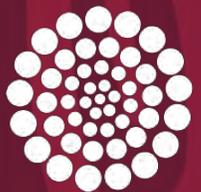


ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (ECCO) 2021

RESULTADOS



CONACYT

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón

PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

INTRODUCCIÓN

1. FUNDAMENTO JURÍDICO

Con fundamento en los numerales del 59 a 62, de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, vigente, así como el artículo 55 fracción XI, del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública publicado en el Diario Oficial de la Federación el 16 de abril de 2020, se llevó a cabo la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2021 en el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), del 01 al 16 de noviembre de 2021, con la finalidad de conformar las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2022.

2. ALCANCE

La ECCO 2021 y las PTCCO 2022 son de aplicación general, dirigida a los servidores públicos que laboran en el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, adscritos a la diversas Unidades Administrativas.

3. PROPÓSITO

Identificar y atender áreas de oportunidad en el CONACYT, con la finalidad de contar con un clima laboral sano y cordial bajo los siguientes principios:

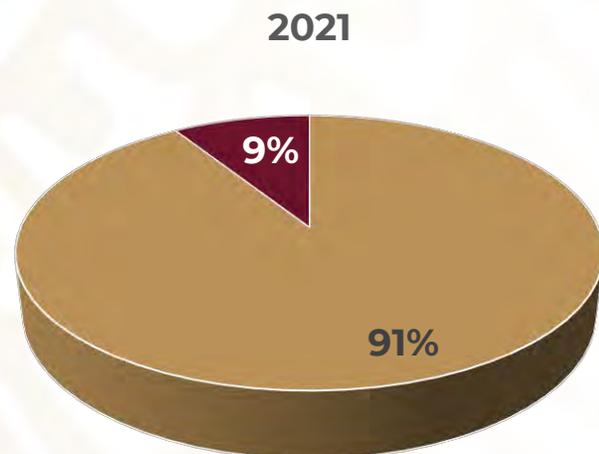
- Establecer un plan de trabajo con acciones encaminadas a mejorar el clima laboral dentro del CONACYT.
- Reconocer el esfuerzo realizado por todas las Unidades Administrativas del Consejo en la medición de su clima y cultura organizacional, al realizar acciones a favor de la mejora del ambiente laboral.
- Contribuir al desarrollo institucional para el mejor cumplimiento de la misión.
- Proporcionar un servicio adecuado a los usuarios internos y externos.
- Mejorar el desempeño y desarrollo profesional de las personas servidoras públicas del CONACYT.

I. ANÁLISIS CUANTITATIVO

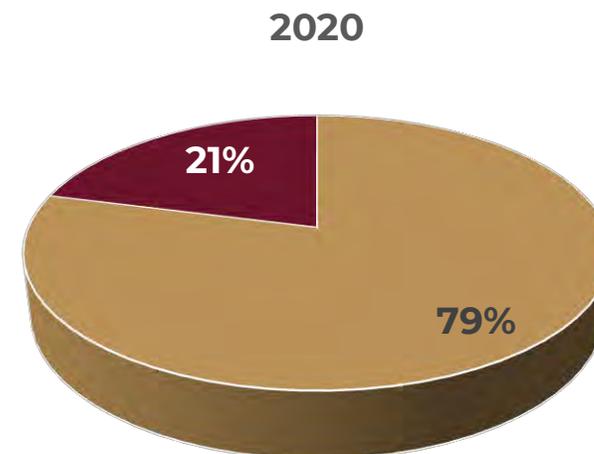
1. PARTICIPACIÓN

ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021

El universo registrado para la aplicación de la **Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2021 en coordinación con** la Secretaría de la Función Pública, fue de **637** personas servidoras públicas. La participación en la Encuesta fue de **580** personas servidoras públicas, lo que representa el **91%** del universo, a comparación del ejercicio **2020** la participación fue del **79%** por lo que existe un **incremento** de **12** puntos porcentuales.



■ Participó ■ No Participó



■ Participó ■ No Participó

1. PARTICIPACIÓN (JUSTIFICACIÓN)

ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021

El Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología reporta un universo de **637** empleados, el cual corresponde al personal del CONACYT, la diferencia que existe con el personal vigente que refleja RUSP corresponde al personal de cátedras que se encuentran laborando en diferentes estados de la República, conforme a lo que a continuación se describe:

En los **Lineamientos para la Administración de las Cátedras Conacyt**, ahora "**Investigadoras e Investigadores por México**" se establece que el personal de cátedras se asignará en diferentes instituciones amparado en La Ley de Ciencia y Tecnología que regula los apoyos que el Gobierno Federal está obligado a otorgar para impulsar, fortalecer, desarrollar y consolidar la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en el país, en su Artículo 2 fracción I establece, como una de las bases de una política de Estado que sustente la integración del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, el "incrementar la capacidad científica, tecnológica, de innovación y la formación de investigadores y tecnólogos para resolver problemas nacionales fundamentales, que contribuyan al desarrollo del país y a elevar el bienestar de la población en todos sus aspectos"

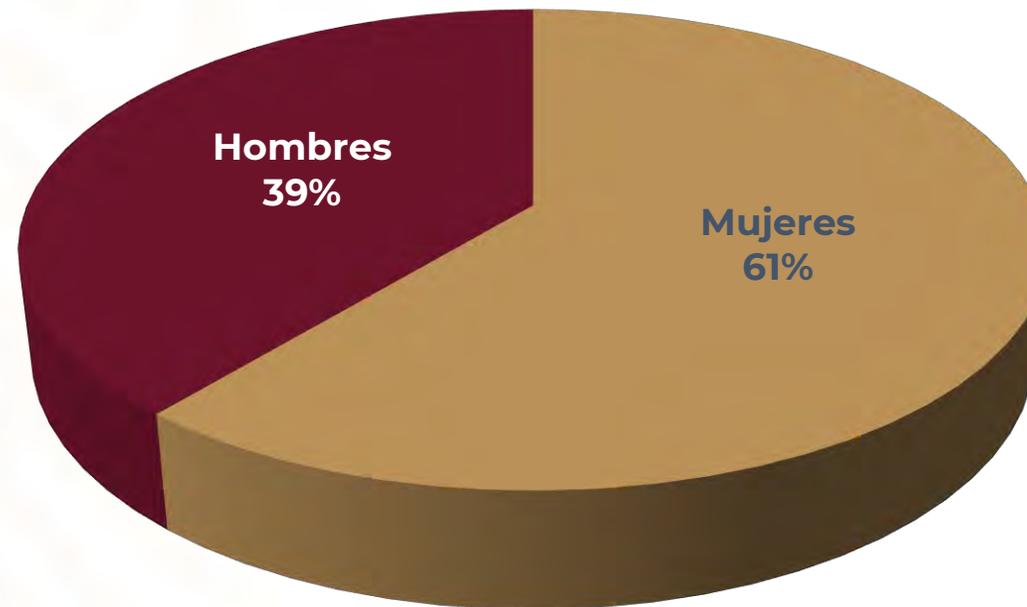
El catedrático, realiza sus actividades fuera de las instalaciones y es ajeno al Clima Organizacional interno ya que se encuentra físicamente en cada una de las instituciones beneficiadas definidas en el Artículo 3. Fracción XI; Institución beneficiada: Se dice de las Instituciones, entidades, organizaciones y asociaciones en general que realicen investigación, desarrollo tecnológico e innovación, que sean beneficiadas con las Cátedras Conacyt en los términos de la convocatoria correspondiente y que sean receptoras del personal académico del Conacyt.

Por lo anterior los catedráticos no participan en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).

2. PARTICIPACIÓN POR GÉNERO

ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021

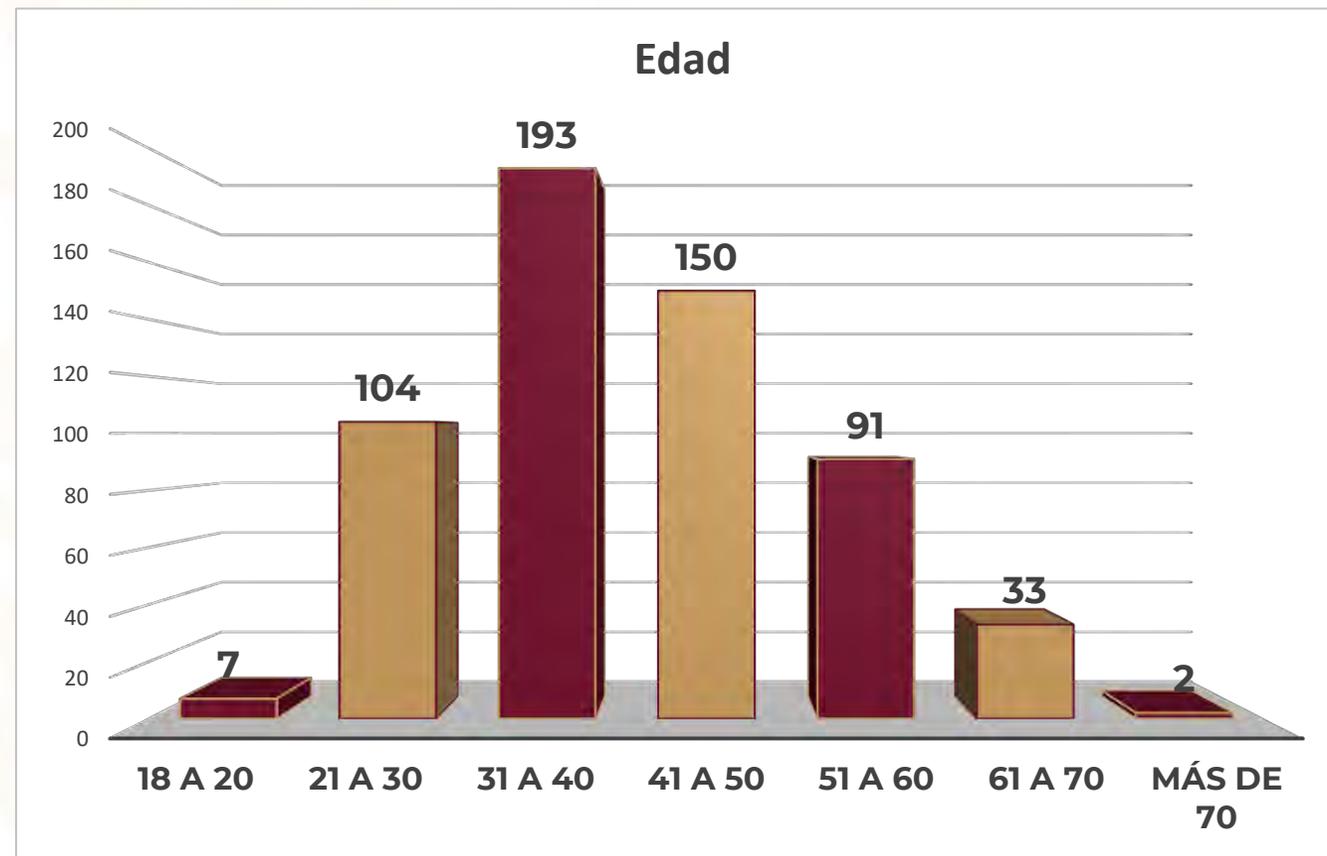
Género



■ Mujeres ■ Hombres

3. PARTICIPACIÓN POR EDAD

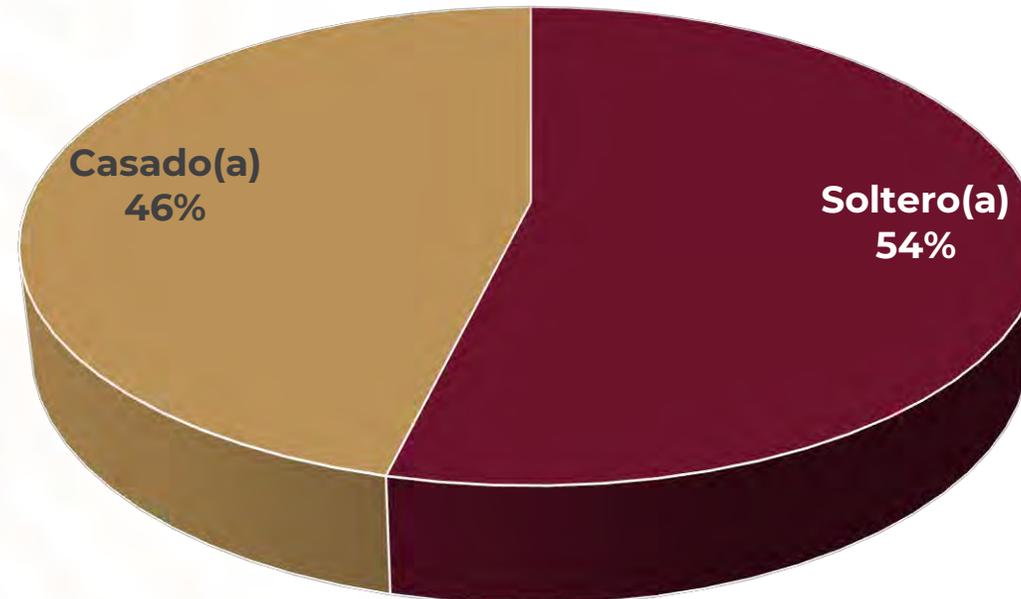
ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021



