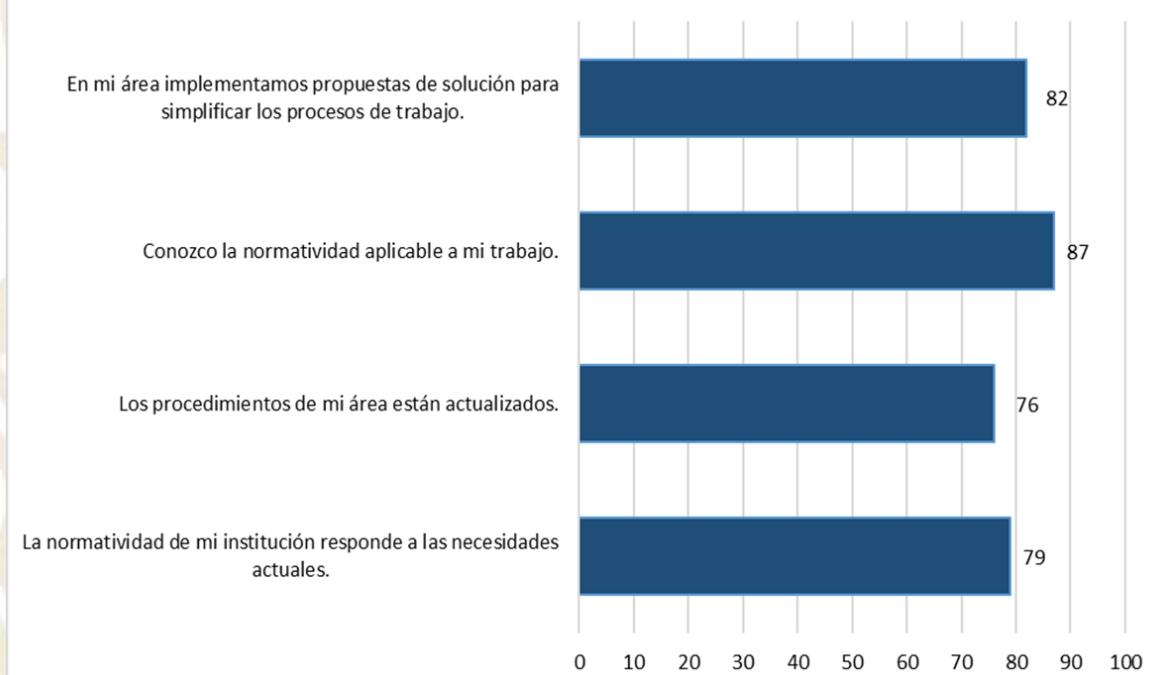




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 15. NORMATIVIDAD Y PROCESOS