4. ESTADO CIVIL

ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021

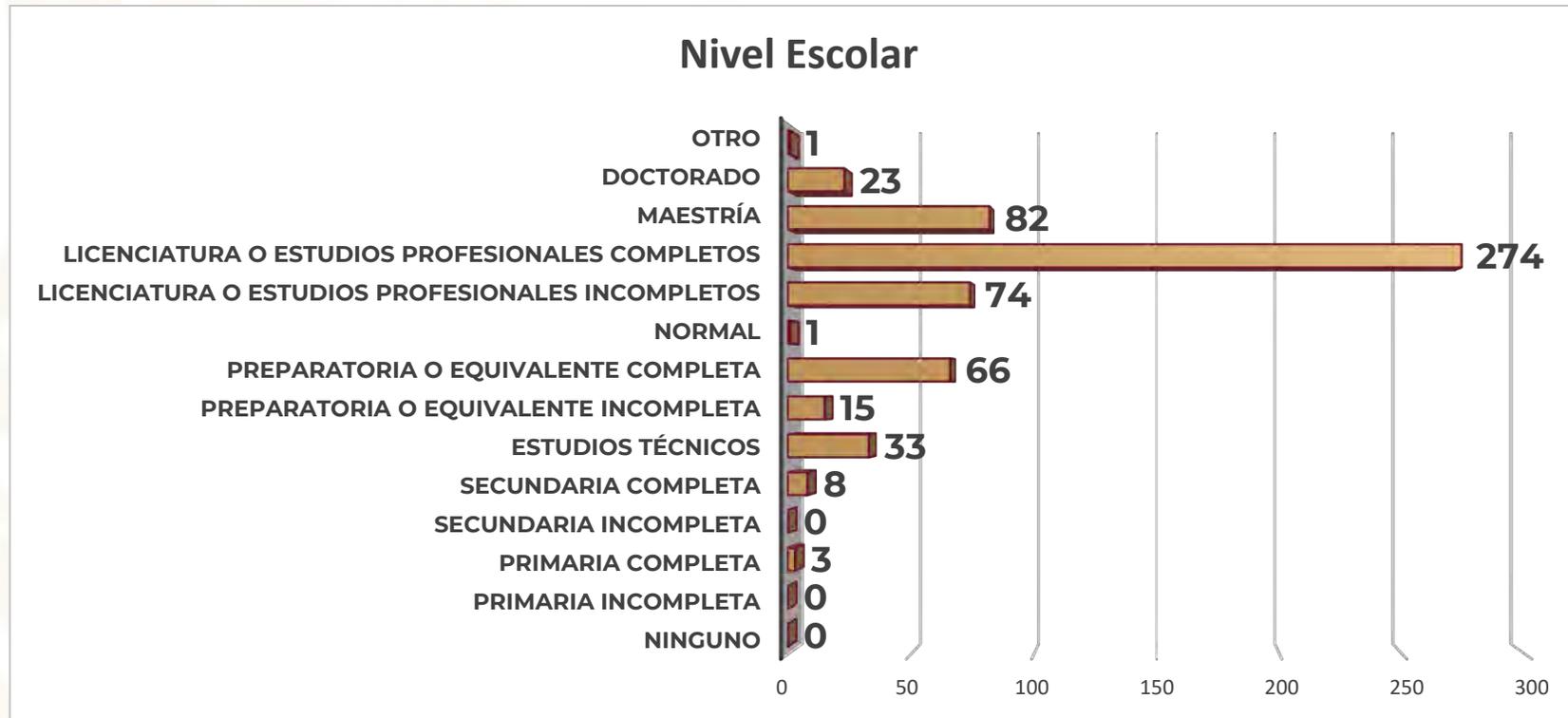
Estado Civil



■ Soltero(a) ■ Casado(a)

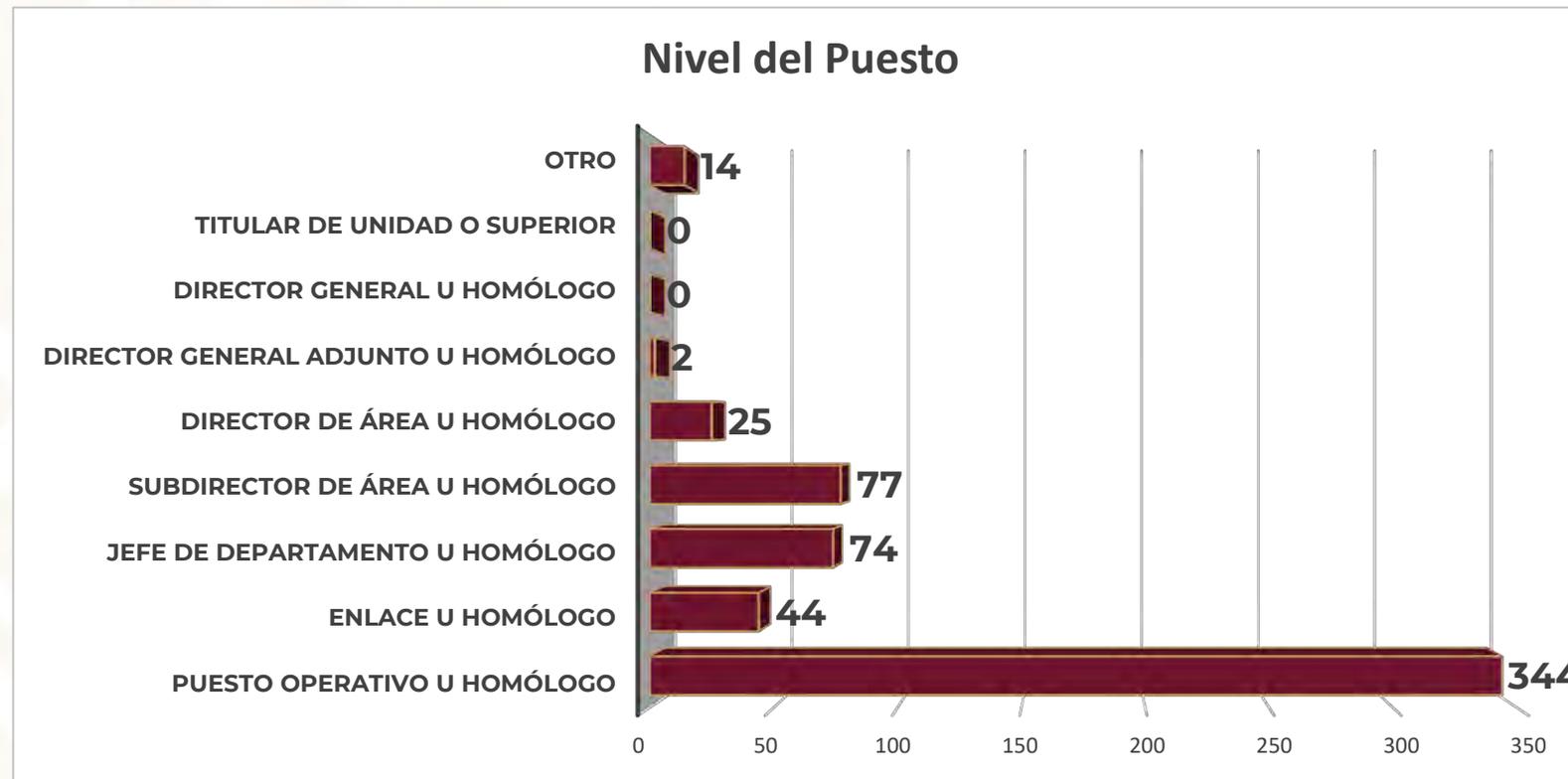
5. NIVEL ESCOLAR

ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021



6. NIVEL DE PUESTO JERÁRQUICO

ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021



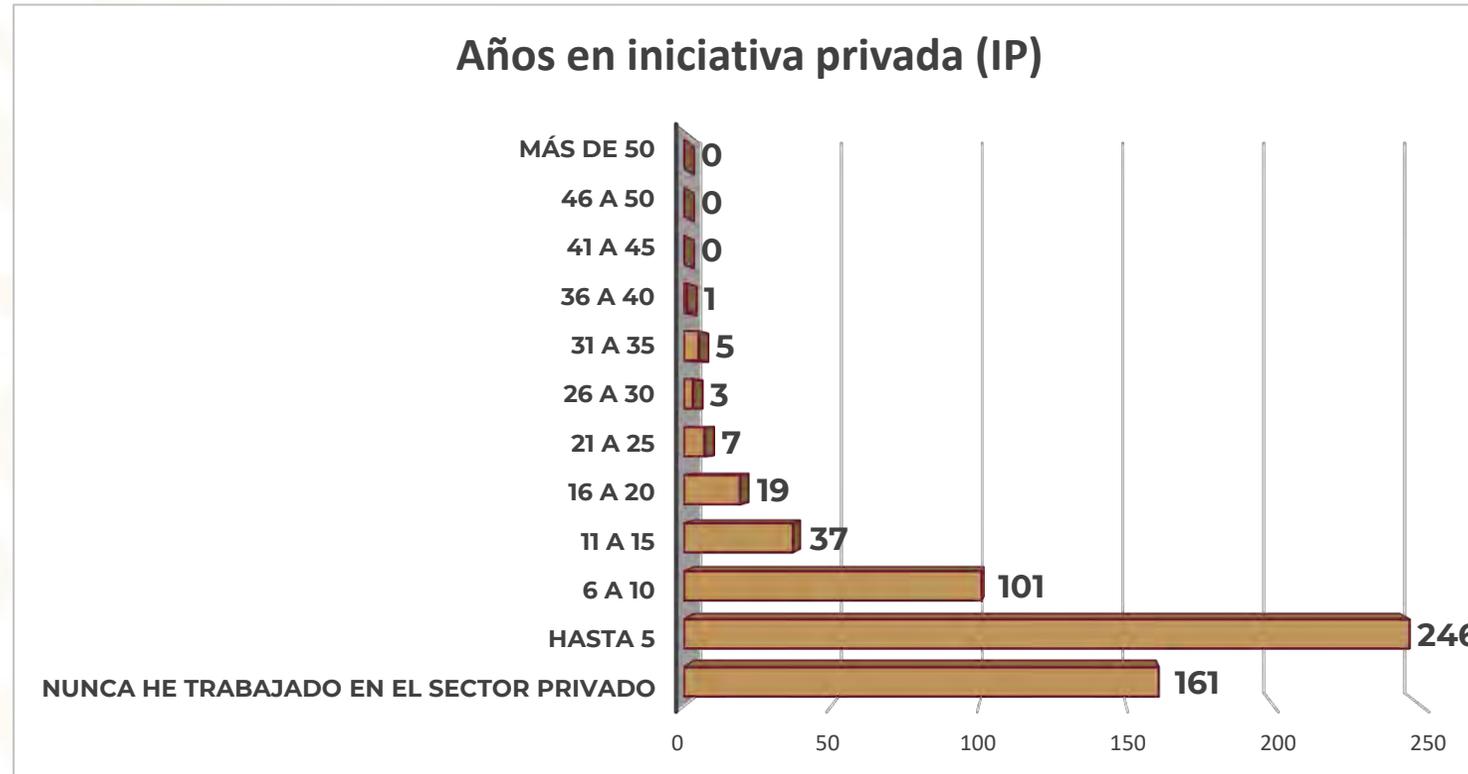
7. PUESTO DE ALGÚN SERVICIO CIVIL, PROFESIONAL O PÚBLICO DE CARRERA

ANÁLISIS CUANTITATIVO
ECCO 2021

**POR SER UNA ENTIDAD NO APLICA EL SERVICIO PROFESIONAL O PÚBLICO
DE CARRERA.**

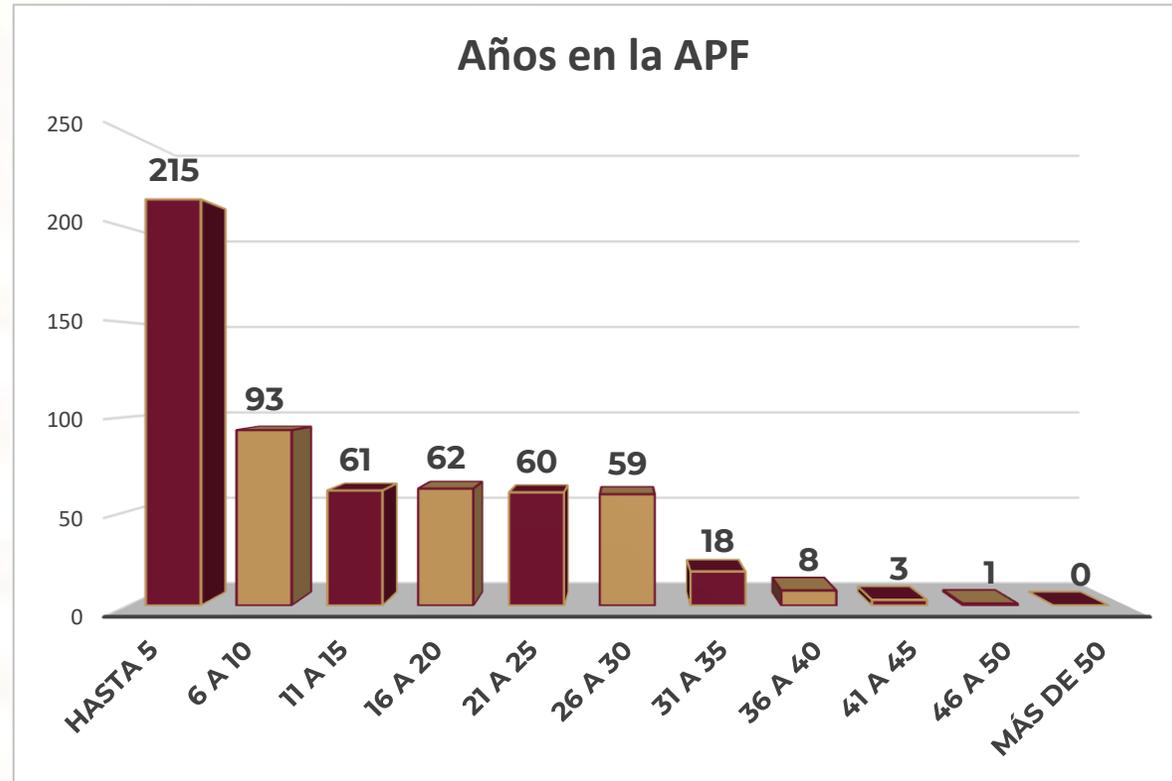
8. AÑOS TRABAJADOS EN EL SECTOR PRIVADO (IP)

ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021



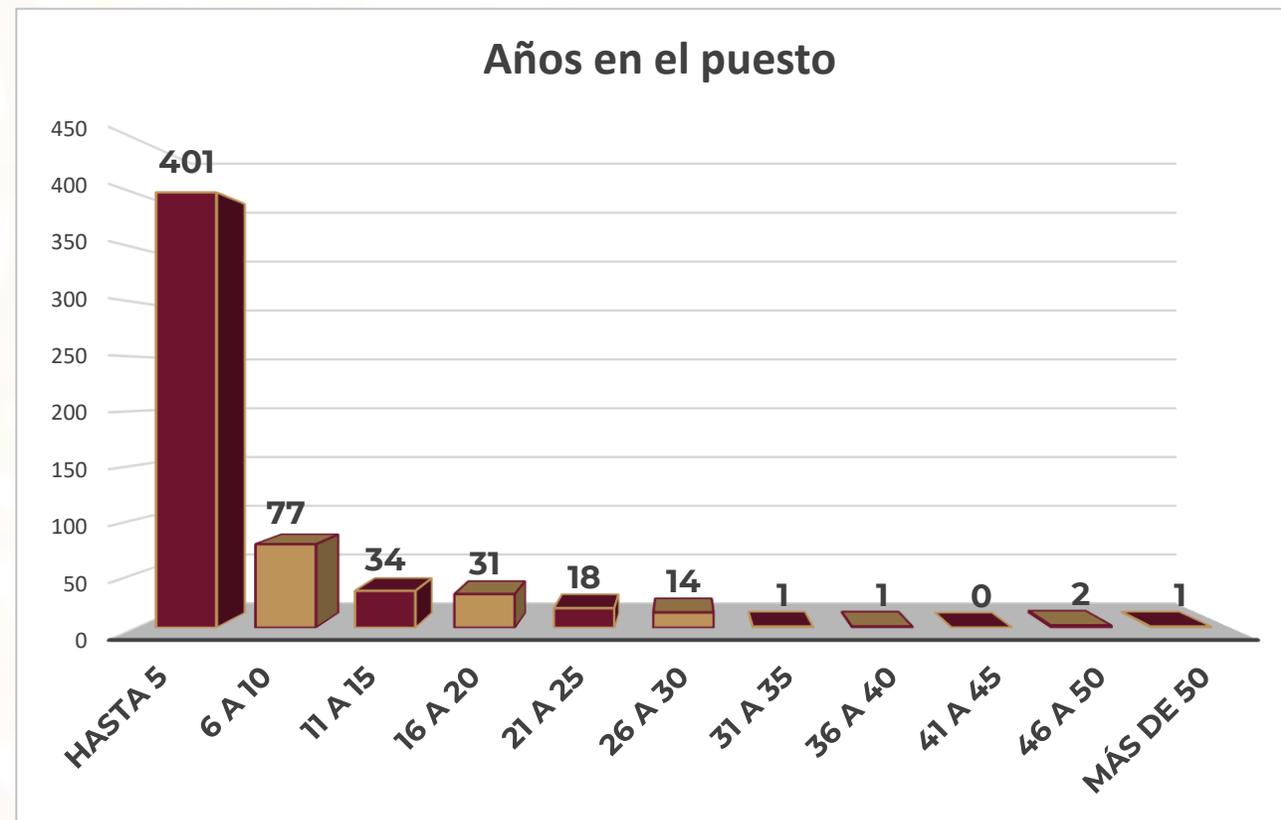
9. AÑOS TRABAJADOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (APF)

ANÁLISIS CUANTITATIVO
ECCO 2021



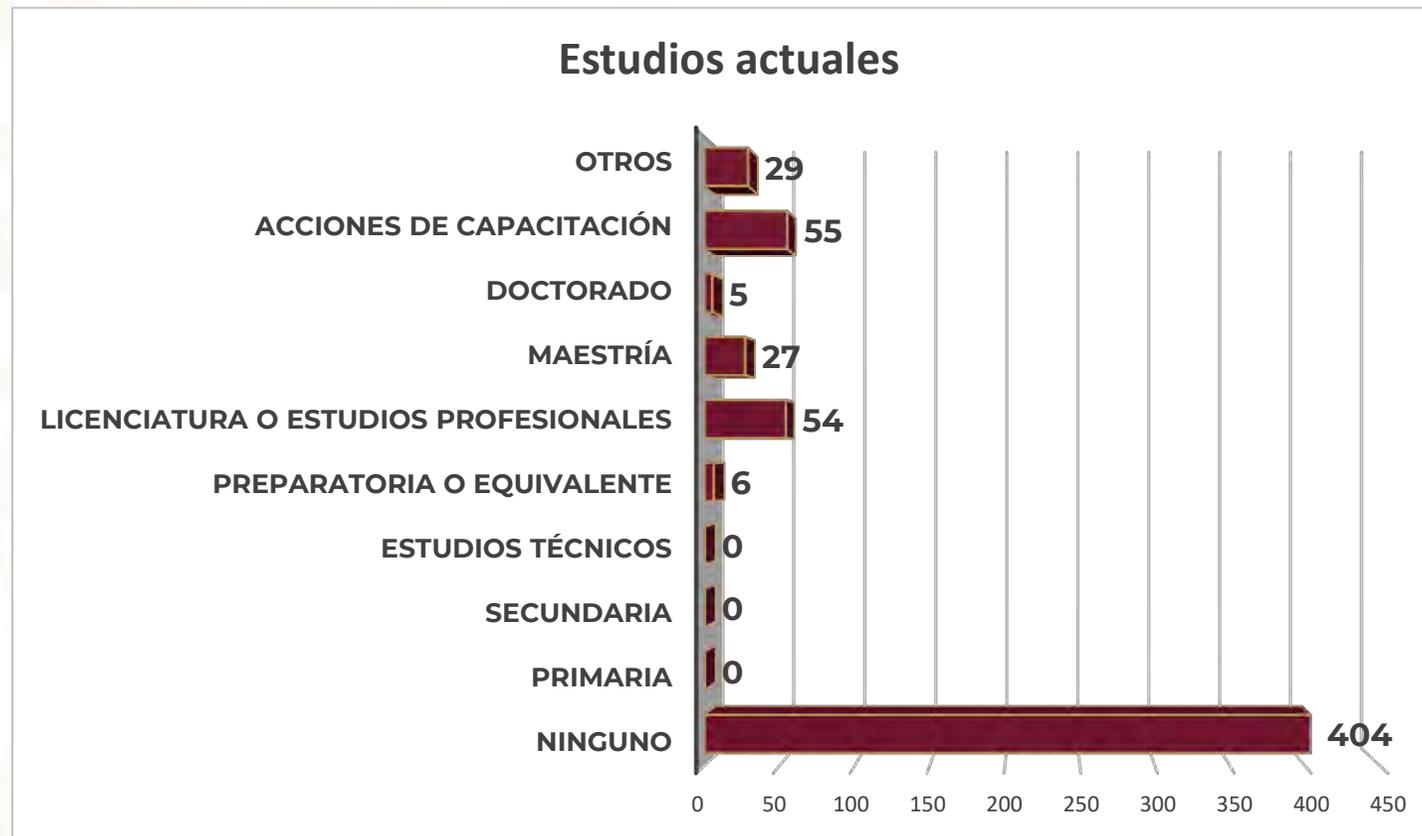
10. AÑOS EN EL PUESTO ACTUAL

ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021



11. ESTUDIOS ACTUALMENTE

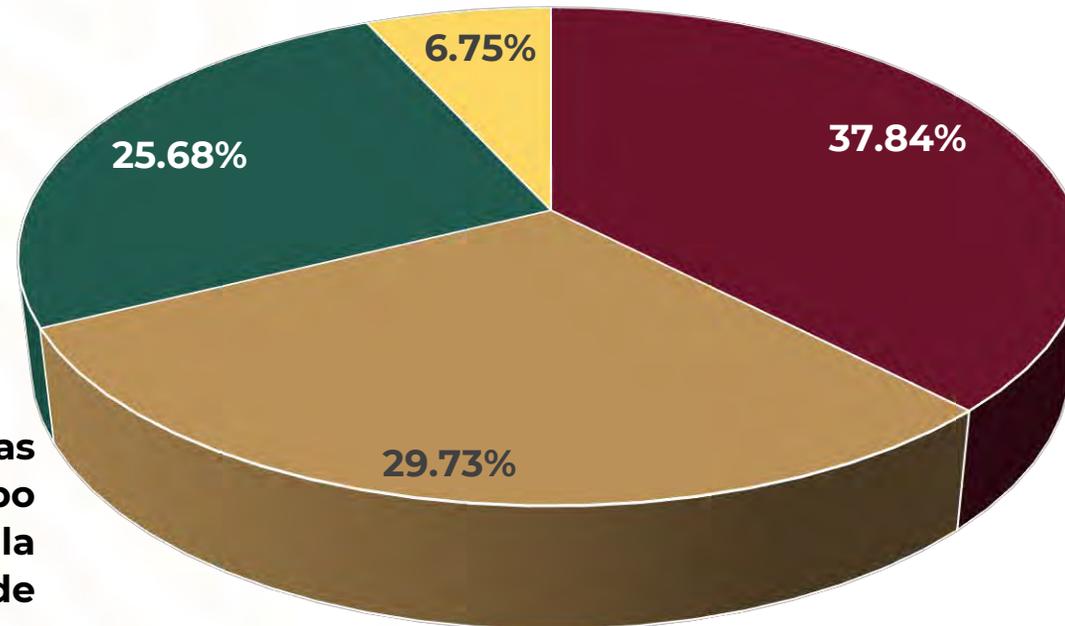
ANÁLISIS CUANTITATIVO ECCO 2021



II. ANÁLISIS CUALITATIVO

1. COMENTARIOS Y SUGERENCIAS (74)

ANÁLISIS CUALITATIVO ECCO 2021

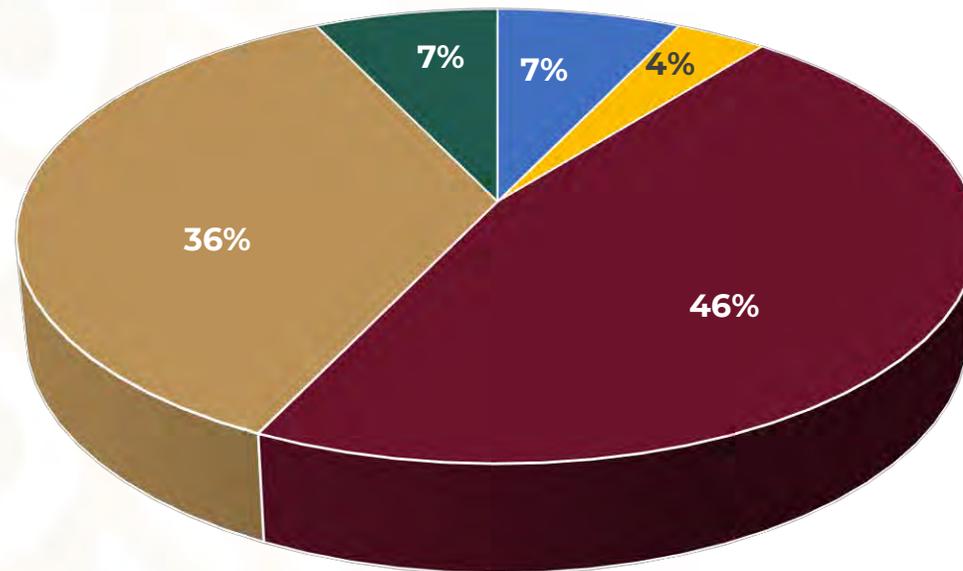


Las siguientes graficas muestran la tendencia de tipo de opinión del personal, en la clasificación que la Secretaría de la Función Pública estableció en la encuesta.

■ Felicitación o reconocimiento ■ Sugerencia ■ Queja ■ Otro

2. FELICITACIONES (28)

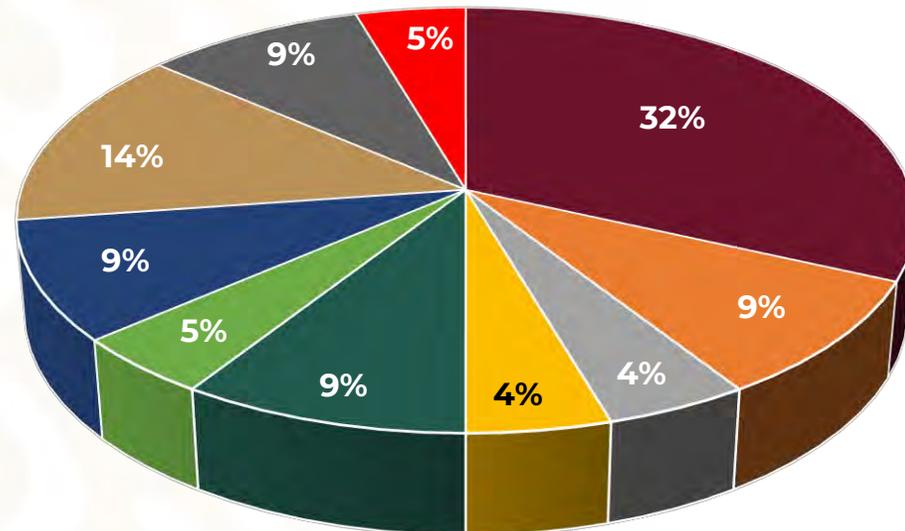
ANÁLISIS CUALITATIVO ECCO 2021



- Agradecimiento a Mandos
- Otro
- Buena Encuesta
- Buen Clima Laboral
- Por las Difusiones y Buenas Capacitaciones

3. SUGERENCIAS (22)

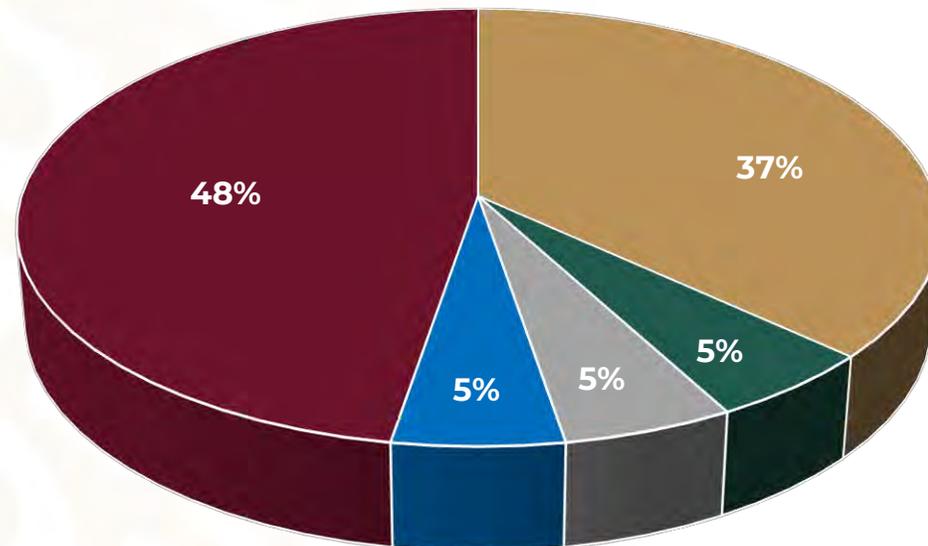
ANÁLISIS CUALITATIVO ECCO 2021



- Continuar con el Trabajo a Distancia
- Continuar con la Encuesta
- Incluir al Personal Externo para mejora del clima organizacional
- Mejora de Capacitación
- Mejora de la Comunicación Interna
- Mejora de Tics
- Mejora del Clima Laboral
- Mejorar el Protocolo COVID-19

4. QUEJAS (19)

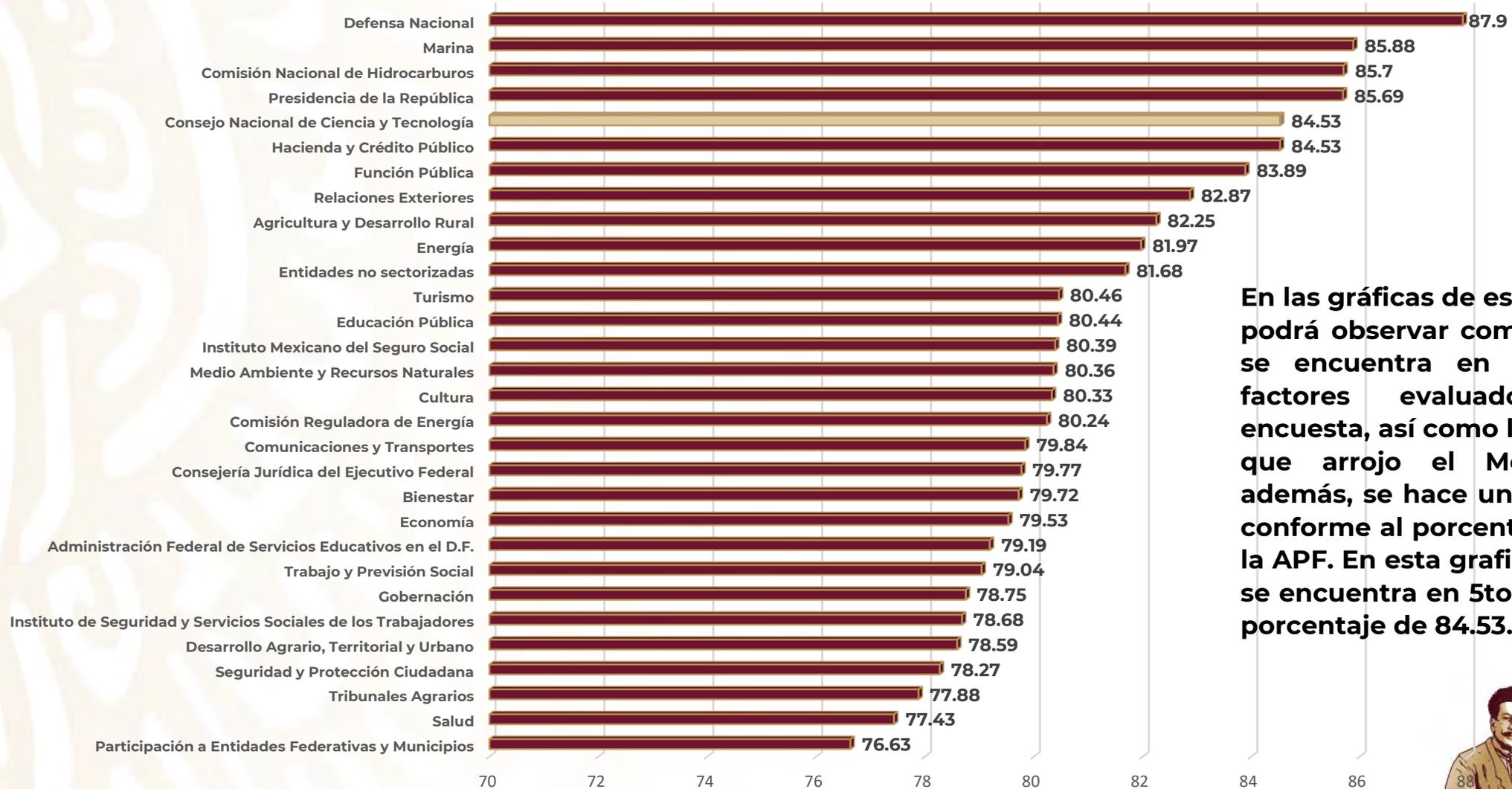
ANÁLISIS CUALITATIVO ECCO 2021



- Mal Clima Laboral
- No se Respetan los Horarios Laborales
- Sin equidad en prestaciones
- No se Implementan acciones de mejora
- La no continuidad del Trabajo a Distancia

III. ANÁLISIS COMPARATIVO A NIVEL APF (INCLUYENDO MODELO TICHY)

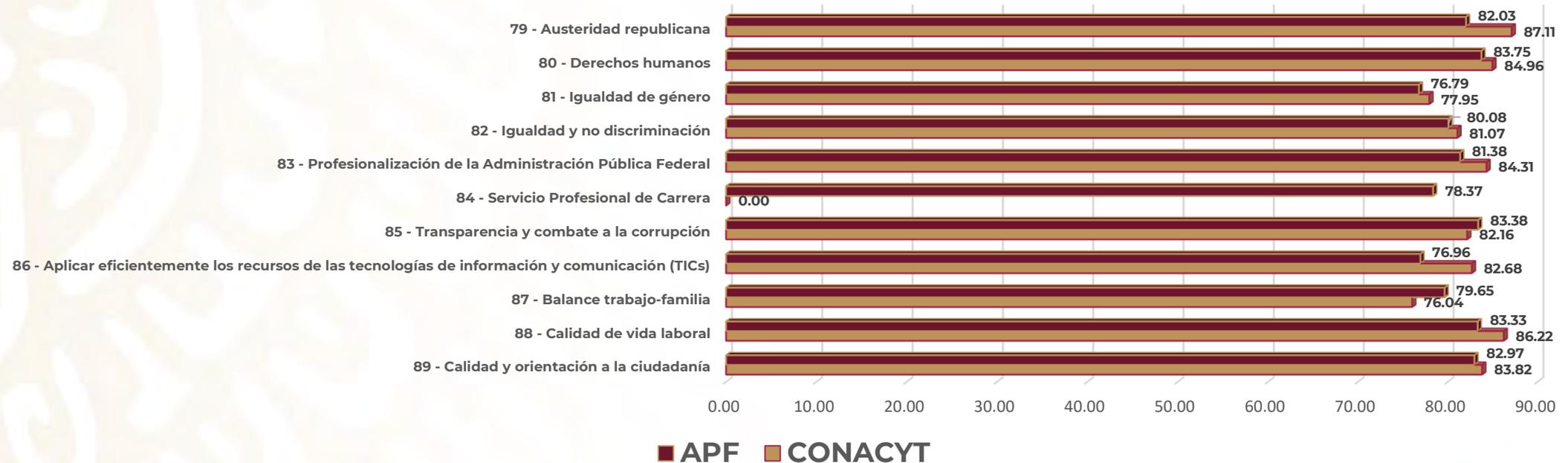
1. COMPARATIVO POR INSTITUCIÓN



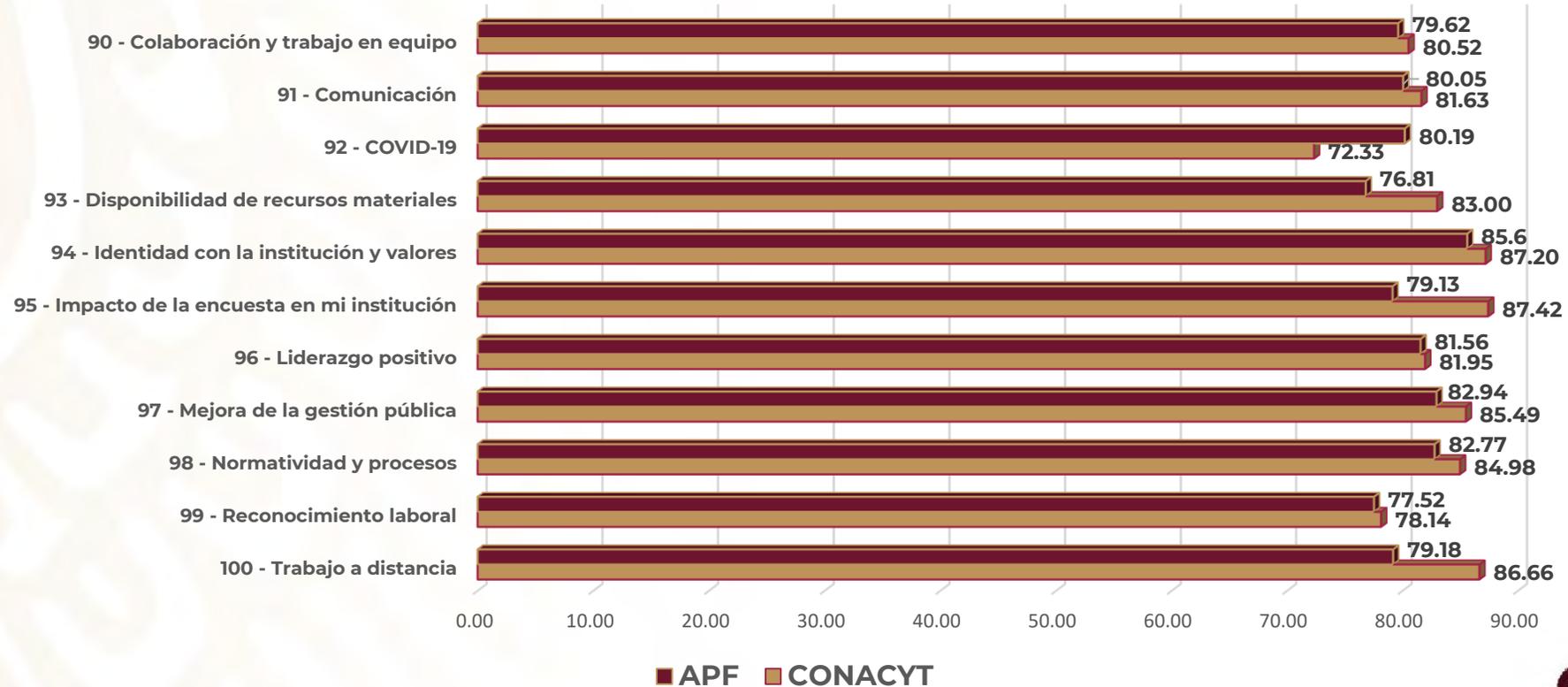
En las gráficas de esta sección, se podrá observar como el Conacyt se encuentra en los distintos factores evaluados en la encuesta, así como los resultados que arrojo el Modelo Tichy, además, se hace un comparativo conforme al porcentaje global de la APF. En esta grafica el Conacyt se encuentra en 5to lugar con un porcentaje de 84.53.