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS POR FACTORES

### 17. IMPACTO DE LA ENCUESTA EN MI INSTITUCIÓN

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS POR FACTORES

### 18. PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

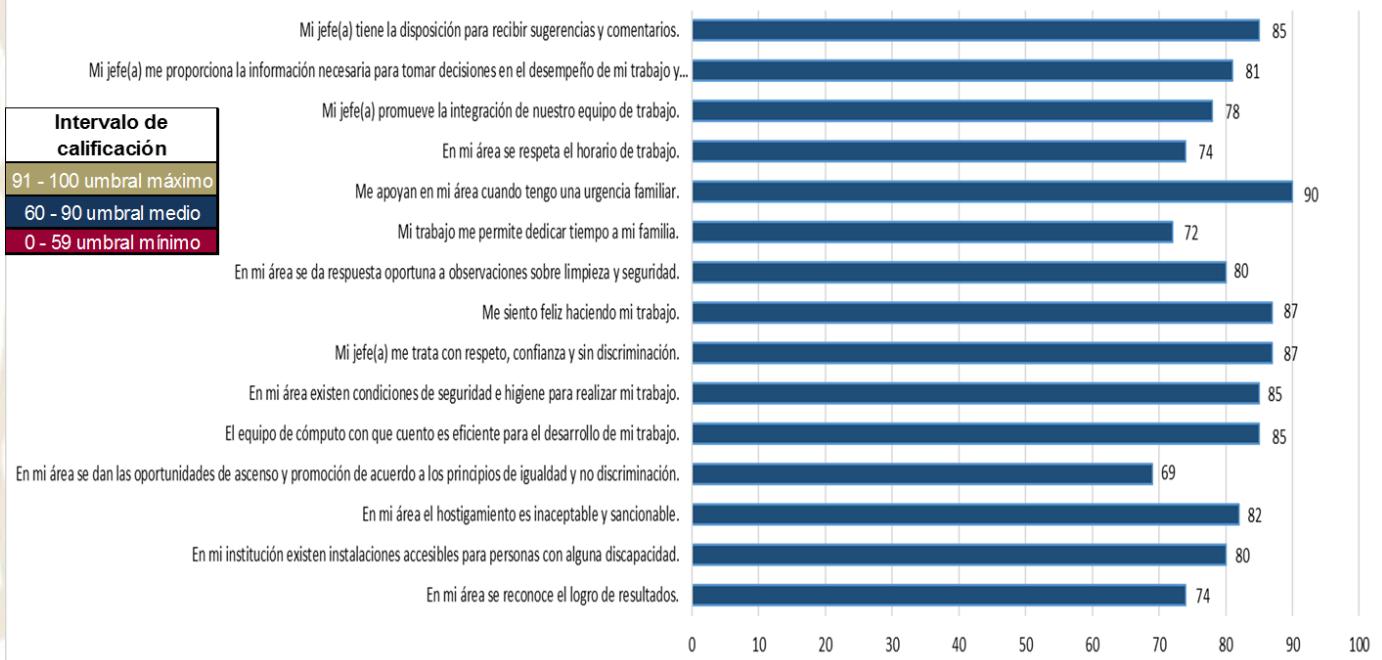
Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS POR FACTORES