2. COMPARATIVO POR FACTOR APF-CONACYT

ECCO 2021



2. COMPARATIVO POR FACTOR APF-CONACYT ECCO 2021



3. MATRIZ TICHY CONACYT

ECCO 2021

	Herramientas administrativas		
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización
	86.04	83.99	82.89
Político	C2 Que lo público funcione	C5 Igualdad y no discriminación	C8 Emergencia sanitaria COVID-19
	83.825	80.03	79.495
Cultural	C3 Cultura organizacional	C6 Comunicación	C9 Servicio a la sociedad
	81.79	83.06	83.82

3. MATRIZ TICHY CONACYT

ECCO 2021

	Herramientas administrativas		
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización
	2.9	4.19	1.59
Político	C2 Que lo público funcione	C5 Igualdad y no discriminación	C8 Emergencia sanitaria COVID -19
	0.6	1.6	-0.2
Cultural	C3 Cultura organizacional	C6 Comunicación	C9 Servicio a la sociedad
	-0.51	4.36	0.82

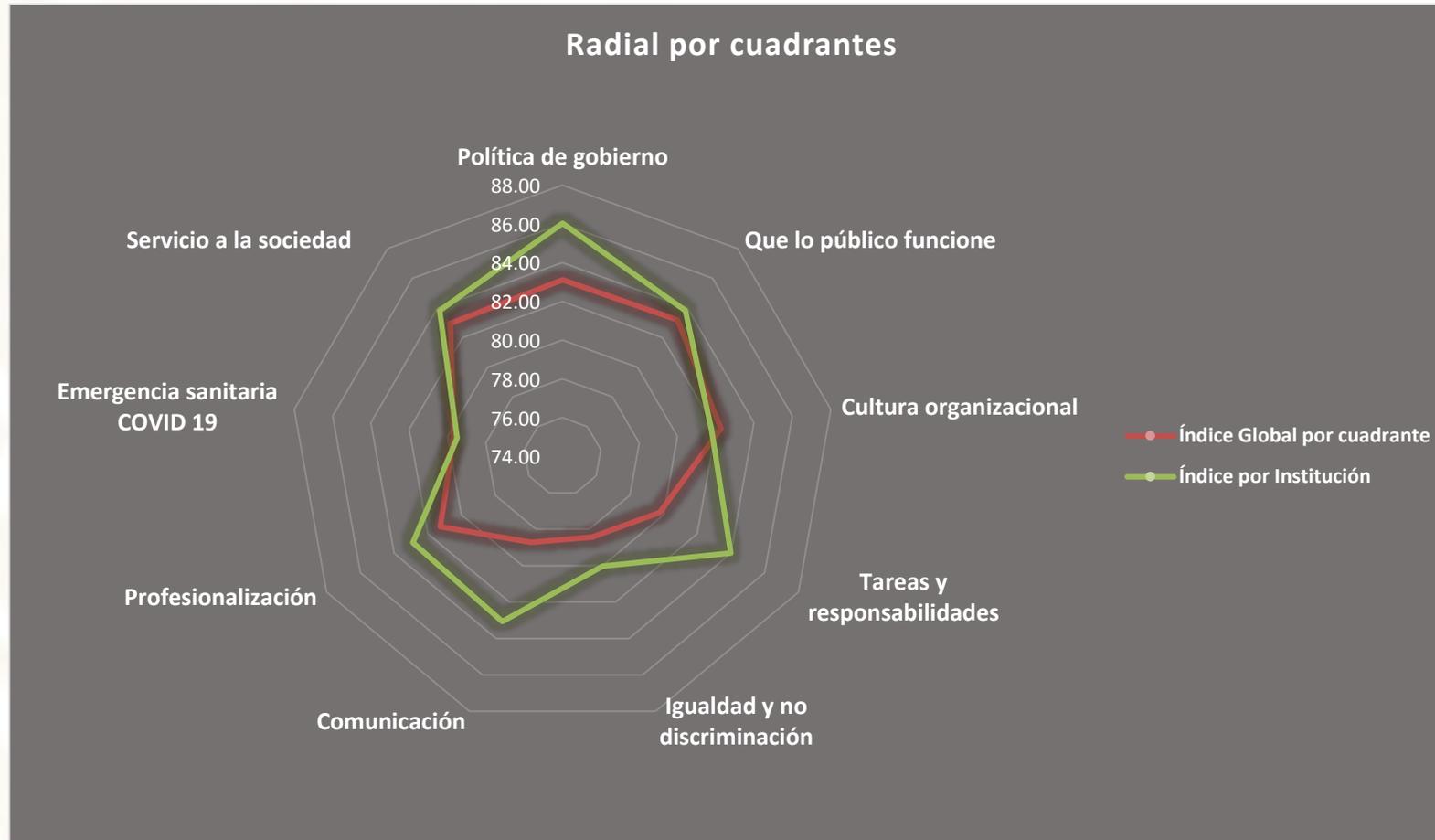
4. CUADRANTES DEL MODELO TICHY APF-CONACYT

ECCO 2021

Cuadrante	Nombre del cuadrante	Factores	Índice Global por cuadrante	Índice por Institución
C1	Política de gobierno	Austeridad republicana Derechos humanos	83.11	86.04
C2	Que lo público funcione	Mejora de la gestión pública Transparencia y combate a la corrupción	83.20	83.83
C3	Cultura organizacional	Identidad con la institución y valores Liderazgo positivo Balance trabajo-familia	82.27	81.79
C4	Tareas y responsabilidades	Disponibilidad de recursos materiales Normatividad y procesos	79.78	83.99
C5	Igualdad y no discriminación	Igualdad de género Igualdad y no discriminación	78.44	80.03
C6	Comunicación	Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs) Colaboración y trabajo en equipo Comunicación Impacto de la encuesta en mi institución	78.72	83.06
C7	Profesionalización	Profesionalización de la Administración Pública Federal Servicio Profesional de Carrera Calidad de vida laboral Reconocimiento laboral	81.25	82.89
C8	Emergencia sanitaria COVID 19	COVID-19 Trabajo a distancia	79.69	79.50
C9	Servicio a la sociedad	Calidad y orientación a la ciudadanía	82.97	83.82

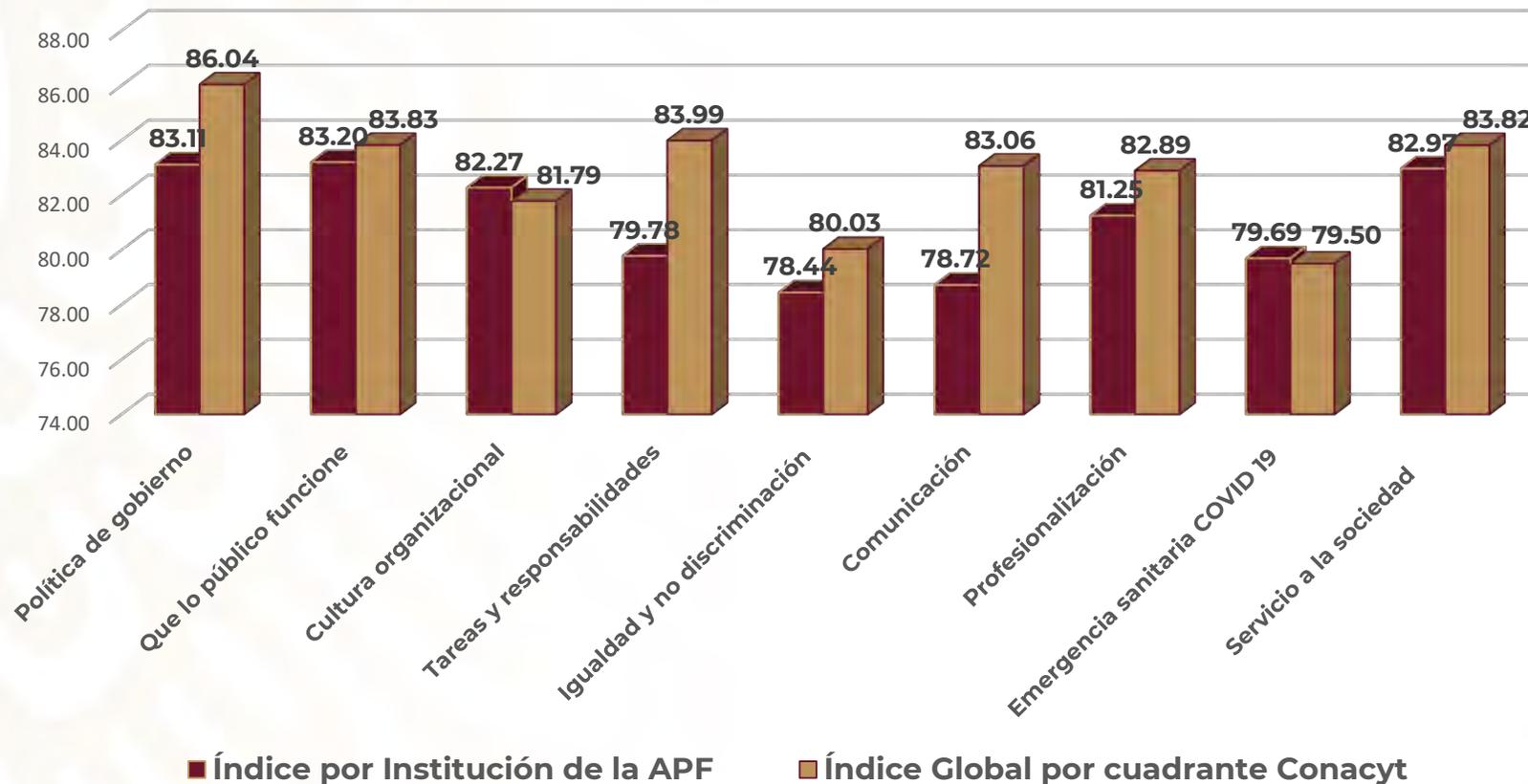
5. MODELO TICHY APF-CONACYT

ECCO 2021



6. ÍNDICES GLOBALES POR CUADRANTE APF-CONACYT

ECCO 2021



IV. ANÁLISIS COMPARATIVO POR FACTOR INTERINSTITUCIONAL

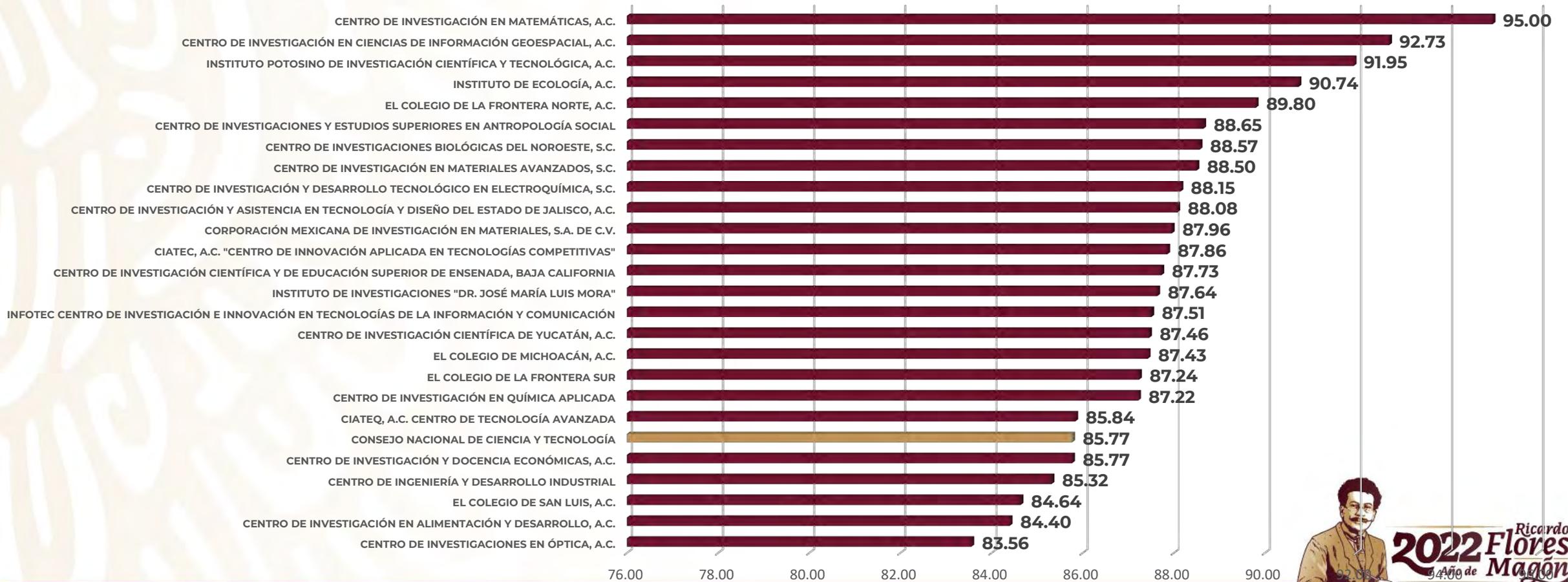
1. COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ÍNDICE RAMO 38

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



2. POLÍTICA DE GOBIERNO

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



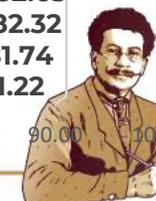
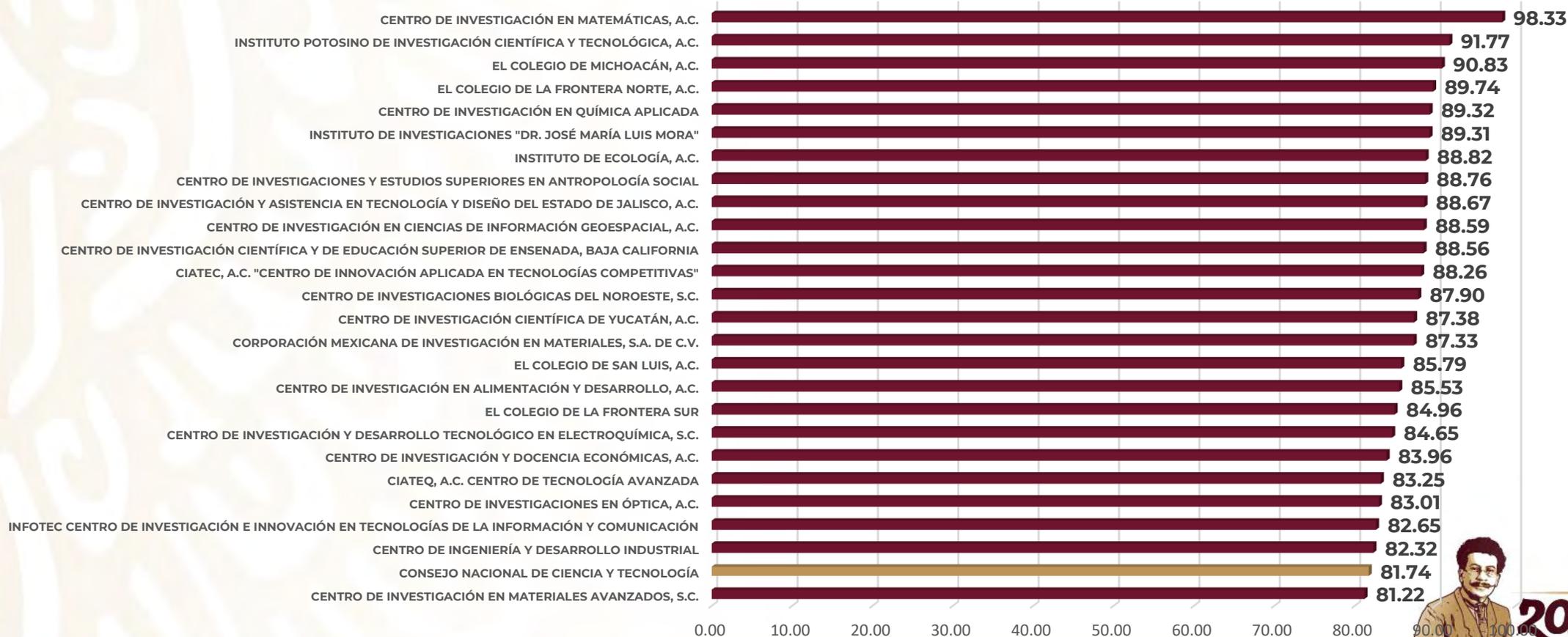
3. QUE LO PÚBLICO FUNCIONE

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



4. CULTURA ORGANIZACIONAL

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



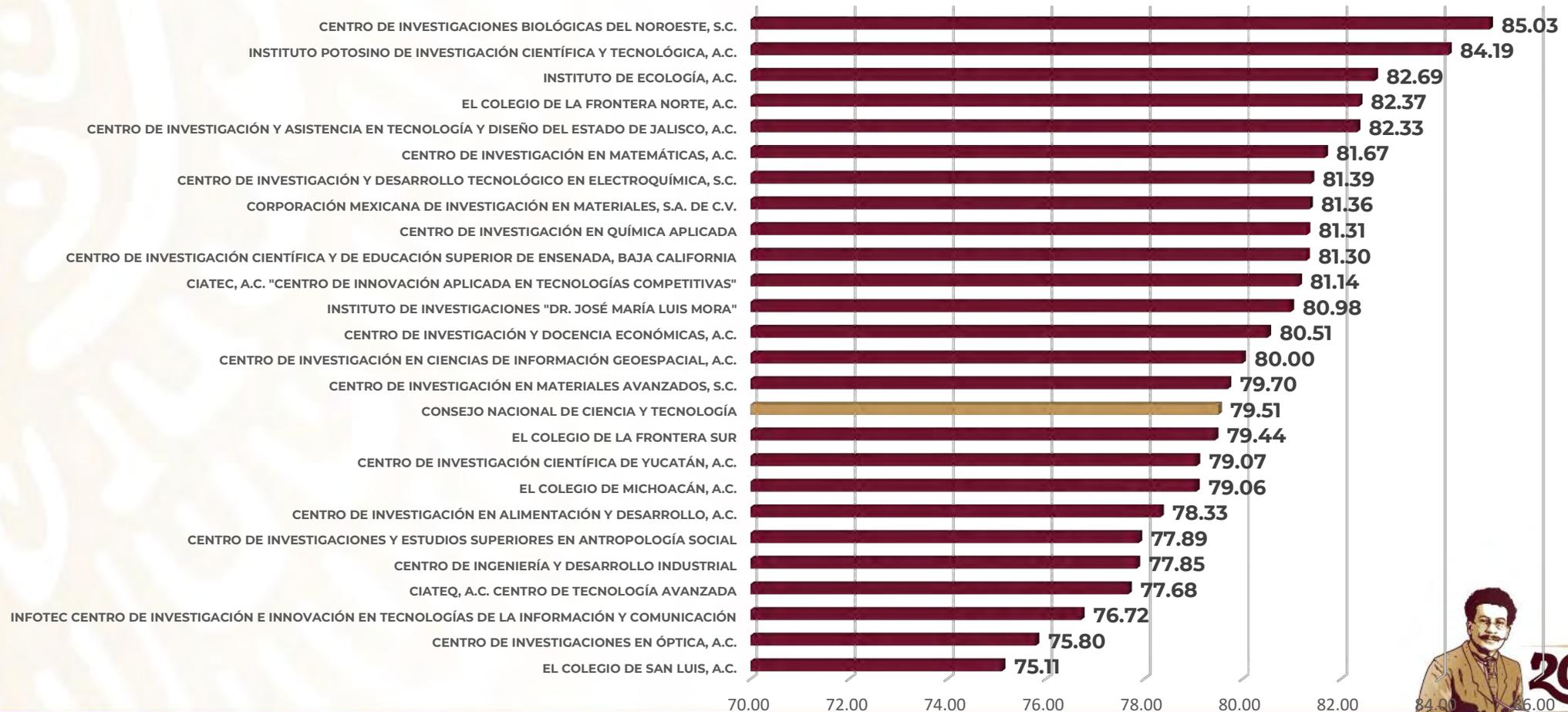
5. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



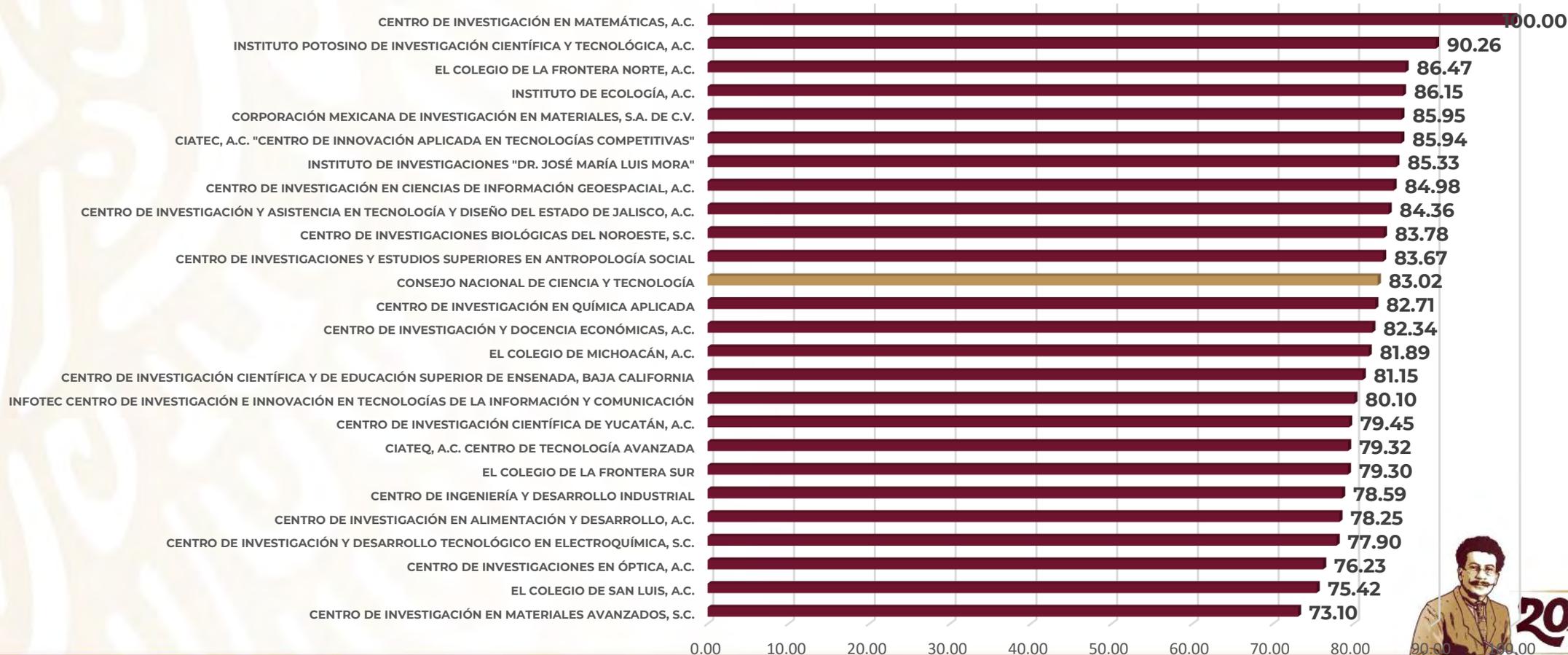
6. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