### 19. ESTRÉS LABORAL



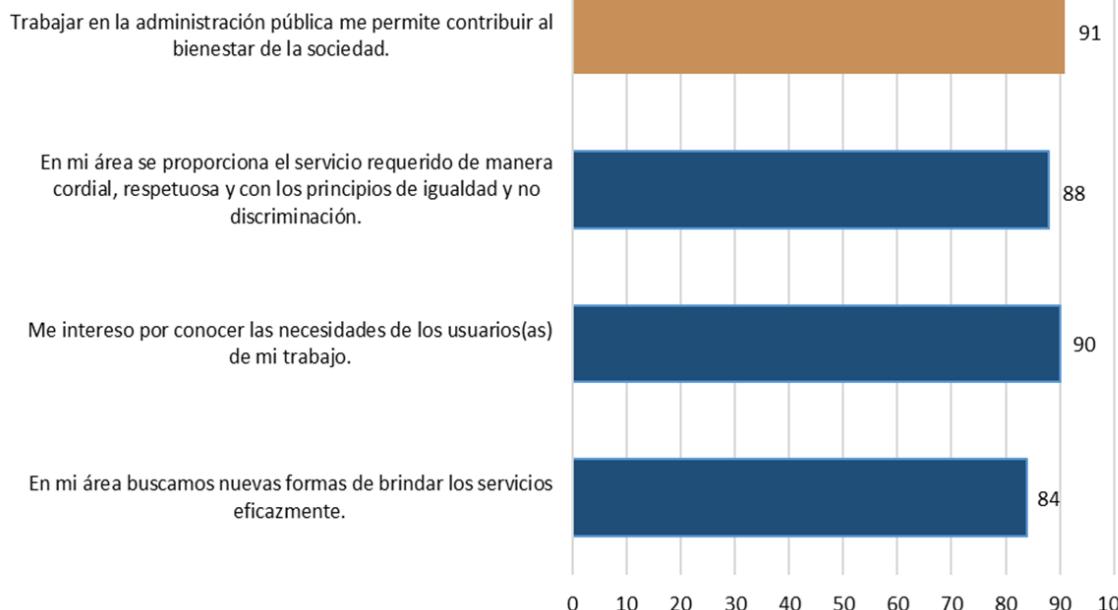


## ANÁLISIS POR FACTORES

### 20. VOCACIÓN DE SERVICIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**Intervalo de  
calificación**

91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

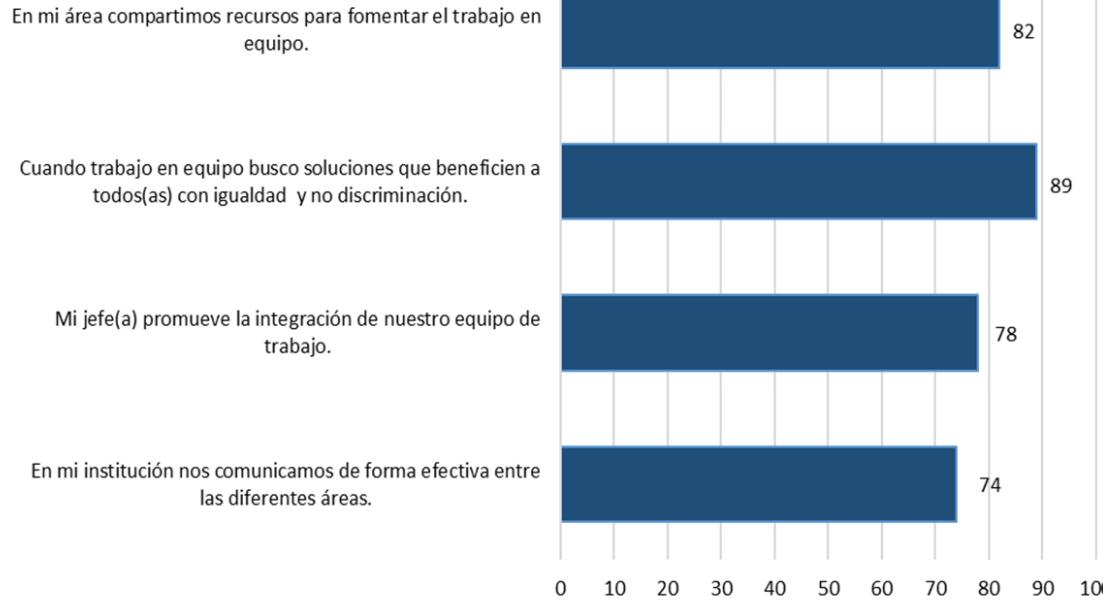




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 21. CONSTRUIR RELACIONES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS POR FACTORES

### 22. ACTUAR CON VALORES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**Intervalo de  
calificación**

91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

En mi institución si veo corrupción la denuncio.



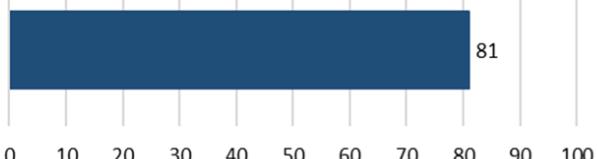
En mi área actuamos con transparencia y legalidad.



En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución.



En mi área conciliamos con respeto las diferencias que se presentan con compañeros(as) de trabajo.



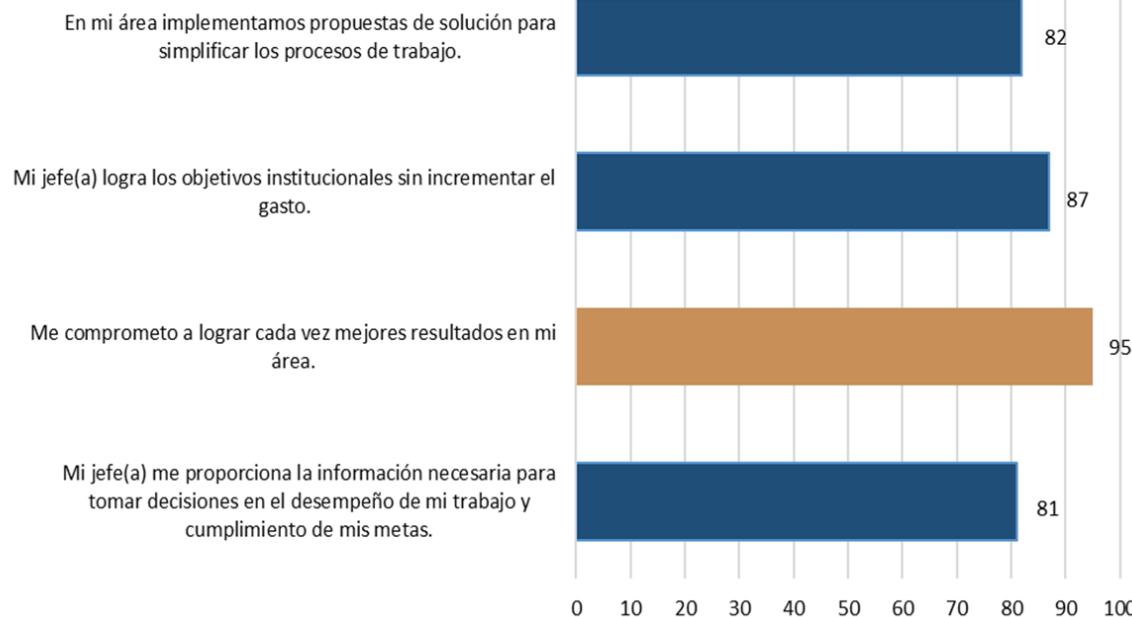


## ANÁLISIS POR FACTORES

### 23. ENFOCAR A RESULTADOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Intervalo de calificación

91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



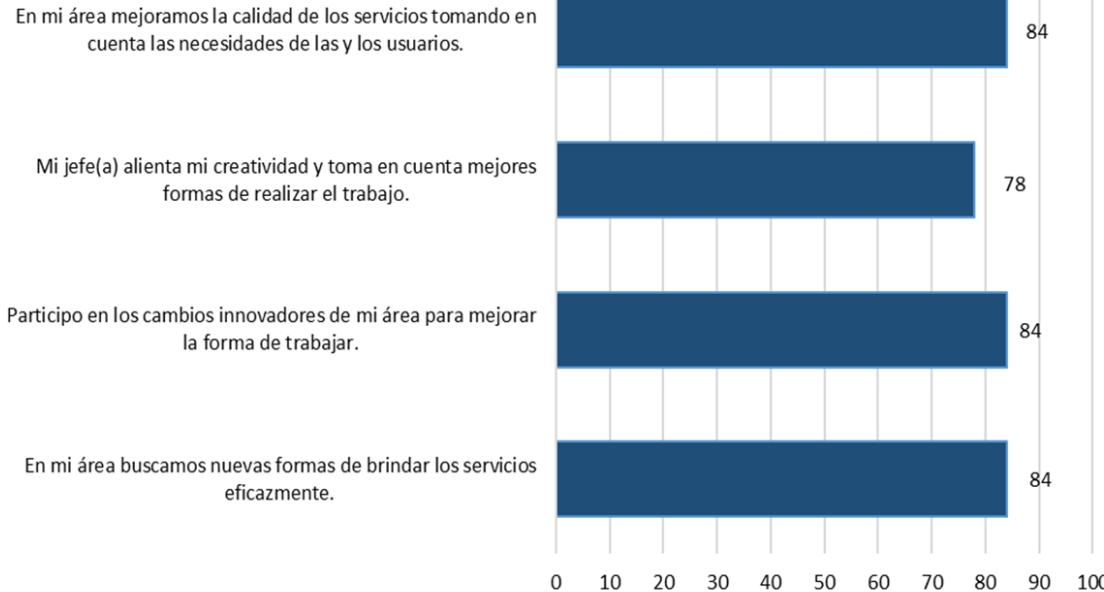


## ANÁLISIS POR FACTORES

### 24. IMPULSAR EL CAMBIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Intervalo de calificación
---------------------------

91 - 100 umbral máximo  
60 - 90 umbral medio  
0 - 59 umbral mínimo





## ANÁLISIS POR FACTORES

### 25. APLICAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TIC's)

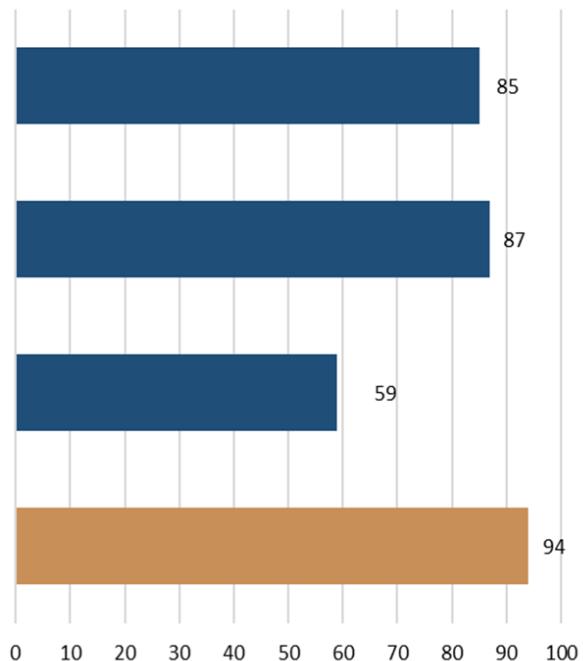
Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo

En mi área tenemos la habilidad para utilizar las TICs en el desempeño de nuestras funciones. (TICs.- Computadoras, Internet, Telefonía Celular, Software, Hardware, Sistemas Informáticos, Reproductores de Audio y Video, E-Mail, Nube, etc.)

Utilizo eficientemente las TICs para mejorar procesos, trámites y servicios. (TICs.- Computadoras, Internet, Telefonía Celular, Software, Hardware, Sistemas Informáticos, Reproductores de Audio y Video, E-Mail, Nube, etc.)

Mi institución me ha proporcionado en los últimos 12 meses al menos un curso relacionado con las TICs. (TICs.- Computadoras, Internet, Telefonía Celular, Software, Hardware, Sistemas Informáticos, Reproductores de Audio y Video, E-Mail, Nube, etc.)

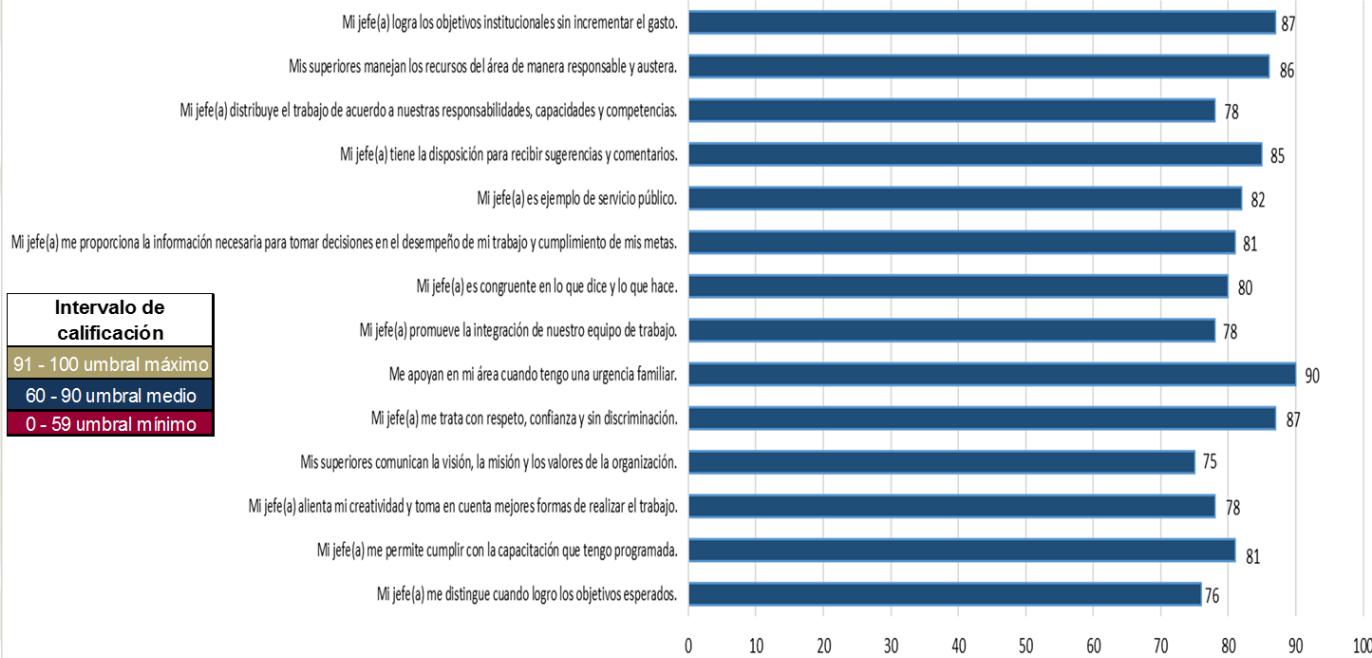
Para el desempeño de mis funciones es indispensable usar las Tecnologías de Información y Comunicación (TICs.- Computadoras, Internet, Telefonía Celular, Software, Hardware, Sistemas Informáticos, Reproductores de Audio y Video, E-Mail, Nube, etc.)





## ANÁLISIS POR FACTORES

### 26. LIDERAR PERMANENTEMENTE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

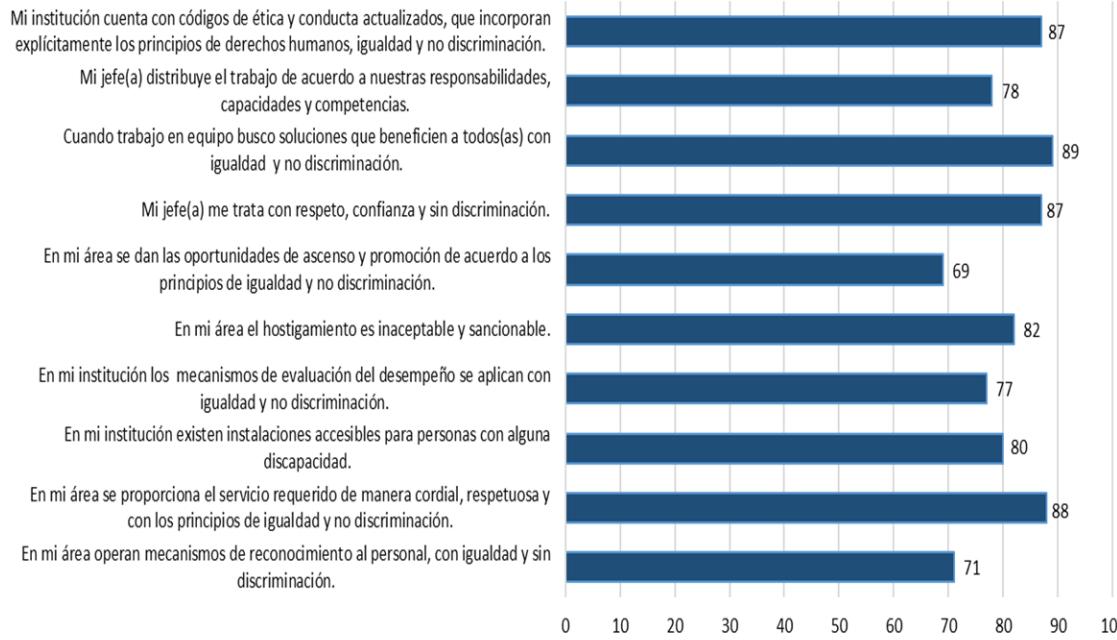




## ANÁLISIS POR FACTORES

### 27. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

**ECCO 2019**

**EFECTIVIDAD PTCCO 2018-2019**



# ECCO 2019

## CÁLCULO

Con la finalidad de coadyuvar a mejorar los factores con mayor área de oportunidad de la ECCO 2018, el Conacyt llevó a cabo el registro de 11 Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (ver tabla 1), alineadas a los siguientes objetivos estratégicos:

1. Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018.
2. Reconocer al personal del Conacyt a través de la Evaluación del Desempeño Individual.
3. Comunicar el incremento salarial anual autorizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público al personal operativo del Conacyt.
4. Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2019.
5. Fomentar la preservación de la cultura y medio ambiente (cultura ecológica) a través de difusión institucional.
6. Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.

La efectividad de las PTCCO de acuerdo a su cumplimiento en el ejercicio 2019, fue del 100% conforme al siguiente cálculo:

### Efectividad PTCCO 2018 - 2019:

Acciones cumplidas / Acciones programadas 2018 \* 100

$$11 / 11 * 100 = 100\% \text{ (ver tabla 1)}$$

Nota: El resultado obtenido del cálculo solo es una autoevaluación de cumplimiento por el Conacyt.



# ECCO 2019

**TABLA 1**

Número	Prácticas de transformación	Puntos posibles	Cumplimiento
1	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1	1
2	Enviar el reporte de resultados específicos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018 a cada Unidad Administrativa.	1	1
3	Evaluuar al personal de nivel medio y superior mediante el Instrumento de Evaluación del Desempeño Individual.	1	1
4	Evaluuar al personal operativo mediante el Instrumento de Evaluación del Desempeño Individual.	1	1
5	Difundir al personal a través de correo electrónico institucional el incremento salarial que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autoriza anualmente.	1	1
6	Sensibilizar sobre la transversalización de la perspectiva de género al personal de mando medio y superior del Conacyt.	1	1
7	Llevar a cabo acciones de formación en materia de habilidades administrativas.	1	1
8	Capacitar en necesidades específicas al personal del Conacyt de los diferentes niveles.	1	1
9	Difundir eventos culturales vigentes.	1	1
10	Difundir campaña del cuidado del medio ambiente (ahorro de recursos naturales).	1	1
11	Llevar a cabo acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	1	1
Total		11	11



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2020**  
AÑO DE  
**LEONA VICARIO**  
BENEMERITA MADRE DE LA PATRIA

**ECCO 2019**

**PTCCO 2019-2020**



# ECCO 2019

GOBIERNO DE MÉXICO	CONACYT	Ramo UR - Síglos UR Nombre Códigos de Ramo - UR	38 - Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología 90X - Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología 38 - 90X
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APT (ECCO) (Reporte para #firma del Oficial Mayor o Equivalente)			

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

## Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	Impacto
1	3 - Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019.	2- Operativa	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1- Todo el personal	17/02/2020	12/02/2020	21/02/2020	Publicación de los resultados de la ECCO 2019 en la intranet y por correo electrónico institucional.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	Medio
2	3 - Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019.	2- Operativa	Enviar el reporte de resultados específicos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019 a cada Unidad Administrativa.	1- Todo el personal	17/02/2020	14/02/2020	21/02/2020	Envío de resultados de la ECCO 2019 por Unidad Administrativa a través de oficio.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	Medio
3	2 - Reconocer al personal del Conacyt a través de la Evaluación del Desempeño Individual.	1- Estratégica	Evaluar al personal de nivel medio y superior mediante el instrumento de evaluación del Desempeño Individual.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	17/02/2020	02/03/2020	30/04/2020	De acuerdo al método utilizado para la Evaluación del Desempeño Individual del personal del Conacyt, se realiza una retroalimentación entre jefe y colaborador respecto a su desempeño y cumplimiento de metas.	1 - Reconocimiento laboral	Medio
4	2 - Reconocer al personal del Conacyt a través de la Evaluación del Desempeño Individual.	1- Estratégica	Evaluar al personal operativo mediante el instrumento de Evaluación del Desempeño Individual.	5- Operativos	17/02/2020	13/11/2020	18/12/2020	De acuerdo al método utilizado para la Evaluación del Desempeño Individual del personal del Conacyt, se realiza una retroalimentación entre jefe y colaborador respecto a su desempeño y cumplimiento de metas.	1 - Reconocimiento laboral	Medio
5	3 - Comunicar el incremento salarial anual autorizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público al personal Operativo del Conacyt.	1- Estratégica	Difundir al personal a través de correo electrónico institucional el incremento salarial que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autoriza anualmente.	1- Todo el personal	17/02/2020	04/05/2020	18/12/2020	Difusión a través de correo electrónico institucional el incremento salarial que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autoriza anualmente.	1 - Reconocimiento laboral	Alto
6	4 - Implementar una campaña de difusión sobre igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	1- Estratégica	Sensibilizar al personal sobre la transversalización de la igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	1- Todo el personal	17/02/2020	02/03/2020	18/12/2020	Difusión a través de correo electrónico institucional sobre la transversalización de la igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	56 - Igualdad y no Discriminación	Alto
7	5 - Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2019.	1- Estratégica	Capacitar en necesidades específicas al personal del Conacyt relacionadas con las funciones del área correspondiente.	1- Todo el personal	17/02/2020	01/05/2020	30/11/2020	Las acciones de formación podrán ser cursos, talleres, conferencias u otro tipo de foro relacionado con la materia en mención.	2 - Capacitación especializada y desarrollo	Alto
8	6 - Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.	1- Estratégica	Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	17/02/2020	01/05/2020	30/11/2020	Las acciones de formación podrán ser cursos, talleres, conferencias u otro tipo de foro relacionado con la materia en mención.	11 - Liderazgo y participación	Medio