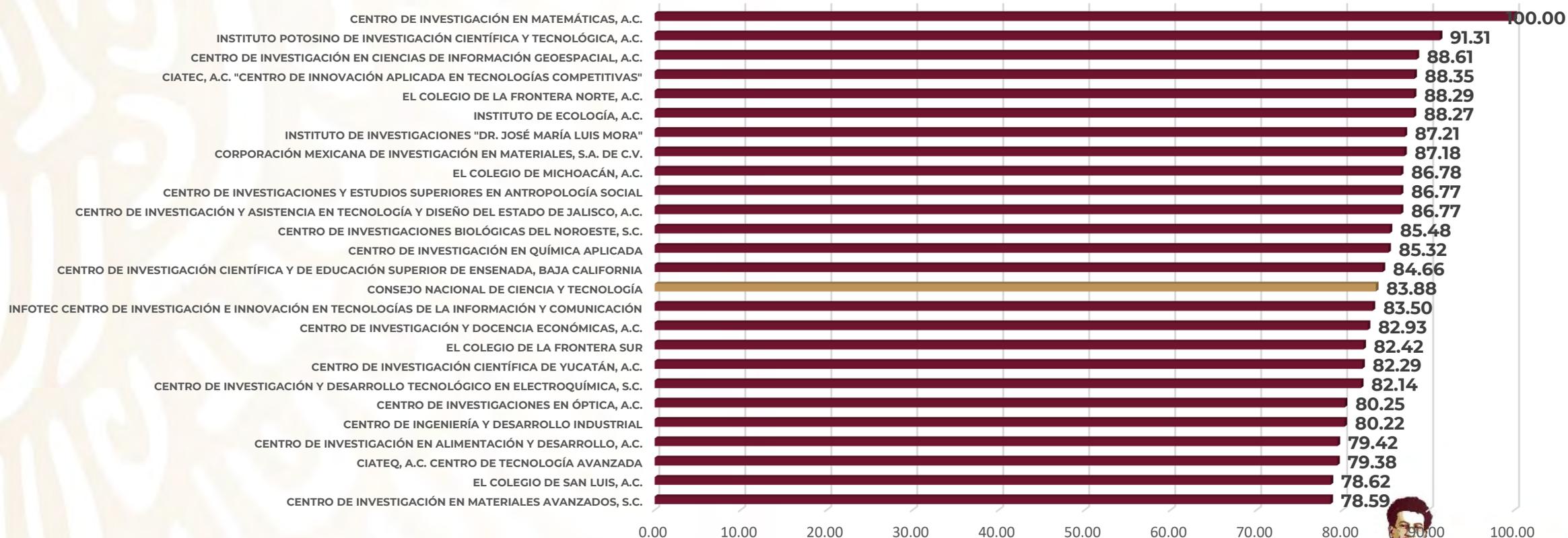
7. COMUNICACIÓN

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



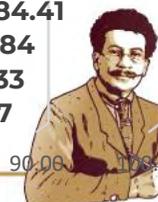
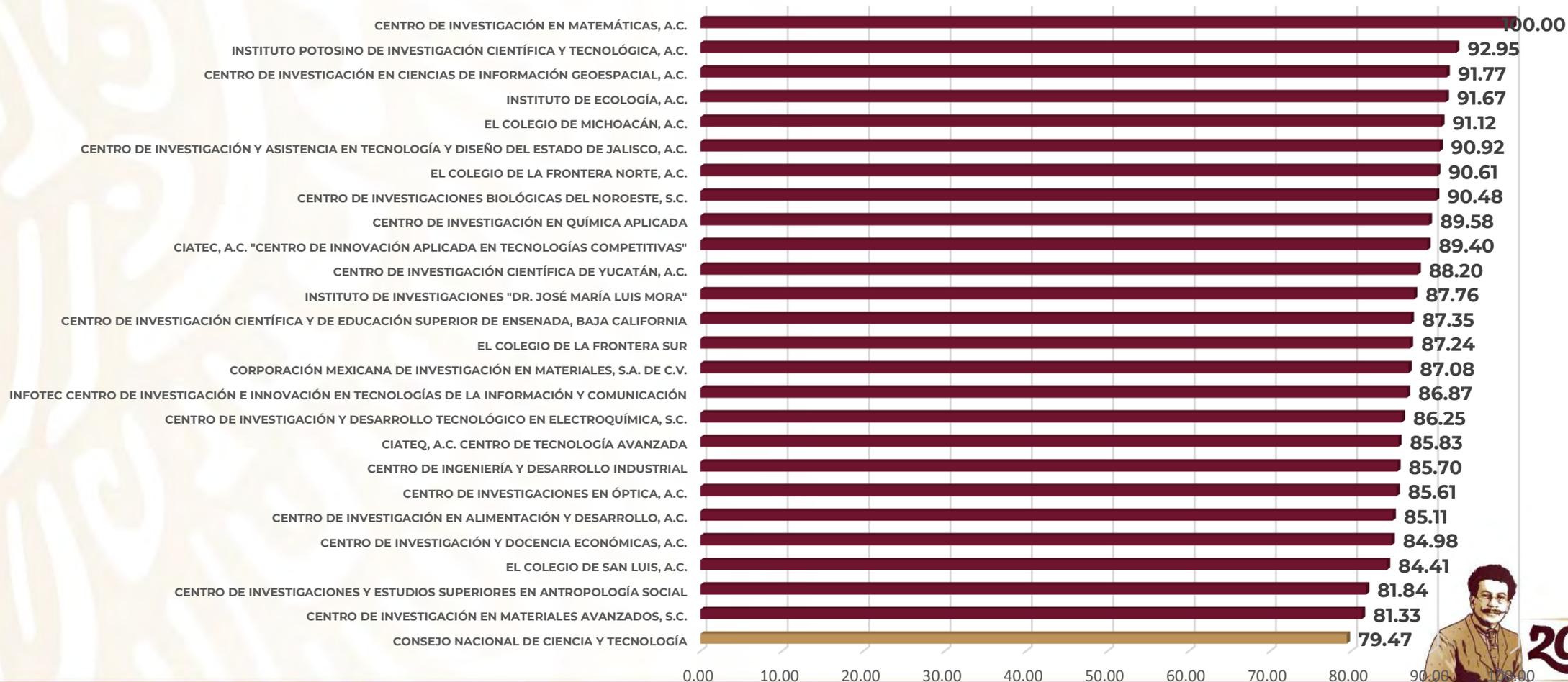
8. PROFESIONALIZACIÓN

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



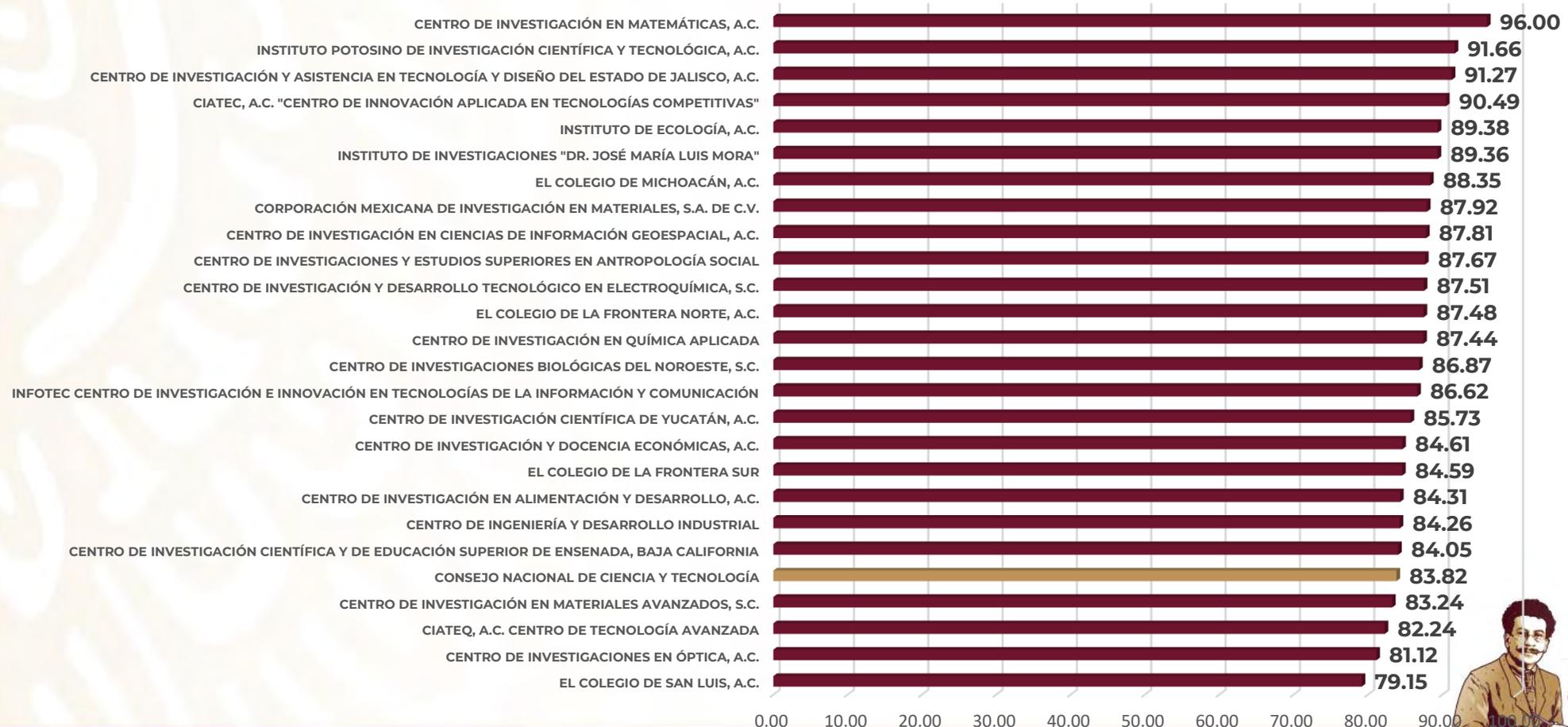
9. EMERGENCIA SANITARIA COVID 19

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021



10. SERVICIO A LA SOCIEDAD

ANÁLISIS COMPARATIVO INTERINSTITUCIONAL ECCO 2021

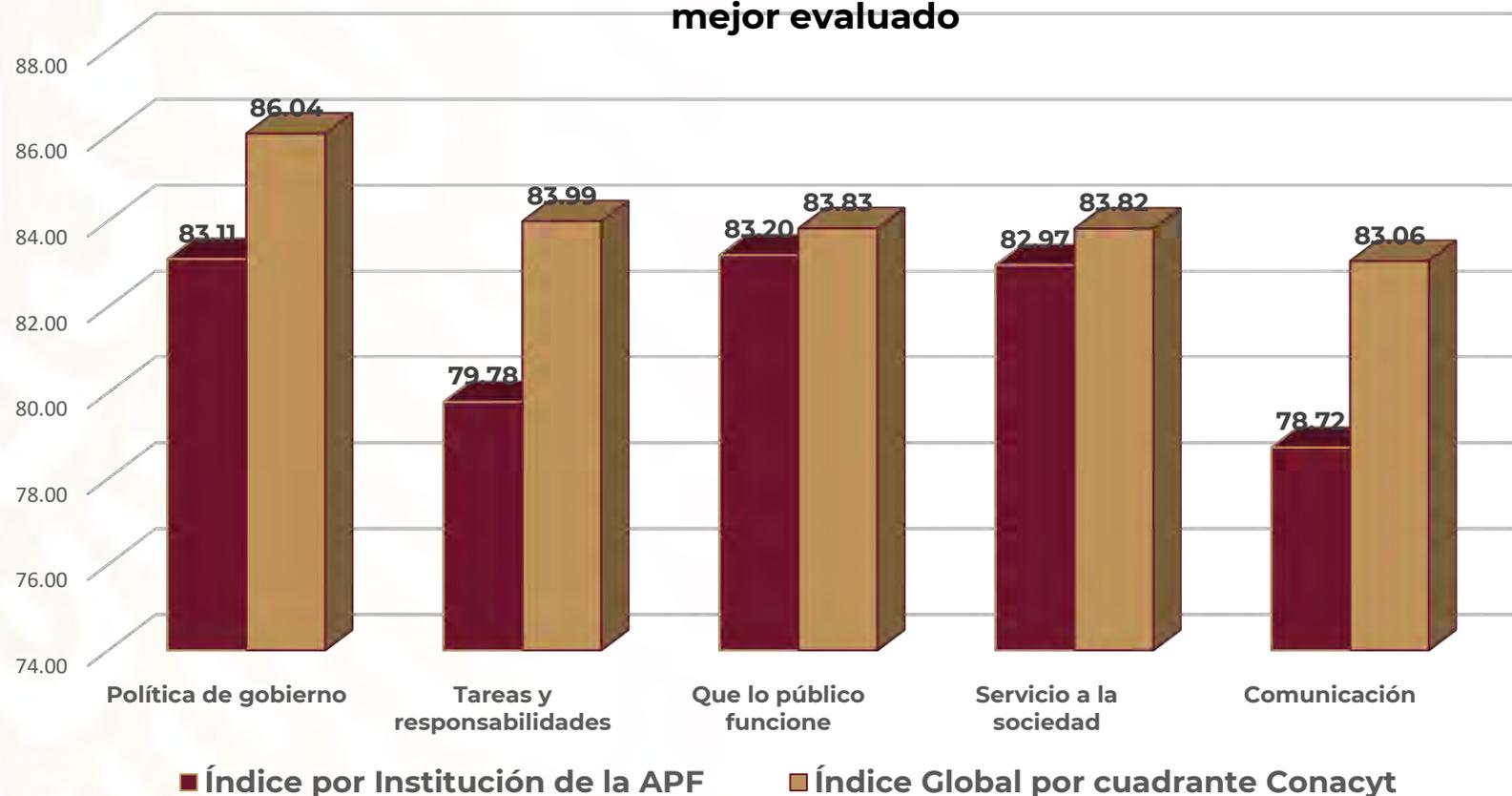


V. IDENTIFICACIÓN DE FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD DE MEJORA

1. CUADRANTES MEJOR CALIFICADOS

ECCO 2021

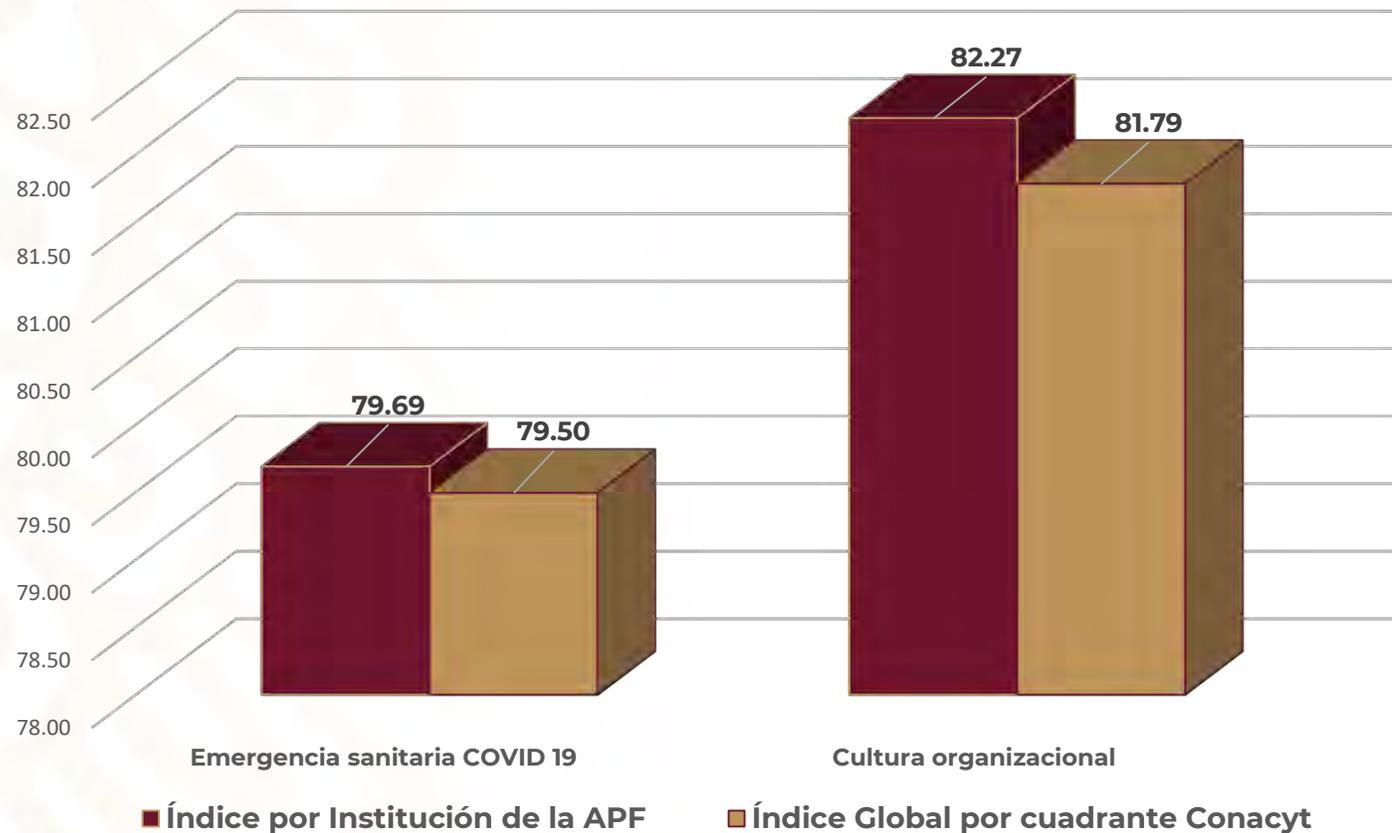
En está gráfica, se observan los cuadrantes en los que el Conacyt esta mejor evaluado



2. CUADRANTES CON ÁREAS DE OPORTUNIDAD DE MEJORA

ECCO 2021

En esta gráfica, se observan los cuadrantes en los que el Conacyt se debe de enfocar en estrategias de mejora



VI. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, ESPECÍFICO, MENSURABLE Y ALCANZABLE

1. PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2022

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2021.	2- Operativa	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2021 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Difusión sobre el correcto uso de herramientas digitales y aplicaciones interactivas que permitan un mejor desempeño de los equipos de trabajo y una adecuada comunicación vía remota, adicional a la publicación de los resultados de la ECCO 2021; en la Intranet y por correo electrónico institucional y oficio de conocimiento a cada Unidad Administrativa.	86 - Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs)	Medio
2	2 - Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.	1- Estratégica	Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Otorgar un curso de Liderazgo dirigido al personal del Conacyt, con el fin de fortalecer el trabajo en equipo y toma de decisiones.	96 - Liderazgo positivo	Medio
3	3 - Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2022.	1- Estratégica	Realizar la Detección de Necesidades a través de una encuesta electrónica, así como la identificación de dichas necesidades a través de la Evaluación al desempeño.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Capacitar de acuerdo a las necesidades detectadas al personal del Conacyt relacionadas con las funciones para fortalecer el desempeño de los servidores públicos. Dentro este análisis se determinó implementar un Curso de Derecho Laboral, lo cual permitirá la actualización, el desarrollo y conocimientos de los derechos de los Servidores Públicos.	87 - Balance trabajo-familia	Medio
4	4 - Que los servidores públicos de nuevo ingreso logren el sentido de pertenencia de la misión, visión y los valores de la institución.	1- Estratégica	Realizar la Inducción Institucional mediante una herramienta electrónica, que permita transmitir el conocimiento respecto de la identidad institucional.	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	La presentación de Inducción Institucional, se presentará de forma didáctica a través de correo electrónico institucional, para que el personal de nuevo ingreso se identifique con la misión, visión y los valores del Conacyt.	94 - Identidad con la institución y valores	Alto
5	5 - Prevención Riesgos de la Salud.	2- Operativa	Implementar Semana de la Salud, "ECOS para el bienestar", campaña de vacunación contra la Influenza y fortalecer la difusión de prevención sobre la pandemia de SARS-CoV2	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Realizar la difusión de la campaña "ECOS para el bienestar" (Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial, Salud Bucal, Salud Reproductiva, Cáncer de Próstata, etc.), campaña de vacunación contra la Influenza y sobre el cuidado del COVID-19 (uso de cubrebocas, lavarse las manos, mantener limpio su área de lugar, uso de gel antibacterial, etc.)	92 - COVID-19	Alto
6	6 - Fortalecimiento del uso de las herramientas electrónicas para el cumplimiento de las funciones.	1- Estratégica	Implementar herramientas electrónicas de control y seguimiento para la declaración de modificación patrimonial, e Inducción Institucional	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Seguimiento puntual de los servidores públicos que efectúan su declaración patrimonial por Unidad Administrativa. La presentación de Inducción Institucional, se presentará de forma didáctica a través de correo electrónico institucional, para que el personal de nuevo ingreso se identifique con la misión, visión y los valores del Conacyt.	100 - Trabajo a distancia	Alto

2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (PTCCO) 2022



1. Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2021.
2. Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.
3. Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2022.
4. Que los servidores públicos de nuevo ingreso logren el sentido de pertenencia de la misión, visión y los valores de la institución.
5. Prevención Riesgos de la Salud.
6. Fortalecimiento del uso de las herramientas electrónicas para el cumplimiento de las funciones.



3. PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2022 OFICIALES



	Ramo	38- Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
	UR Siglas	90X
	UR Nombre	90X - Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
	Códigos de Ramo - UR	38 - 90X
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Titular o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2021.	2- Operativa	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2021 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Difusión sobre el correcto uso de herramientas digitales y aplicaciones interactivas que permitan un mejor desempeño de los equipos de trabajo y una adecuada comunicación vía remota, adicional a la publicación de los resultados de la ECCO 2021; en la Intranet y por correo electrónico institucional y oficio de conocimiento a cada Unidad Administrativa.	86 - Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs)	Medio
2	2 - Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.	1- Estratégica	Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Otorgar un curso de Liderazgo dirigido al personal del Conacyt, con el fin de fortalecer el trabajo en equipo y toma de decisiones.	96 - Liderazgo positivo	Medio
3	3 - Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2022.	1- Estratégica	Realizar la Detección de Necesidades a través de una encuesta electrónica, así como la identificación de dichas necesidades a través de la Evaluación al desempeño.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Capacitar de acuerdo a las necesidades detectadas al personal del Conacyt relacionadas con las funciones para fortalecer el desempeño de los servidores públicos. Dentro este análisis se determinó implementar un Curso de Derecho Laboral, lo cual permitirá la actualización, el desarrollo y conocimientos de los derechos de los Servidores Públicos.	87 - Balance trabajo-familia	Medio
4	4 - Que los servidores públicos de nuevo ingreso logren el sentido de pertenencia de la misión, visión y los valores de la institución.	1- Estratégica	Realizar la Inducción Institucional mediante una herramienta electrónica, que permita transmitir el conocimiento respecto de la identidad institucional.	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	La presentación de Inducción Institucional, se presentará de forma didáctica a través de correo electrónico institucional, para que el personal de nuevo ingreso se identifique con la misión, visión y los valores del Conacyt.	94 - Identidad con la institución y valores	Alto
5	5 - Prevención Riesgos de la Salud.	2- Operativa	Implementar Semana de la Salud, "ECOS para el bienestar", campaña de vacunación contra la Influenza y fortalecer la difusión de prevención sobre la pandemia de SARS-CoV2	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Realizar la difusión de la campaña "ECOS para el bienestar" (Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial, Salud Bucal, Salud Reproductiva, Cáncer de Próstata, etc.), campaña de vacunación contra la Influenza y sobre el cuidado del COVID-19 (uso de cubrebocas, lavarse las manos, mantener limpio su área de lugar, uso de gel antibacterial, etc.)	92 - COVID-19	Alto
6	6 - Fortalecimiento del uso de las herramientas electrónicas para el cumplimiento de las funciones.	1- Estratégica	Implementar herramientas electrónicas de control y seguimiento para la declaración de modificación patrimonial, e Inducción Institucional	1- Todo el personal	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022	Seguimiento puntual de los servidores públicos que efectúan su declaración patrimonial por Unidad Administrativa. La presentación de Inducción Institucional, se presentara de forma didáctica a través de correo electrónico institucional, para que el personal de nuevo ingreso se identifique con la misión, visión y los valores del Conacyt.	100 - Trabajo a distancia	Alto

Firma:
 Titular de la Unidad de Administración y Finanzas
 Fecha: 07 de Abril de 2022



VII. DEFINICIÓN DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO)

1. DEFINICIÓN PTCCO 2022

1. Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2021 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.
2. Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.
3. Realizar la Detección de Necesidades a través de una encuesta electrónica, así como la identificación de dichas necesidades a través de la Evaluación al desempeño.
4. Realizar la Inducción Institucional mediante una herramienta electrónica, que permita transmitir el conocimiento respecto de la identidad institucional.
5. Implementar Semana de la Salud, "ECOS para el bienestar", campaña de vacunación contra la Influenza y fortalecer la difusión de prevención sobre la pandemia de SARS-CoV2.
6. Implementar herramientas electrónicas de control y seguimiento para la declaración de modificación patrimonial, e Inducción Institucional

VIII. DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA ECCO Y DE LOS PTCCO AL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN

1. DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS ECCO Y DE LAS PTCCO

Los resultados de ECCO 2021, serán difundidos, al día siguiente de que la Dirección de Recursos Humanos cargue las Practicas de Transformación en el Portal de RHNet; La difusión será mediante el correo electrónico de direccionrh@conacyt.mx a todo el personal, el cual tendrá un vínculo que los redireccionará la presentación de los resultados, los cuales se encontrarán en la página de intranet de la institución en la siguiente liga <http://comunidadconacyt/index.php/recursos-humanos/ser-conacyt>.

2. PRE-DIFUSIÓN



El Conacyt, comenzó a difundir un mensaje, anunciando que los resultados se publicaran próximamente.



IX. PROGRAMACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN

1. FECHAS DE IMPLEMENTACIÓN

PTCCO 2022

Práctica de transformación	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin
Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2021 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022
Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022
Realizar la Detección de Necesidades a través de una encuesta electrónica, así como la identificación de dichas necesidades a través de la Evaluación al desempeño.	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022
Realizar la Inducción Institucional mediante una herramienta electrónica, que permita transmitir el conocimiento respecto de la identidad institucional.	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022
Implementar Semana de la Salud, "ECOS para el bienestar", campaña de vacunación contra la Influenza y fortalecer la difusión de prevención sobre la pandemia de SARS-CoV2	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022
Implementar herramientas electrónicas de control y seguimiento para la declaración de modificación patrimonial, e Inducción Institucional	18/04/2022	19/04/2022	30/11/2022

X. EFECTIVIDAD PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2020-2021

1. CÁLCULO

PTCCO 2020-2021 ECCO 2021

Con la finalidad de coadyuvar a mejorar los factores con mayor área de oportunidad de la ECCO 2020, el Conacyt llevó a cabo el registro de 06 Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (ver tabla 1), alineadas a los siguientes objetivos estratégicos:

1. Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020.
2. Fomentar la preservación del cuidado de la salud y la convivencia familiar a través de difusión Institucional
3. Fomentar la prevención del coronavirus SARS-CoV2 causante de COVID-19 a través de difusión institucional
4. Implementar una campaña de difusión sobre igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses
5. Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2021
6. Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.

Efectividad PTCCO 2021:

Acciones cumplidas / Acciones programadas
2021 * 100

06 / 06 * 100 = 100% (ver tabla 1)

Nota: El resultado obtenido del cálculo solo es una autoevaluación de cumplimiento por el Conacyt.

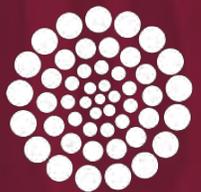
2. TABLA 1

PTCCO 2020-2021

ECCO 2021

Num.	Prácticas de Transformación	Puntos Posibles	Cumplimiento
1	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2020 en la intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1	1
2	Fortalecer en las jornadas de trabajo de ser posible con horarios escalonados para prever la sana distancia y las medidas de prevención	1	1
3	Fortalecer la campaña de difusión sobre el cuidado de la salud en cuanto coronavirus SARS-Cov2 causante de COVID-19 (uso de cubrebocas, lavarse las manos, mantener limpio su área de lugar, uso de gel antibacterial, etc.)	1	1
4	Sensibilizar al personal sobre la transversalización de la igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	1	1
5	Realizar la Detección de Necesidades a través de una encuesta electrónica, así como la identificación de dichas necesidades a través de la Evaluación al Desempeño	1	1
6	Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	1	1

¡GRACIAS POR TÚ PARTICIPACIÓN!



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA